



Universidad **Mariana**

Sistematización de experiencia: Microempresa Chocomueic, emprendimiento Afro e Indígena de Mujeres Cabeza de Familia en el municipio de Guapi, Cauca y su apuesta al desarrollo territorial a partir de las transformaciones positivas en las familias.

Mauren Carmenza Escobar Angulo

Edison David Alzamora Orobio

Universidad Mariana

Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales

Especialización en familia

San Juan de Pasto

2024

Sistematización de experiencia: Microempresa Chocomueic, emprendimiento Afro e Indígena de Mujeres Cabeza de Familia en el municipio de Guapi, Cauca y su apuesta al desarrollo territorial a partir de las transformaciones positivas en las familias.

Mauren Carmenza Escobar Angulo

Edison David Alzamora Orobio

Informe final de trabajo de grado presentado para optar al título de Especialistas en familia

Andrea Carolina Flórez

Asesora

Universidad Mariana

Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales

Especialización en familia

San Juan de Pasto

2024

Artículo 71: Los conceptos, afirmaciones y opiniones emitidas en el Trabajo de Grado son responsabilidad única y exclusiva del (los) Educando (s).

Reglamento de Investigaciones y Publicaciones

Universidad Mariana

Contenido

Introducción	8
1. Resumen del proyecto	11
1.1 Justificación	11
1.2 Conceptualización de la sistematización	13
1.3 Enfoque de la sistematización	15
1.4. Experiencia objeto de sistematización.....	17
1.4.1 Problemática	17
1.4.2 Descripción del problema	18
1.4.3 Localización	19
1.4.4 Actores participantes.....	21
1.4.5 Enfoque teórico de la intervención	23
1.4.5.1 Enfoque de derechos etnoculturales.....	24
1.4.5.2 Desde un enfoque de género.	25
1.4.6 Metodología de la experiencia	26
1.4.7 Objetivos	28
1.4.7.1 Objetivo General.	28
1.4.7.2 Objetivos específicos.....	29
1.5. Hipótesis de acción de la sistematización.....	29
1.6. Eje de la sistematización.....	29
1.7. Categorías de análisis	29
1.8. Objetivos de la sistematización.	37
1.8.1 Objetivo general.....	37
1.8.2 Objetivos específicos	37
1.9. Metodología de la sistematización	38
1.9.1. Identificación de las fuentes de información.	38
1.9.2. Definición de técnicas de recolección de información.	38
1.9.3. Construcción de instrumentos de recolección de información.	38
1.9.4. Proceso de recolección de información	38
1.9.5. Revisión y depuración de la información	38
1.9.6. Procesamiento y análisis de la información.....	39
1.9.7. Interpretación de la información.....	39

2. Resultados del proceso.....	40
2.1 Reconstrucción de la experiencia	40
2.2 Comprensión de la experiencia.....	51
3. Conclusiones	58
4. Recomendaciones	62
Referencias bibliográficas	64

Lista de figuras

Figura No. 1.....	41
Figura No. 2.....	42
Figura No. 3.....	43

Lista de anexos

Anexo A. Cuestionario de entrevista semiestructurada para madres cabezas de familia.....	68
Anexo B. Cuestionario de entrevista semiestructurada para profesionales.....	72
Anexo C. Matrices de vaciado de información.....	74
Anexo D. Matriz de triangulación.....	132
Anexo E. Matriz de categorías inductivas.....	157
Anexo F. Matrices de tendencias.....	162
Anexo G. Consentimientos informados.....	203

Introducción

El presente trabajo se desarrolla como trabajo de grado de la Especialización en Familia, basado en la experiencia significativa de la empresa Chocomueic.

Inmersa en la selva del Pacífico colombiano, donde confluyen las ricas tradiciones afrodescendientes e indígenas, surge Chocomueic, una iniciativa que aporta significativamente al fortalecimiento familiar desde su empresa. Esta experiencia, profundamente arraigada en el municipio de Guapi, Cauca, representa un esfuerzo colectivo de mujeres cabeza de familia que buscan forjar un camino hacia la autonomía, la formación laboral, el empoderamiento y la transformación radical de sus realidades familiares y comunitarias.

Chocomueic no es simplemente una empresa dedicada a la producción de chocolatería artesanal; es un catalizador para el desarrollo sostenible y la preservación de las tradiciones ancestrales, además de un importante contribuyente a la construcción de un tejido social más equitativo y resiliente en un territorio marcado por numerosas dificultades, sociopolíticas. Chocomueic surge como una respuesta a las problemáticas que aquejan a las familias de Guapi, donde el conflicto armado, el abandono estatal, la presencia de grupos armados ilegales, la pobreza y la falta de oportunidades han dejado profundas cicatrices en el municipio.

Frente a este panorama, las mujeres cabeza de familia han encontrado en esta empresa una plataforma para reconstruir sus vidas, fortalecer sus lazos familiares y contribuir al desarrollo sostenible de su comunidad, a través de un enfoque integral que abarca aspectos económicos, educativos, psicosociales y de identidad étnica, esta iniciativa busca fortalecer las dinámicas familiares, promover la cualificación de las mujeres participantes y desafiar las desigualdades históricas que han afectado a las comunidades afro e indígenas en esta región históricamente olvidada.

Más allá de la generación de ingresos económicos, Chocomueic se ha convertido en un centro de formación y un espacio de encuentro comunitario. Aquí, las mujeres y sus familias no solo adquieren habilidades técnicas en la elaboración de chocolates, sino que también fortalecen sus vínculos afectivos, su comunicación y su capacidad de adaptación ante los desafíos del entorno. La empresa ha logrado involucrar activamente a los hijos e hijas de estas mujeres en el proceso

productivo, fomentando la transmisión intergeneracional de conocimientos, el rescate de las tradiciones ancestrales y la construcción de una identidad cultural sólida.

En este contexto, la presente sistematización de experiencias se guía por el enfoque histórico-dialéctico, que concibe la realidad como un proceso en constante movimiento, influido por tensiones y contradicciones entre sus elementos (Jara, citado en Gutiérrez, 2008, p. 7). Este enfoque facilita una comprensión profunda de las transformaciones sociales y comunitarias que han tenido lugar en Chocomueic. Así, la sistematización no solo documenta los éxitos y logros de Chocomueic, sino también las tensiones, desafíos y contradicciones que han surgido en el camino hacia el cambio social, proporcionando una visión integral de esta experiencia.

Desde el enfoque histórico-dialéctico, se desarrolla una metodología que vincula los objetivos de Chocomueic con los de la sistematización. Esta metodología comienza con la identificación de fuentes claves, que incluyen dos madres cabeza de familia vinculadas a la empresa y un equipo de profesionales compuesto por una licenciada en educación básica con experiencia en género y un psicólogo con enfoque familiar.

Se realizaron entrevistas semiestructuradas como técnica principal de recolección de datos, lo que permitió captar la complejidad de las vivencias y aprendizajes de las mujeres involucradas. Según Hernández, Fernández y Baptista (2014), “la entrevista semiestructurada se basa en una guía de asuntos o preguntas, y el entrevistador tiene la libertad de introducir preguntas adicionales para precisar conceptos u obtener más información” (p. 403). Esta técnica fue crucial para entender las percepciones de los sujetos y ofrecer una visión profunda de sus experiencias.

Además de las entrevistas, se recopiló material fotográfico obtenido de las redes sociales de la empresa, este material incluye imágenes de mujeres cabeza de familia productoras, mostrando su participación activa en la producción, así como fotos de Carmen Ilse Loango, fundadora de la empresa, y de los productos elaborados en Chocomueic. Este material visual proporciona un contexto detallado, complementando la información textual y ofreciendo una visión clara del impacto y la dinámica de la empresa en la comunidad.

Para garantizar la validez y confiabilidad de la información recopilada, se utilizó un proceso sistemático en el análisis de los datos; ya que la información obtenida de las entrevistas fue organizada en tablas de datos, lo que facilitó la identificación de categorías y subcategorías

orientadoras para la sistematización; este proceso de tamizaje de la información permitió el desarrollo de un instrumento de tendencias que recogió relatos representativos para el análisis de la experiencia. La validación de los datos se realizó a través de la triangulación, donde se compararon los datos obtenidos con diversas fuentes y se verificó la coherencia y consistencia de la información, esto asegura que los hallazgos reflejen de manera precisa y completa la realidad vivida por las participantes y las transformaciones sociales logradas.

