

**PROPUESTA PARA LA CREACIÓN DEL FONDO DE EMPLEADOS EN EL
CENTRO EMPRESARIAL VALLE DE ATRIZ DE LA CIUDAD DE PASTO
(Resumen Analítico)**

***PROPOSAL FOR THE CREATION OF THE EMPLOYEE FUND IN THE VALLE
DE ATRIZ BUSINESS CENTER OF THE CITY OF PASTO
(Analytical Summary)***

Autores (*Authors*): RODRÍGUEZ BRAVO. Jhoana Marcela

Facultad (*Faculty*): de FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES, ECONÓMICAS
Y ADMINISTRATIVAS.

Programa (*Program*): de CONTADURÍA PÚBLICA

Asesor (*Support*): Mg. SAMUEL DAVID GONZÁLEZ MURIEL

Fecha de terminación del estudio (*End of the research*): noviembre 2024

Modalidad de Investigación (*Kind of research*): Trabajo de Grado

PALABRAS CLAVE

PROPUESTA
CREACIÓN
FONDO DE EMPLEADOS
CENTRO EMPRESARIAL

KEY WORDS

*PROPOSAL
CREATION
EMPLOYEE FUND
BUSINESS CENTER*

RESUMEN: en la actualidad, la sociedad está investigando la adopción de enfoques financieros innovadores centrados en la solidaridad, lo que conlleva el desarrollo de nuevas estructuras económicas dentro de las organizaciones. Por lo tanto, el estudio tuvo el objetivo de proponer la creación de un fondo de empleados para el Centro Empresarial Valle de Atriz de la ciudad de San Juan de Pasto que contiene un carácter solidario que retribuye en beneficios económicos y sociales a los trabajadores, aportando al ahorro, crédito, salud, educación, recreación y auxilios que contribuya a la mejora en sus condiciones de vida.

La metodología de investigación, se desarrolló bajo un paradigma cuantitativo descriptivo, de método empírico-analítico, el cual se destacó por su enfoque en la recolección y análisis de datos observables y medibles.

La muestra estuvo conformada por todos los empleados y acompañantes del Centro Empresarial Valle de Atriz de la ciudad de San Juan de Pasto, el cual cuenta con 11 empleados y 20 acompañantes en su totalidad, de los cuales, se obtuvieron datos de interés sociológico mediante la aplicación de una Encuesta, que permito determinar cuáles son las ventajas claves y las desventajas de la creación del fondo de empleados, Además de la aplicación del instrumento se utilizó el método de la indagación que se centró en la observación y el análisis detallado del marco legal, tributario y contable a través del cual se regulan los fondos de empleados de Colombia, lo cual permito el diseño de un folleto que permita visualizar el quehacer del Fondo de Empleados del Centro Empresarial Valle de Atriz

ABSTRACT: *currently, society is investigating the adoption of innovative financial approaches focused on solidarity, which entails the development of new economic structures within organizations. Therefore, the study had the objective of proposing the creation of an employee fund for the Valle de Atriz Business Center in the city of San Juan de Pasto that contains a solidarity nature that rewards economic and social benefits to workers, providing to savings, credit, health, education, recreation and aid that contributes to the improvement of their living conditions.*

The research methodology was developed under a descriptive quantitative paradigm, with an empirical-analytical method, which stood out for its focus on the collection and analysis of observable and measurable data.

The sample was made up of all the employees and companions of the Valle de Atriz Business Center in the city of San Juan de Pasto, which has 11 employees and 20 companions in its entirety, of whom data of sociological interest were obtained through the application of a Survey, which allowed us to determine the key advantages and disadvantages of creating the employee fund. In addition to the application of the instrument, the inquiry method was used, which focused on observation and detailed analysis of the framework. legal, tax and accounting through which the employee funds of Colombia are regulated, which allowed the design of a brochure that allows visualizing the work of the Employee Fund of the Valle de Atriz Business Center

CONCLUSIONES: a partir del análisis del marco legal, tributario y contable que regula los fondos de empleados en Colombia, se concluye que su estructura normativa es clave para garantizar un funcionamiento adecuado y sostenible de estas entidades dentro del sistema financiero del país. La legislación, que incluye

leyes y decretos detallados, establece lineamientos claros sobre su constitución, responsabilidades, y mecanismos de control, lo que fortalece la transparencia y el manejo eficiente de los recursos de los fondos. En términos tributarios, la existencia de incentivos fiscales fomenta la consolidación de los fondos de empleados, siempre que estos cumplan rigurosamente con las obligaciones legales y normativas, previniendo así sanciones por incumplimiento.