El contenido de esta sistematización se organiza en secciones, a partir de la información recopilada. Mediante la estrategia metodológica y el enfoque histórico-dialéctico, se desarrollaron 11 capítulos que estructuran la experiencia; los primeros ocho trazan el proceso inicial: conceptualización, enfoque, descripción de la problemática, actores, categorías, objetivos, construcción de instrumentos y recolección de datos. En el capítulo 9, se reconstruye la experiencia de Chocomueic, combinando elementos objetivos y subjetivos para ofrecer una visión detallada de los momentos clave en la vida de las mujeres cabeza de familia que participan en la microempresa. El análisis conecta las categorías y narrativas emergentes, revelando cómo la intervención de Chocomueic no solo fortalece el emprendimiento comunitario, sino que también aborda de manera innovadora desafíos familiares y sociales, como el empoderamiento económico y la superación de situaciones adversas. Las conclusiones de este trabajo destacan el impacto que la experiencia ha tenido a nivel personal, familiar y social en las mujeres que participan de la organización, a partir de estos hallazgos se brindan en el capítulo 11 recomendaciones que procuran mejorar y replicar la estrategia en futuras intervenciones.

Finalmente, es importante destacar y reconocer las historias de resistencia y superación de las mujeres que conforman Chocomueic. Estas mujeres, a través de su valentía y determinación, han demostrado una capacidad excepcional para enfrentar y superar adversidades, y su compromiso con el futuro de sus familias y de su comunidad es verdaderamente inspirador. En un contexto marcado por profundas desigualdades y dificultades sociales, su lucha y esfuerzo no solo ejemplifican la fuerza interna, sino que también evidencian el poder de la acción colectiva.

Al sistematizar esta experiencia, se hace posible visibilizar de manera clara y detallada las luchas que han enfrentado, los logros que han alcanzado y el valioso aporte que han realizado en la construcción de un futuro más prometedor para las generaciones venideras en el territorio.

1. Resumen del proyecto

El proyecto de investigación se centra en la sistematización de la experiencia de la microempresa Chocomueic, conformada por mujeres cabeza de familia en Guapi, Cauca, y su impacto en el desarrollo territorial y familiar. El objetivo principal de Chocomueic es posicionarse como un motor de desarrollo sostenible, promoviendo la inclusión de mujeres afrodescendientes e indígenas mediante la producción de productos derivados del cacao. La metodología empleada en la sistematización de experiencias se basó en un enfoque histórico-dialéctico, utilizando entrevistas semiestructuradas y análisis de datos mediante contraste, involucrando tanto a las madres vinculadas como a profesionales del ámbito psicosocial.

Los resultados más destacados incluyen el empoderamiento económico y social de las mujeres participantes, la mejora en la cohesión familiar y la creación de una red de apoyo comunitario. Además, la empresa ha logrado visibilidad en ferias nacionales e internacionales, lo que ha fortalecido su impacto. Las conclusiones resaltan la importancia de Chocomueic en la transformación personal, familiar y comunitaria, generando cambios significativos en la identidad y cohesión social de las mujeres involucradas; por ello la importancia de la intervención de profesionales con formación para la atención de este tipo de problemáticas, lo cual puede incidir de manera positiva para la transformación de dichos sucesos.

1.1 Justificación

La sistematización de la experiencia de Chocomueic cobra una relevancia trascendental al brindar una oportunidad de comprender y documentar los procesos transformadores que se gestan en el interior de esta microempresa. Al analizar su impacto en las familias monomarentales, se aprecia un camino hacia la cohesión familiar, adaptabilidad y el fortalecimiento de los lazos afectivos; elementos cruciales para el bienestar emocional y el desarrollo integral de los miembros de estas familias que día a día viven dichas experiencias.

Mediante la sistematización, se podrá explorar a profundidad la manera cómo Chocomueic contribuye a la cualificación de las mujeres cabeza de familia, brindándoles herramientas educativas, habilidades de emprendimiento y oportunidades para su crecimiento personal y laboral. Este proceso de empoderamiento femenino tiene implicaciones trascendentales en la construcción de una sociedad más justa y equitativa, buscando desafiar barreras estructurales que

históricamente han limitado el progreso en el territorio donde habitan estas mujeres afrodescendientes e indígenas.

Además, la sistematización permitirá analizar el impacto de Chocomueic en el fortalecimiento de las dinámicas familiares, explorando aspectos fundamentales como la cohesión, la comunicación, el establecimiento de normas y límites, y la capacidad de adaptación ante situaciones adversas. Al comprender estas dinámicas, se podrán generar conocimientos valiosos que contribuyan a la ciencia, desde una perspectiva de visibilización de elementos como el bienestar emocional y el impacto causado en las familias involucradas en el proyecto.

La sistematización también brindará una oportunidad única para documentar y preservar el valioso legado cultural de las comunidades afro e indígenas de Guapi. Al rescatar las tradiciones ancestrales relacionadas con la elaboración de chocolates y confitería tradicional, se asegura de alguna manera la transmisión de estos conocimientos a las generaciones futuras, fortaleciendo así la identidad cultural de las comunidades y promoviendo su reconocimiento a nivel regional y nacional.

Finalmente, a partir de la sistematización de la experiencia de Chocomueic, se generará un conjunto de conocimientos que podrá ser replicado y adaptado en otros contextos similares (si así se desea), fomentando la comprensión de las dinámicas familiares, el liderazgo comunitario y el papel crucial de las mujeres cabeza de familia en el desarrollo sostenible de sus territorios. Asimismo, se contribuirá a la visibilización de las voces y narrativas de las comunidades afro e indígenas, principalmente de estas familias, reconociendo su resiliencia y su invaluable aporte al entramado social y cultural de Colombia.

Esta sistematización no solo enriquecerá el conocimiento académico, sino que también servirá como una fuente de inspiración y empoderamiento para otras mujeres y comunidades que enfrentan desafíos similares en el país y porque no, más allá de sus fronteras.

1.2 Conceptualización de la sistematización.

La sistematización de experiencias se entiende como una herramienta metodológica, que invita a un proceso reflexivo, crítico y participativo que busca documentar, analizar y compartir las experiencias prácticas de un determinado proyecto, programa o acción social, dicho proceso implica la organización y análisis sistemático de la información recolectada durante la implementación de una actividad o intervención, con el fin de extraer lecciones aprendidas, identificar buenas prácticas, visibilizar resultados y generar conocimiento que pueda ser útil para mejorar futuras acciones o proyectos similares.

La sistematización es aquella interpretación crítica de una o varias experiencias que, a partir de su ordenamiento y reconstrucción, descubre o explicita la lógica y el sentido del proceso vivido en ellas: los diversos factores que intervinieron, cómo se relacionaron entre sí y por qué lo hicieron de ese modo (Red Alforja, 2019, p. 64).

Esta definición resalta que la sistematización no es solo una recolección de datos o experiencias, sino un proceso analítico que busca transformar la práctica, permitiendo una reflexión crítica y colectiva sobre el proceso vivido. Así pues, "la sistematización de experiencias produce conocimientos y aprendizajes significativos que posibilitan apropiarse críticamente de las experiencias vividas (sus saberes y sentires), comprenderlas teóricamente y orientarlas hacia el futuro con una perspectiva transformadora" (Red Alforja, 2019, p. 64). De este modo, se resalta el poder transformador de la sistematización como un proceso que no solo reflexiona sobre lo vivido, sino que proyecta aprendizajes hacia el futuro, permitiendo una comprensión más profunda y crítica de las experiencias.

Este enfoque permite transformar las prácticas con una visión clara, impulsando el cambio y mejorando la capacidad de adaptación de las personas y comunidades. Por otra parte, es necesario comprender plenamente la evolución y el impacto actual de la sistematización, es esencial retroceder a sus orígenes arraigados en la educación popular y el Trabajo Social; en aquellos primeros momentos, la sistematización se consolidó como un instrumento vital para capturar la riqueza de experiencias y saberes de las comunidades, impulsando la reflexión crítica y la acción transformadora en entornos sociales marginados. Sin embargo, con el paso del tiempo, la sistematización ha trascendido sus confines iniciales y se ha convertido en una fuerza omnipresente en el ámbito del conocimiento; hoy en día, su influencia se extiende mucho más

allá de los límites tradicionales, penetrando profundamente en una amplia gama de disciplinas y campos de estudio.

La sistematización según Sánchez (2010) “exige reflexionar críticamente sobre: el qué, el cómo, el para qué, el contexto y los fundamentos conceptuales de la experiencia, para comprender el resultado de la práctica y reformularla.” (p. 6). En ese sentido, se subraya la importancia de una interpretación crítica de las experiencias sistematizadas, este enfoque va más allá de simplemente documentar lo sucedido; implica analizar las prácticas desde una perspectiva reflexiva y cuestionadora; además, destaca cómo este proceso no solo permite comprender mejor las experiencias pasadas, sino que también conduce a la generación de nuevos conocimientos, estos conocimientos no solo enriquecen las prácticas existentes, sino que también contribuyen a la construcción de un cuerpo teórico crítico que puede informar futuras acciones y políticas.

En conclusión, se puede decir que la sistematización puede entenderse como un proceso dinámico y participativo que implica la reflexión crítica, la interpretación activa y la generación de nuevos conocimientos a partir de las experiencias vividas; a través de la participación activa de las personas protagonistas, la sistematización facilita el intercambio de experiencias y promueve una mejor comprensión de las prácticas realizadas, no se limita a una herramienta teórica o descriptiva, sino que se constituye en una herramienta esencial para la gestión y mejora de las prácticas sociales, es una escritura reflexiva y ordenada de los saberes acumulados, tanto a nivel personal como colectivo, que busca no solo documentar lo sucedido, sino también transformarlo y construir conocimiento teórico crítico que contribuya a la transformación y cambio social.

1.3 Enfoque de la sistematización

El enfoque que guiará la presente sistematización de experiencias parte del histórico- dialéctico, el cual permite realizar un análisis exhaustivo de las conexiones y dependencias entre los diversos planteamientos dados en el contexto histórico y social en que se desarrolla la sistematización. Se reconoce que la experiencia aquí sistematizada debe entenderse en relación con su entorno directo donde se desarrolla, teniendo presente las diversas variables que influyen en dicha experiencia para exponer de manera asertiva, proponiendo desde este enfoque un análisis que considere las variables fidedignas y aspectos relevantes de dicha experiencia. Por otro lado, la concepción dialéctica concibe la realidad en permanente movimiento: Jara (como se citó en Gutiérrez, 2008) aduce una realidad histórica siempre cambiante, nunca estática ni uniforme, debido a la tensión que ejercen incesantemente las contradicciones entre sus elementos (p.7). Este enfoque busca comprender críticamente los fenómenos sociales desde sus dinámicas, el reconocimiento de su naturaleza histórica, cambiante y algunas veces contradictoria, influenciada por factores objetivos, pero también aquellos de carácter subjetivos, con el objetivo de extraer un análisis certero y dar cuenta de la adquisición de conocimientos.

Frente a este enfoque Barbosa, et al. (2015) plantean que “la realidad se caracteriza por ser total e integrada y se concibe como un proceso histórico (realidad como producto y construcción humana) dinámico y transformable. Sus acciones son objeto de lectura, reescritura, autorreflexión y problematización para ser interpretada y comprendida.” (p. 138). Lo anterior con la intención de comprender el fenómeno a sistematizar, de manera lógica y desde una perspectiva planteada desde la historia según lo manifiestan quienes la vivieron. En este contexto, se reconoce que la realidad es sistémica e integrada, entendida como un proceso histórico que evoluciona constantemente. Se percibe como un producto y guarda relación con la construcción humana, lo que implica que sus manifestaciones son dinámicas y susceptibles de transformación. Se considera esencial que al sistematizarse se pueda generar un proceso de autorreflexión y problematización de las acciones dentro de este marco para poder interpretar y comprender adecuadamente su complejidad y su influencia en la vida individual y sistémica.

Es relevante mencionar y complementar que la sistematización de experiencias desde el presente enfoque según lo plantea Jara (1994), donde refiere que la realidad se presenta como un todo unificado y coherente, concebida como un proceso histórico en permanente cambio. Se

entiende como el resultado de la actividad y la construcción de los seres humanos, lo que implica que sus expresiones son flexibles y pueden ser modificadas. Se considera crucial examinar, reformular, reflexionar sobre uno mismo y cuestionar las acciones en este contexto para lograr una interpretación completa y comprensión adecuada de su complejidad y su impacto tanto en la vida individual como en la colectiva.

Es esencial reflexionar sobre el hecho de que la sistematización no puede reducirse a un proceso de descripción y repetición escritural, sino que cada realidad social exhibe una singularidad que requiere enfoques específicos adaptados al contexto en el que los individuos involucrados (en este caso las mujeres y sus familias) se despliegan. Este auténtico reconocimiento lleva a comprender que la sistematización implica una profundización que se salga de lo superficial, exigiendo y exponiendo un análisis riguroso y contextualizado a nivel sociocultural para captar la verdadera complejidad de la experiencia sistematizada. Solo al abordar este desafío con una perspectiva adecuada podemos aspirar a generar conocimientos relevantes y significativos que contribuyan al desarrollo de dichas realidades.

Por tanto, es en este proceso de análisis histórico donde la sistematización cobra relevancia, no solo realizar una referencia de la situación sistematizada, sino sumar y articular aspectos culturales, sociales y demás que se articulan a la experiencia misma y que dan relevancia al proceso de divulgación y reconocimiento del aporte sociocultural que se visualiza.

Finalmente, la presente sistematización de la experiencia de la microempresa Chocomueic; emprendimiento Afro e Indígena de Mujeres Cabeza de Familia en el municipio de Guapi, Cauca y su apuesta al desarrollo territorial a partir de las transformaciones positivas en las familias, se abordará desde el enfoque Histórico-Dialéctico, ya que por medio de este se podrán abordar y comprender de manera efectiva, denotando procesos culturales que parten de necesidades económicas que se enmarcan en realidades sociales que no solo buscan transformar vidas a nivel personal, sino principalmente a nivel familiar, planteando un a lectura y una visión crítica de la realidad abordada, generando así un análisis consciente teniendo en cuenta factores históricos que comprenden otros como el género, los derechos humanos, la herencia ancestral y la reivindicación y participación femenina en la sociedad históricamente machista u olvidada a nivel estatal. Así pues, la sistematización de esta experiencia dará participación fiel a las percepciones e intenciones de los actores involucrados como relatores y constructores de su historia de vida.

1.4. Experiencia objeto de sistematización

Hace 5 años, al arrullo del Río Guapi y el olor de sus bosques, nació Chocomueic, un sueño colectivo de mujeres cabeza de familia liderado por Ilse Loango, una mujer afrodescendiente que camina explorando su cultura y sus saberes tradicionales, encontró en el chocolate, una herencia de sus abuelas y las de las mujeres de su municipio; a la vez en la oportunidad de generación de ingresos y una nueva forma de adquirir conocimientos. Hoy son 20 mujeres, que sueñan con chocolate, lo mismo que sus familias, especialmente sus hijos quienes, con el acompañamiento de distintas instituciones, entre ellas el SENA, han adquirido nuevos conocimientos y fortalecido los tradicionales. Estas mujeres guerreras se forman en el técnico en chocolatería, con uno de los mejores conocedores y expertos nacionales, Cristian Tróchez, instructor SENA. Un hombre apasionado por este arte, lo mismo que la instructora María Alejandra Ayerbe, quien también ha acompañado a Chocomueic. Los niños y niñas, hijos e hijas de las mujeres Chocomueic, aprenden del quehacer diario de sus madres mientras moldean el chocolate con sus manos; a la vez que leen libros, exploran la marimba y se divierten con juegos tradicionales.

1.4.1 Problemática

Las principales problemáticas que aquejan al municipio de Guapi Cauca están directamente relacionadas con la violencia estructurada y la poca o nula presencia de organismos estatales en el territorio, dejando a merced de la violencia histórica a las personas del municipio y principalmente a las mujeres y sus familias.