Desde el ámbito contable, se observa que la normativa demanda prácticas rigurosas y estándares internacionales, orientados a la integridad financiera y la rendición de cuentas, en conclusión, el marco legal, tributario y contable de los fondos de empleados en Colombia contribuye decisivamente al fortalecimiento de estas entidades, asegurando su viabilidad en el largo plazo y su capacidad para generar valor social y económico.

La implementación de un fondo de empleados en el Centro Empresarial Valle de Atríz podría proporcionar beneficios significativos, como apoyo financiero para préstamos personales y educativos, y fomentar el ahorro y la gestión eficiente de recursos. Este fondo podría reducir la rotación de personal al fortalecer el sentido de pertenencia y lealtad hacia la empresa. Sin embargo, enfrentar desafíos como la complejidad administrativa, la falta de experiencia en la gestión de fondos y la participación desigual de los empleados podría limitar su eficacia. Por ello, es crucial desarrollar estrategias que aseguren una gestión transparente y una participación inclusiva para garantizar el éxito y la sostenibilidad del fondo.

La implementación de un folleto informativo sobre el Fondo de Empleados del Centro Empresarial Valle de Atríz se presenta como una herramienta esencial para promover una comprensión clara y accesible de sus objetivos y servicios.

CONCLUSIONS: *Based on the analysis of the legal, tax and accounting framework that regulates employee funds in Colombia, it is concluded that its regulatory structure is key to guaranteeing the adequate and sustainable functioning of these entities within the country's financial system. The legislation, which includes detailed laws and decrees, establishes clear guidelines on its constitution, responsibilities, and control mechanisms, which strengthens transparency and efficient management of fund resources. In tax terms, the existence of tax incentives encourages the consolidation of employee funds, as long as they strictly comply with legal and regulatory obligations, thus preventing sanctions for non-compliance.*

From the accounting field, it is observed that the regulations demand rigorous practices and international standards, aimed at financial integrity and accountability. In conclusion, the legal, tax and accounting framework of employee funds in Colombia contributes decisively to the strengthening of these entities, ensuring their long-term viability and their ability to generate social and economic

value.

The implementation of an employee fund at the Valle de Atríz Business Center could provide significant benefits, such as financial support for personal and educational loans, and encourage savings and efficient resource management. This fund could reduce employee turnover by strengthening the sense of belonging and loyalty to the company. However, facing challenges such as administrative complexity, lack of fund management experience, and unequal employee participation could limit its effectiveness. Therefore, it is crucial to develop strategies that ensure transparent management and inclusive participation to ensure the success and sustainability of the fund.

The implementation of an information brochure on the Employee Fund of the Valle de Atríz Business Center is presented as an essential tool to promote a clear and accessible understanding of its objectives and services.

RECOMENDACIONES: fortalecer el marco legal y normativo: Realizar estudios detallados sobre las leyes y regulaciones actuales que afectan los fondos de empleados en Colombia, enfocándose en cómo estas pueden ser adaptadas o mejoradas para fomentar su sostenibilidad financiera y administrativa en el contexto de pequeñas organizaciones.

Promover la educación financiera: Investigar estrategias efectivas para aumentar la educación financiera de los empleados, con el objetivo de mejorar su capacidad para aprovechar los beneficios del fondo y garantizar una participación activa y consciente.

Evaluar el impacto socioeconómico: Analizar los efectos a corto y largo plazo de la implementación de un fondo de empleados en el bienestar económico y social de los trabajadores, considerando diferentes estratos socioeconómicos y niveles salariales.

Adopción de tecnologías digitales: Investigar la viabilidad de integrar tecnologías digitales y procesos de automatización en la gestión del fondo de empleados, para aumentar la eficiencia operativa y la transparencia en la administración de recursos.

RECOMMENDATIONS: *Strengthen the legal and regulatory framework: Conduct detailed studies on the current laws and regulations that affect employee funds in Colombia, focusing on how these can be adapted or improved to promote their financial and administrative sustainability in the context of small organizations.*

Promote financial education: Investigate effective strategies to increase the

financial education of employees, with the aim of improving their ability to take advantage of the benefits of the fund and ensuring active and conscious participation.

Evaluate the socioeconomic impact: Analyze the short and long-term effects of the implementation of an employee fund on the economic and social well-being of workers, considering different socioeconomic strata and salary levels.

Adoption of digital technologies: Investigate the feasibility of integrating digital technologies and automation processes in the management of the employee fund, to increase operational efficiency and transparency in resource administration.