Entre las principales problemáticas se encuentran el conflicto armado, el abandono estatal, la presencia de estructuras armadas al margen de la ley, la pobreza económica y la falta de oportunidades para el desarrollo, los cuales tienen un impacto significativo en las familias que la conforman, generando un contexto adverso, donde cada miembro del núcleo familiar se ve enfrentado a múltiples desafíos para sobrevivir y prosperar, estas situaciones afectan directamente a las familias del municipio que se ven orilladas a vivir en un entorno que fractura las dinámicas internas, evidenciando dificultades para el progreso individual y colectivo de sus miembros, los cuales algunas veces encuentran en prácticas ilícitas una solución factible para mejorar su condición económica generando rupturas y relaciones intrafamiliares que impactan y desestabilizan el sistema social que las contiene. Por las razones ya dichas, un grupo de mujeres, que buscan generar transformaciones al interior de sus familia y nivel social se unieron en pro de

apostarle al emprendimiento y crean Chocomueic, una alternativa de sustento económico con un claro sentido social y bajo un enfoque diferencial de género, que surge como alternativa lícita para estas mujeres y principalmente para sus familias, buscando generar un contexto que les provea seguridad económica, pero que por sobre todo sea un escenario para fortalecer la integridad familiar y apostar a la reconstrucción del tejido social desde una óptica basada en el género.

1.4.2 Descripción del problema

Las familias en Guapi enfrentan dificultades profundas, que se enmarcan en una historia de violencia y pobreza que han dejado huellas significativas en las diversas estructuras familiares que conforman el municipio. El impacto del conflicto armado, el abandono estatal, la presencia de estructuras armadas al margen de la ley, la extracción miera ilegal, la siembra de cultivos ilícitos, falta de acceso a la educación superior, desigualdades históricas a nivel de género, discriminación, ausencia de servicios básicos de saneamiento, desempleo y abandono estatal, convirtiéndose en componentes que han dejado a la comunidad Guapireña en una situación de alta vulnerabilidad, afectando no solo la estabilidad económica, sino también el bienestar psicosocial y repercutiendo en la construcción de las estructuras familiares, pues muchos de los integrantes se ven orillados a vincularse en procesos ilícitos como único mecanismo para mejorar su situación socioeconómica o para salvar sus vidas y la de sus hermanos, padres, parejas e hijos, dejando grandes fracturas en sus sistemas familiares. Las consecuencias de estas dificultades se reflejan en la desarticulación de sistemas familiares, la falta de oportunidades educativas y de formación, pérdidas de múltiples vidas, pérdida progresiva de la identidad cultural y desaparición paulatina de tradiciones ancestrales. Además, se observa un impacto negativo en la salud mental de los individuos y en la capacidad de planificación y proyección de proyectos de vida familiar.

La problemática se manifiesta puntualmente en la ausencia de recursos económicos, la falta de acceso a oportunidades educativas, acceso a saneamiento básico, así como en la desintegración de las relaciones familiares. La presión social derivada de las condiciones adversas también se refleja en la salud psicológica de los miembros de las familias y la comunidad a la que pertenecen en un sistema más amplio.

Chocomueic, surge como una alternativa de un grupo de mujeres del municipio de Guapi, buscando dar respuesta a las necesidades previamente expuestas y contrarrestando dichas

problemáticas. La iniciativa empresarial, deviene con el objetivo de aportar al desarrollo de dichas mujeres a nivel económico, favoreciendo sus procesos de crecimiento familiar, desde el rescate de prácticas ancestrales de producción que exaltan los procesos étnicos y culturales de las mujeres del territorio. la microempresa se centra en la elaboración de productos a base de cacao, al tiempo que genera empoderamiento de las mujeres vinculadas y se busca establecer como un escenario que sirve como punto de encuentro para pensarse iniciativas que hagan frente a una serie de necesidades fundamentales que se presentan puntualmente en este contexto de la periferia del país, el cual contiene a los sistemas familiares en una sociedad determinada por una dinámica de difícil progreso. Además de proveer una fuente de ingresos económicos a través de la elaboración de productos a base de cacao, la microempresa se ha convertido en un centro de formación, educación y un escenario de encuentro y fortalecimiento familiar, convirtiéndose en un espacio donde se amplía y fortalece la red de apoyo para los sistemas involucrados.

La colaboración con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) permite a las familias participantes acceder a diversos cursos de capacitación, fortaleciendo no solo sus habilidades técnicas, sino también su autoestima y su proyección hacia el futuro. Por medio de Chocomueic, se ha observado un fortalecimiento significativo de los lazos familiares. La participación activa en la microempresa ha permitido a las mujeres cabeza de familia involucrar a sus seres queridos (hijos, sobrinos y hermanas) en un proyecto común, generando cohesión y apoyo mutuo. Lo anterior, sumado al énfasis en la chocolatería y confitería tradicional-ancestral ha contribuido a la revitalización de procesos identitarios individuales y colectivos (refiriéndose puntualmente a los sistemas familiares), conectando a las familias con sus raíces culturales para el mejoramiento de la calidad de vida de cada una.

Así pues, Chocomueic no solo representa un medio para el sustento económico, sino también una plataforma integral para la evolución de las familias que se vinculan en el municipio de Guapi desde los diversos roles (agricultor, transportador, manufacturero, vendedor o consumidor), sumando a eso, participan en procesos de formación educativa y apoyo psicosocial ha creado un entorno propicio para el fortalecimiento de los sistemas familiares en la reconexión con las raíces culturales, delimitando juntos el camino hacia un futuro más prometedor.

1.4.3 Localización

Guapi es un municipio ubicado en el departamento del Cauca, Colombia. Se encuentra en la costa pacífica del país, limitando con el océano Pacífico al oeste y rodeado de exuberante vegetación y montañas. Guapi, fue fundado por varios colonos, organizados por Manuel Valverde, lo fundaron en 1772 en el sitio denominado el Firme del Barro, la población de Guapi se estima en 30.000 habitantes (guapienses), el 97% de sus habitantes son afrocolombianos, el 3% restante se distribuye entre indígenas (0,35%) y mestizos (2,65%).

Su ubicación geográfica estratégica lo convierte en un importante centro de comercio y actividad económica en la región. La agricultura es una de las principales actividades económicas en Guapi; el clima tropical y la abundancia de lluvias durante todo el año proporcionan condiciones óptimas para el cultivo de una variedad de productos agrícolas, entre los cultivos más importantes se encuentran el coco, el maíz, el plátano, la yuca, el cacao, y diversas frutas tropicales. como el Naidí, el chontaduro, la Peperán, la Naranja, el limón y la piña, entre muchas más. Además, la pesca es una actividad importante en la zona, aprovechando los recursos marinos abundantes en la región.

En cuanto a su geolocalización, Guapi se encuentra aproximadamente a 300 kilómetros al suroeste de Cali, la capital del departamento del Valle del Cauca. Su acceso principal es a través de vías terrestres y aéreas, contando con un aeropuerto que facilita la conectividad con otras ciudades del país.

El municipio de Guapi alberga una vibrante cultura afrocolombiana, que se manifiesta en diversas formas, incluyendo la música, la danza, la religión y la gastronomía. La música y la danza son elementos centrales en la vida de la comunidad, con géneros como el currulao, la marimba y el bunde siendo parte integral de las celebraciones y festividades. La religión también juega un papel importante, la Iglesia Católica tiene una presencia significativa en Guapi, con varias parroquias y templos distribuidos por todo el municipio, las festividades religiosas, como la Semana Santa y las celebraciones en honor a los santos patronos, son eventos importantes en el calendario local y atraen a fieles de toda la región.

La gastronomía afro de Guapi es rica y variada, con platos tradicionales que incluyen el arroz con coco, el pescado frito, el plátano maduro y el sancocho de pescado. Estos alimentos reflejan la influencia de la cocina africana y caribeña, adaptada a los ingredientes locales disponibles en la región. Las personas afro de Guapi son conocidas por su calidez, su hospitalidad y su sentido de

comunidad, a pesar de los desafíos económicos y sociales que enfrentan, la comunidad afrocolombiana de Guapi ha conservado su identidad cultural y continúa luchando por el reconocimiento de sus derechos y el desarrollo de su comunidad.

Las condiciones económicas y de empleo en el municipio de Guapi, Cauca, pueden variar según diversos factores, pero en general, Guapi es una zona que enfrenta desafíos económicos y sociales. Económicamente, Guapi es una región principalmente rural con una economía basada en la agricultura, la pesca y el turismo. Sin embargo, el municipio también enfrenta desafíos económicos, como la falta de infraestructura, la limitada diversificación económica y la presencia de grupos armados ilegales que pueden afectar la seguridad y la estabilidad económica.

En cuanto al empleo, muchos habitantes de Guapi trabajan en la agricultura, la pesca y el turismo, aunque el desempleo y el subempleo también pueden ser problemas en la región, especialmente entre los jóvenes. La falta de oportunidades laborales formales puede llevar a la migración hacia otras áreas en busca de trabajo.

La microempresa Chocomueic se sitúa en Guapi, sus instalaciones físicas están estratégicamente ubicadas en el centro del casco urbano, siendo un punto de referencia clave en el municipio. Allí, ofrecen acceso directo al consumo de sus productos a través de un local de venta, que se complementa con una pequeña biblioteca abierta al público.

Esta biblioteca no solo está disponible para el público en general, sino que se enfoca especialmente en los hijos de las mujeres que trabajan en Chocomueic. Este espacio proporciona un ambiente propicio para la lectura e investigación, facilitando el acceso a un ordenador que les permite realizar sus tareas escolares. De esta manera, Chocomueic no solo se destaca como una microempresa de productos a base de cacao, sino también como un lugar que promueve la educación y el desarrollo integral, conectando directamente con la comunidad local.

1.4.4 Actores participantes

La microempresa Chocomueic, se destaca por su enfoque inclusivo y su compromiso con la comunidad de Guapi, Cauca. Sus integrantes, mujeres madres de familia, representan una diversidad cultural y étnica que enriquece su labor y refleja la riqueza multicultural de la región

En primer lugar, las mujeres que forman parte de Chocomueic, son principalmente madres cabezas de familia, lo que refleja su compromiso con el cuidado y el bienestar de sus hogares,

esta característica resalta su capacidad para equilibrar responsabilidades familiares con su participación en el ámbito laboral, además, muchas de estas mujeres pertenecen a la población afrocolombiana, lo que aporta una perspectiva única en términos de cultura, tradiciones y experiencias históricas. Esta diversidad étnica se refleja en la variedad de saberes y prácticas que enriquecen el ambiente de trabajo de Chocomueic, así mismo, algunas de las mujeres que integran la microempresa son indígenas, lo que agrega otra capa de diversidad cultural y perspectivas únicas, su conexión con la tierra, sus conocimientos ancestrales y su relación con la naturaleza son elementos valiosos que contribuyen al enfoque sostenible y respetuoso de Chocomueic hacia el medio ambiente.

En cuanto al nivel socioeconómico, provienen de recursos limitados, Chocomueic les brinda la posibilidad de generar ingresos adicionales para sus familias y mejorar su calidad de vida, por otra parte, en términos de edad, abarcan una amplia gama, desde jóvenes adultas, madres, hasta mujeres con más experiencia en la vida laboral, esta diversidad generacional contribuye a un ambiente de aprendizaje mutuo y cooperación dentro de la microempresa.

Las mujeres madres cabeza de familia que pertenecen a Chocomueic, destacan por su fortaleza y resiliencia ante las adversidades, a menudo enfrentan múltiples desafíos, incluyendo la falta de oportunidades laborales, la discriminación racial y de género, y la falta de acceso a recursos económicos y educativos. A pesar de estas dificultades, estas mujeres demuestran una determinación excepcional para salir adelante y brindar lo mejor a sus familias.

Desde una perspectiva socioeconómica, la población objetivo de Chocomueic, generalmente se encuentra en niveles socioeconómicos bajos, con limitaciones económicas que dificultan su acceso a un empleo digno y estable, muchas de estas mujeres tienen ingresos irregulares o dependen de trabajos informales para subsistir, lo que impacta directamente en su capacidad para satisfacer las necesidades básicas de sus hogares.

En cuanto al nivel de escolaridad, la mayoría tienen un nivel educativo básico o medio, con acceso limitado a oportunidades de educación superior debido a barreras económicas y sociales. A pesar de ello, demuestran una gran inteligencia y habilidades para el emprendimiento, aprovechando al máximo los recursos disponibles para generar ingresos y mejorar su calidad de vida. La procedencia de las madres de familia se centra en el municipio de Guapi, Cauca, aunque algunas pueden provenir de áreas circundantes o haber migrado desde otras regiones en busca de

mejores oportunidades. Esta diversidad de origen agrega una riqueza cultural y un sentido de pertenencia a la comunidad, enriqueciendo el tejido social y fortaleciendo el espíritu de colaboración y solidaridad entre las mujeres y sus familias. Basado en lo anterior y teniendo en cuenta la mirada de la teoría ecológica de Bronfenbrenner rescatada del texto Consideraciones educativas de la perspectiva ecológica de Urie Bronfenbrenner planteada por Monreal y Guitart (2012), se infiere lo siguiente:

La microempresa Chocomueic, de Guapi Cauca, es en sí misma un microsistema donde las mujeres, madres cabeza de familia, interactúan en un entorno laboral con un enfoque de género, inclusivo y comprometido con su desarrollo individual, familiar y colectivo. Este microsistema a su vez se entrelaza con el mesosistema al integrar a ello, los roles laborales y familiares, generando una red de apoyo y colaboración entre las mujeres y la comunidad que las rodea. Al mismo tiempo, encontramos el exosistema, representado en aquellos factores que influye en Chocomueic, tales como los continuos desafíos relacionados con la violencia armada, la presencia e incidencia de grupos armados al margen de la ley, la extracción de minería ilegal, la siembra de cultivos ilícitos, las desigualdades y discriminación por género, así como limitaciones económicas y falta de oportunidades laborales que afectan indirectamente el desarrollo de estas mujeres. En el macrosistema, la diversidad étnica y cultural, así como la herencia ancestral, influyen en la identidad de las mujeres y en la misión de Chocomueic como respuesta a las realidades y desafíos más amplios que se generan en el contexto nacional colombiano.

Esta perspectiva desde la comprensión ecológica, permite abducir que el microsistema considerado desde la visión de Chocomueic, viene a impactar de manera específica en el meso sistema y en los demás sistemas enlazados en el entorno, puesto que los cambios a nivel intrínseco de la microempresa, le permiten que esos procesos entrópicos o de transformación migren a los demás sistemas impactando en las familias de las mujeres asociadas y en la sociedad Guapireña concebida como exosistema, permitiendo de esta forma que las articulaciones que se gestan en Chocomueic, tengan un impacto en otros microsistemas y en sistemas más amplios. Afianzando los cambios y transformaciones desde una entropía mucho más significativa. Transformando realidades que vale la pena dar a conocer mediante el proceso de divulgación actual que se comprende en la sistematización de experiencias.

1.4.5 Enfoque teórico de la intervención

1.4.5.1 Enfoque de derechos etnoculturales

Desde la legislación colombiana se tiene en cuenta la ley 70 de 1993 como marco normativo relevante para los grupos culturales negros del país, en este sentido para Chocomueic, microempresa que además de alzarse como una iniciativa para mejorar la calidad de vida del grupo de mujeres y sus familias, sienta sus bases además en un enfoque étnico principalmente Afro, el cual tiene su origen en las leyes colombianas, donde se reconoce la deuda histórica del estado para con las comunidades negras, otorgando una serie de enmiendas adicionales que dan prioridad a dicho grupo poblacional y sobre las cuales se basan los procesos de intervención psico-socio-familiares, los procesos educativos, de empoderamiento y económicos que se emprenden en Chocomueic.

- Dentro de los aspectos más relevantes que contiene dicho acto legislativo se encuentran los siguientes:

- Reconocimiento de las comunidades negras como parte importante de la diversidad étnica y cultural de Colombia.

- Dar garantía a los derechos territoriales de este grupo étnico.

- Generar espacios de participación y consulta como mecanismo de participación en los territorios, mediante la consulta previa.

- Se busca promover el desarrollo sostenible de las comunidades negras, teniendo presente sus tradiciones, cultura y formas de vida.

- Proteger y preservar la identidad cultural, reconociendo la contribución a la diversidad étnica y cultural del país.

- Generar acciones afirmativas que le permitan a las comunidades negras superar la desigualdad histórica y abogar para mejorar sus condiciones de vida desde servicios básicos, hasta educación, salud y otros.

Las anteriores aristas sirven como guía para las acciones de Chocomueic, ubicándose en el territorio como una empresa que busca mediante su operación poder hacer visible las garantías enmarcadas en la ley 70 de 1993, generando estrategias de vinculación laboral y educativa a las

mujeres vinculadas y sus familias. dichas estrategias han terminado en alianzas importantes con entidades del Estado que mediante acciones afirmativas se entrelazan con Chocomueic para proveer mejores alternativas de desarrollo humano y familiar a las mujeres cabeza de familia vinculadas a la microempresa. cumpliendo de esta manera con gran parte de las aristas enmarcadas en la presente ley.

1.4.5.2 Desde un enfoque de género.

Las disparidades de género se manifiestan en diversas áreas, incluyendo la educación, la salud, la economía, el ámbito laboral, la representación en los medios de comunicación, la conciliación entre la vida laboral y familiar, el sistema jurídico y la esfera política. Estas inequidades atraviesan diferentes aspectos de la vida social, destacando la necesidad de abordar de manera integral las cuestiones de género (López, 2007).

Las desigualdades de género se manifiestan de manera palpable en la realidad de las mujeres del pacífico (más precisamente en Guapi - Cauca) que pertenecen a Chocomueic; microempresa a partir de la cual las mujeres buscan emprender y transformar sus vidas y las de sus familias, como lo han hecho por estos seis años. El enfoque de género no solo se limita al ámbito empresarial, sino que se expande hacia una apuesta de transformación psicosocial y familiar. Dicho enfoque tiene una intención firme de empoderar a las mujeres vinculadas para que a partir de dicho proceso puedan afrontar las demandas y desigualdades sociales de manera consciente y en articulación y sororidad, puedan hacer de su emprendimiento un escenario de crecimiento para ellas y las familias que de ellas dependen.

Al abordar las disparidades en la educación, la economía y otros aspectos cruciales, estas emprendedoras afro están tejiendo una red de cambio que va más allá de las fronteras tradicionales. Este proceso no solo impulsa el empoderamiento económico, sino que también se convierte en un catalizador para la reconfiguración de las percepciones de género y familia en la comunidad, desafiando estereotipos arraigados y fomentando un entorno más equitativo y enriquecedor. En este empeño por transformar la realidad, el enfoque de género se convierte en un elemento fundamental para alcanzar una auténtica transformación psico-sociofamiliar, generando un impacto perdurable en la vida de estas mujeres, sus familias y en la sociedad en general. Desde un enfoque de género e intervención social las estrategias de emprendimiento e

intervención psicosocial llevadas a cabo por Chocomueic, van de acuerdo con lo expresado por López (2007), donde se manifiesta que desde este enfoque se busca la consecución de:

Medios lícitos, admitidos en cualquier sociedad democrática que pretenda una redistribución de oportunidades sociales y busque superar los obstáculos que determinados colectivos experimentan sistemáticamente. Es decir, responden a una situación de discriminación histórica incisiva (...) formas concretas de realización de la igualdad (p. 36).

Partiendo de lo anterior, se destaca la relevancia de iniciativas como Chocomueic, una microempresa que va más allá de la actividad comercial al transformar vidas a niveles individual y familiar. Esta empresa no solo se centra en la producción de productos a base de cacao, sino que se erige como un agente de cambio social al abogar por la equidad e igualdad de oportunidades. Las mujeres afrodescendientes e indígenas cabeza de familia, históricamente marginadas y enfrentando obstáculos sistemáticos, encuentran en Chocomueic un espacio donde sus habilidades y talentos son reconocidos y valorados. Además de generar ingresos económicos, la empresa contribuye a empoderar a estas mujeres, promoviendo un impacto positivo en sus vidas y en la de sus familias. El caso de Chocomueic ilustra cómo el emprendimiento puede ser una herramienta efectiva para abordar desigualdades arraigadas, ofreciendo no solo productos de calidad, sino también generando un cambio significativo en la dinámica familiar, social y económica de una región históricamente afectada, olvidada y marginada.

Finalmente, la intervención de Chocomueic no se limita únicamente al ámbito económico, sino que aborda las complejidades de las relaciones familiares y comunitarias. Al reconocer a las familias monoparentales (de mujeres solteras) como un conjunto con identidad propia y diferenciada del entorno, se aprecia la capacidad de Chocomueic para incidir en las estructuras sociales arraigadas, desafiando las desigualdades históricas y promoviendo un cambio cultural más amplio a favor del empoderamiento femenino y la creación de oportunidades de crecimiento para las familias que las madres cabeza de familia representan.

1.4.6 Metodología de la experiencia

Para Valderrama, (2015). Cuando se habla de diagnóstico participativo desde lo social, se refiere a: la confección de un diagnóstico participativo proporciona el análisis de contextos específicos para entenderlos principales mecanismos estructurales por medio de los cuales se produce las

relaciones de una comunidad y esta con su realidad socioambiental. Esta herramienta (...) permitirá analizar, desde el interior de un contexto cultural específico, las relaciones, competencia y potencialidades, para tomar conciencia de las múltiples dimensiones de ese contexto, que afectan el desarrollo y cultura de un entorno.

La microempresa Chocomueic, implementó un diagnóstico participativo con las madres cabeza de hogar y la comunidad de Guapi, Cauca, este proceso permitió identificar las necesidades prioritarias y los recursos disponibles en la comunidad. Con base en el diagnóstico, Chocomueic estableció objetivos claros y alcanzables que respondieran a las necesidades identificadas, estos objetivos se orientaron hacia el empoderamiento económico, la formación educativa, el fortalecimiento sociofamiliar y el desarrollo comunitario, para el avance de dichos objetivos, Chocomueic, le apostó a estrategias y herramientas que permitieran abordar de manera integral las necesidades de las madres cabeza de hogar y sus familias, promoviendo su desarrollo personal, educativo y económico, así como su participación activa en la comunidad.

A lo largo de seis años, la microempresa Chocomueic, ha desarrollado programas y actividades, que correspondan a sus objetivos establecidos, en colaboración con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), proporcionan espacios de formación educativa en diversas áreas, como habilidades técnicas y empresariales, a las madres cabeza de hogar y otros miembros de la familia interesados en fortalecer su capacitación académica, además ha establecido alianza con la organización Manos visibles para acceder a herramientas académicas y recursos educativos buscando fortalecer la formación educativa de las mujeres cabeza de hogar y sus familias.

Chocomueic, genera espacios de abordajes psicosociales, ofreciendo actividades y talleres de apoyo psicosocial para abordar aspectos emocionales y sociales de las mujeres cabeza de hogar, sus hijos y demás familiares que componen su núcleo familiar, en búsqueda de bienestar emocional y desarrollo personal, así mismo organiza actividades destinadas a fortalecer la red de apoyo sociofamiliar incluyendo encuentros comunitarios, grupos de apoyo y sesiones de trabajo en equipo.

Chocomueic ofrece espacios de formación en habilidades blandas, como comunicación efectiva, trabajo en equipo y liderazgo, para potenciar las capacidades de las mujeres cabeza de hogar en el ámbito personal y laboral, además promueve la formación humana y comunitaria a

través de actividades que fomentan valores como la solidaridad, la responsabilidad social y el respeto mutuo, contribuyendo al fortalecimiento del tejido social y comunitario en Guapi, Cauca.

La microempresa brinda espacios de lectura a los niños y niñas de las madres de familia, y orientación a los más grandes en su proceso de ingreso a la educación superior, a través de apoyos formativos y facilitando recursos y asistencia para la preparación de exámenes de admisión. Por otra parte, Chocomueic participa activamente en diversos espacios de emprendimiento donde las mujeres cabezas de familia, tienen la oportunidad de vender los productos, ya sea en la comunidad o participando en ferias, exposiciones y eventos locales y regionales.

Se establece un sistema de monitoreo y evaluación continua para seguir de cerca el progreso de las madres cabeza de hogar y medir el impacto de las actividades. Esto permite identificar oportunidades de mejora y ajustar las estrategias según sea necesario, además se fomenta la colaboración, el trabajo en equipo y la solidaridad entre las familias participantes.

La empresa fomenta la participación de la comunidad en todas las etapas del proceso, desde la identificación de necesidades hasta la implementación de soluciones, se organizan reuniones, asambleas y espacios de diálogo para involucrar a los diferentes actores comunitarios. Chocomueic comparte los resultados obtenidos y las buenas prácticas desarrolladas durante los procesos de intervención, esto se realiza a través de boletines informativos, eventos comunitarios y medios de comunicación locales o redes sociales.

Mediante esta metodología integral y participativa, Chocomueic logra abordar de manera efectiva las necesidades de las madres cabeza de hogar en Guapi, Cauca, promoviendo su desarrollo personal, educativo y económico, así como el fortalecimiento del tejido social y comunitario en la región.

1.4.7 Objetivos

1.4.7.1 Objetivo General.

Posicionar a Chocomueic como un motor de desarrollo sostenible en Guapi, Colombia, consolidando su impacto económico, social y cultural a través de la producción y comercialización de productos a base de cacao, con un enfoque especial en la inclusión de mujeres afro e indígenas y la transformación positiva de las dinámicas familiares.

1.4.7.2 Objetivos específicos.

Fomentar la sostenibilidad económica con perspectiva de género

Preservar y difundir la cultura local con enfoque familiar:

Valorar y promover la herencia cultural de Guapi a través de la producción de chocolates y confitería tradicional-ancestral, involucrando a las mujeres afro e indígenas como guardianas de estas tradiciones.

1.5. Hipótesis de acción de la sistematización

Si se implementa el emprendimiento Afro e Indígena en el municipio de Guapi-Cauca desde la microempresa Chocomueic se logrará impactar positivamente en la transformación y fortalecimiento de las dinámicas personales, familiares y sociales de las mujeres cabeza de familia vinculadas.

1.6. Eje de la sistematización

¿Cómo la creación de una microempresa de chocolate artesanal de origen étnico Chocomueic logró impactar positivamente y aportar a la transformación y fortalecimiento de las dinámicas personales, familiares y sociales de las mujeres cabeza de familia vinculadas?

1.7. Categorías de análisis

Las empresas de origen étnico juegan un papel crucial en el desarrollo económico y social de comunidades específicas. Estas empresas no solo representan una forma de emprendimiento, sino también un vehículo para la preservación y promoción de la identidad cultural. Guerrero Arias (2002) describe la etnicidad como una forma de identificación social que se construye y se expresa en relación con uno mismo y con los demás, esta identificación se basa en la creación de pertenencias y diferencias que son fundamentales para entender cómo las comunidades étnicas negocian y definen su identidad en un contexto social diverso (Guerrero Arias, 2002, p. 11).

En este sentido, las empresas de origen étnico pueden verse como una manifestación tangible de esta dinámica de identidad y diferencia. Estas empresas no solo buscan generar beneficios económicos, sino también fortalecer la cohesión y la identidad de las comunidades étnicas a las que pertenecen. La relación entre etnicidad y emprendimiento se hace evidente en cómo estas

empresas integran sus valores culturales y prácticas tradicionales en sus modelos de negocio, contribuyendo al mantenimiento de su patrimonio cultural.

Además, es fundamental considerar el emprendimiento social en el análisis de estas empresas. Según Bargsted (2013), el emprendimiento social (ES) es un fenómeno complejo que trasciende la mera creación de un negocio rentable. Bargsted define el ES como un enfoque que se centra en el desarrollo de proyectos orientados a superar dificultades sociales y lograr un beneficio común para un grupo humano. Este enfoque es especialmente relevante para las empresas de origen étnico, ya que muchas de estas iniciativas están dirigidas no solo a abordar necesidades económicas, sino también a resolver problemas sociales y fomentar el bienestar de la comunidad (Bargsted, 2013).

La identidad étnica de Chocomueic, siendo un emprendimiento de chocolate artesanal de origen étnico, influye en la estructura, operación y objetivos de esta, al analizar Chocomueic, podemos examinar cómo la valoración de la herencia cultural afro e indígena se refleja en los productos, prácticas y relaciones con la comunidad, esta microempresa no solo representa un negocio, sino también un vínculo tangible con la identidad y la cultura de las comunidades afro e indígenas, es decir que la conexión entre la identidad étnica y el emprendimiento cobra vida a través de iniciativas empresariales como Chocomueic, donde la cultura y la herencia étnica son elementos fundamentales en la creación y desarrollo de negocios en el territorio.

Reyes et al (2019) definen el liderazgo comunitario como un proceso clave para alcanzar objetivos en una comunidad u organización. Este tipo de liderazgo se basa en el desarrollo humano, implicando la identificación de necesidades comunitarias, la promoción de la autoestima entre los participantes, y la gestión efectiva de conflictos. Además, el liderazgo comunitario utiliza herramientas participativas para manejar grupos y establece roles y funciones claras para los líderes, fomentando una participación ciudadana efectiva y un impacto positivo en la comunidad.

Este concepto se alinea estrechamente con el papel fundamental que desempeñan las mujeres cabezas de familia en la Microempresa Chocomueic. Estas mujeres, pertenecientes a comunidades afro e indígenas, han asumido roles de liderazgo significativos tanto en sus hogares

como en sus comunidades, al hacerlo, han demostrado un compromiso profundo con el desarrollo territorial y la mejora de su entorno. El liderazgo comunitario, según Reyes Rojas et al. (2019), se caracteriza por su enfoque en el servicio a la comunidad y en el empoderamiento de sus miembros para abordar y resolver problemas locales. Este enfoque es ejemplificado por las mujeres de la Microempresa Chocomueic, quienes, a través de su liderazgo, promueven la participación y colaboración en la comunidad, actuando como agentes de cambio positivo en diversos contextos sociales, comunitarios y familiares. Su labor no solo refleja los principios del liderazgo comunitario descritos en el artículo, sino que también resalta cómo este tipo de liderazgo puede generar un impacto significativo en el desarrollo y bienestar de las comunidades.

En el contexto del municipio de Guapi, es esencial reconocer y respaldar los valiosos liderazgos comunitarios encabezados por las mujeres que forman parte de la microempresa Chocomueic, estas mujeres, como cabezas de familia, desempeñan roles multifacéticos que trascienden más allá de la microempresa, se comprometen activamente con el desarrollo de sus habilidades personales y profesionales, así como con el bienestar de sus familias.

Una de las formas en que estas mujeres demuestran su liderazgo es a través de la participación en programas de capacitaciones, estas capacitaciones no solo les permiten mejorar sus habilidades empresariales, sino que también les brindan herramientas para fortalecer aspectos clave de su vida familiar, como la formación continua o la comunicación efectiva, al invertir en su propio crecimiento y desarrollo, estas mujeres están empoderándose a sí mismas y preparándose para enfrentar situaciones que puedan surgir en el camino; además de beneficiar a nivel individual y familiar, el liderazgo de estas mujeres también tiene un impacto significativo en sus comunidades; al impulsar el empoderamiento de las mujeres en la región, están creando un entorno propicio para el crecimiento económico y social, sus acciones no solo fortalecen su red de apoyo sino a su comunidad, ya que fomentan la colaboración y el intercambio de recursos entre sus miembros. para concluir, el liderazgo de las mujeres de Chocomueic no solo contribuye al desarrollo integral y sostenible de su propio territorio, sino que también sirve como un modelo inspirador para otras comunidades en Colombia y más allá, al reconocer y valorar su importante labor.

La dinámica familiar, corresponde a aquellas funciones características que por sí mismas, enrutan los procesos y acontecimientos familiares, en lo que se ve influida la misma constitución de la

familia al momento de construir un entramado dinámico que promueve las actuaciones y demás aspectos que la caracterizan. Ceballos, et al. (como se citó en Torres, et al. 2015) señalan que la dinámica familiar se puede definir como una colección de fuerzas (...) que afectan el comportamiento de cada miembro de la familia, haciendo que ésta, como unidad, funcione bien o mal. (p. 49). Siendo así que dichas fuerzas tienen que ver con los procesos internos que se procesan en el sistema y determinan la forma como los participantes, asumen y enfrentan dichas situaciones que se requieren para el sostenimiento y funcionalidad de la familia.

Las funciones características esenciales de la familia, que la permean significativamente, tienen que ver con la reproducción, la comunicación, el afecto, la educación, el apoyo social y económico, la adaptabilidad, la promoción de autonomía, la adaptación y el establecimiento de normas. Dos principales objetivos de la familia son resolver desafíos o crisis a lo largo de las distintas etapas del desarrollo, y satisfacer las necesidades de sus miembros para asegurar su bienestar presente y futuro. (Torres, et al., 2015). Teniendo en cuenta lo anterior, se entiende que la dinámica familiar es fundamental para el desarrollo y el bienestar de sus miembros, ya que cumple diversas funciones vitales y persigue metas relevantes como la resolución de aquellos desafíos que se presentan y la satisfacción de las necesidades mismas de sus miembros. La funcionalidad de dicha dinámica familiar parte de la cohesión entre sus miembros, la comunicación, la resolución de las crisis, la afectividad, el establecimiento y cumplimiento de las normas, en la medida que avanzan como sistema en evolución y constante transformación.

La cohesión familiar se refiere al grado de unión, solidaridad y comunicación dentro de una familia; en el contexto de la microempresa Chocomueic, se analizará cómo la participación de las mujeres cabeza de familia en la empresa afecta la cohesión familiar, esto implica considerar si la empresa fortalece los lazos familiares al involucrar a los miembros en un proyecto común, si genera conflictos debido a las demandas adicionales de tiempo y recursos, y si promueve una mayor comunicación y apoyo mutuo entre los miembros de la familia.

La cohesión familiar es la fuerza invisible que une a sus miembros, brindándoles un sentido de pertenencia y apoyo mutuo. En un entorno cohesionado, los lazos afectivos se fortalecen, promoviendo la solidaridad y la estabilidad emocional. Con frecuencia, la cohesión familiar se refleja en la calidad de las relaciones interpersonales dentro del hogar. La comunicación abierta y el respeto mutuo son fundamentales para fomentar esta cohesión. Cuando los miembros de la

familia se sienten escuchados y valorados, se establece un ambiente propicio para el crecimiento personal y el desarrollo emocional.

La cohesión familiar constituye un elemento fundamental en el funcionamiento familiar, caracterizado por los vínculos emocionales entre sus miembros y el equilibrio entre la autonomía individual y la interdependencia, que se reflejan en relaciones cercanas y frecuentes, así como en manifestaciones de apoyo, actividades compartidas y por sobre todo manifestaciones de afecto mutuo. (Alfonso, et al., 2017). Entonces, la cohesión familiar es fundamental para el bienestar de sus miembros y el desarrollo saludable de quienes conforman el sistema familiar. Cuando existe una sólida comunicación, manifestaciones saludables de afecto y un equilibrio adecuado entre la autonomía personal y la interdependencia familiar, se fomenta un ambiente de seguridad, confianza y apoyo mutuo entre los miembros. Esto contribuye a fortalecer procesos de resiliencia familiar; sobre todo en las familias monomarentales, debido a los constantes desafíos que enfrentan a nivel socio - económicos, educacionales y comunitarios, facilitando la adaptación ante situaciones adversas y promoviendo la satisfacción en las relaciones interpersonales. Para cultivar la cohesión familiar, es importante dedicar tiempo de calidad juntos, comunicarse abierta y sinceramente, establecer normas y límites claros en los procesos de crianza, fomentar el respeto mutuo y brindar apoyo emocional en todo momento. En el contexto de una microempresa Chocomueic en el Pacífico colombiano, la cohesión familiar se convierte en un pilar crucial para el éxito del negocio como proyecto social que enmarca la educación y fortalecimiento de las familias monomarentales vinculadas. Al trabajar juntos hacia un objetivo común, los miembros de las familias pueden fortalecer sus lazos y crear un ambiente armonioso, que aporte al crecimiento social del municipio.

La adaptabilidad familiar está vinculada con el grado de flexibilidad y capacidad de cambio del sistema familiar (Quito, et al., 2018). Dichos procesos de adaptabilidad son fundamentales para que las familias puedan hacer frente a aquellos cambios y transformaciones continuas que se presentan a lo largo del ciclo vital familiar, llevándolos a superar aquellas crisis que a nivel interno, social, económico y educativo deben hacer frente en el territorio donde se desenvuelven, por otra parte, aludiendo a las categorías de afecto y normas en las familias, Maccoby y Martín (como se citó en Quito, et al., 2018), las definen expresando que: Dos dimensiones

afecto/comunicación y control/ establecimiento de límites. El apoyo/afecto refiere al amor, a la aprobación, a la aceptación y a la ayuda que se les brinda a los hijos.

De esta manera los hijos se sienten amados, aceptados, entendidos y con lugar para ser tenidos en cuenta. La dimensión control parental hace referencia al disciplinamiento que intentan conseguir los padres, de esta manera los padres controlan y/o supervisan el comportamiento de sus hijos y además velan por el cumplimiento de las normas establecidas por ellos mismos.

En la microempresa Chocomueic, una comunicación clara y abierta entre los miembros de las familias es esencial para coordinar tareas y tomar decisiones de manera efectiva. El establecimiento de canales de comunicación fluidos contribuye al éxito del negocio y fortalece la unión familiar. Estas subcategorías son fundamentales para comprender que en los hogares monomarentales conformados por las mujeres que hacen parte de la microempresa Chocomueic en el municipio de Guapi-Cauca, se evidencia cohesión a nivel general, pues los procesos internos de la empresa facilitan mediante escenarios de integración y formación familiar, que se puedan fortalecer los lazos afectivos y comunicacionales de las madres con sus hijos e hijas, en un proceso de articulación progresiva que favorece los sistemas familiares y fortalece las identidades familiares afro e indígenas de los grupos familiares vinculados.

Frente a la definición de familia monoparental, Jociles, et al. (2008) manifiestan que:

La (...) monoparentalidad, cuando se atiende al género más frecuente de quien está al frente de la familia) no es percibida ni experimentada como una fase crítica o transitoria dentro del ciclo vital, sino como parte de un proyecto de maternidad/ paternidad que tiene sentido y significado en sí mismo. No es un punto de llegada, sino de partida (p.267).

Las familias monomarentales enfrentan desafíos únicos en su día a día, especialmente en regiones como el Pacífico colombiano. La responsabilidad de criar y proveer para los hijos e hijas recae en una sola persona, lo que puede generar tensiones emocionales y financieras. Además, estas familias pueden enfrentarse a estigmas sociales y falta de apoyo institucional, lo que dificulta su capacidad para sobrellevar las dificultades cotidianas. La falta de redes de apoyo sólidas puede exacerbar su vulnerabilidad económica y emocional.

Las familias monomarentales (aludiendo a las familias constituidas por una madre y sus hijos e hijas), en las cuales las madres cabeza de hogar son las únicas responsables del cuidado y la

crianza de los hijos, son un tipo de estructura familiar que enfrenta desafíos particulares en términos económicos, emocionales y sociales, las cuales en el marco de la microempresa Chocomueic, son el foco principal de acción y transformación, siendo importante, el poder analizar cómo estas mujeres cabeza de familia equilibran las responsabilidades laborales con las familiares, cómo gestionan los recursos económicos para sostener el hogar y cómo la participación en la microempresa impacta principalmente en su educación, en su empoderamiento y autonomía.

En el contexto de Chocomueic, las familias monomarentales pueden encontrar en la microempresa una oportunidad para superar estos desafíos sociales, formativos y familiares. Al involucrarse en el negocio familiar, estas mujeres afro e indígenas cabezas de familia y sus hijos e hijas, pueden empoderarse y fortalecer su autonomía, al mismo tiempo que crean un entorno de apoyo mutuo y solidaridad dentro de las familias.

Los procesos de empoderamiento familiar son fundamentales para el desarrollo integral de las familias, especialmente en contextos desafiantes como el Pacífico colombiano. A través del trabajo conjunto en esta microempresa chocolatera, las familias fortalecen sus lazos, mejoran su comunicación y favorecen normas y límites que promuevan su bienestar y crecimiento tanto personal, económico y educativo principalmente.

El enfoque de género se centra en comprender las relaciones de poder, roles e identidades de género en la sociedad; más allá de examinar las desigualdades entre hombres y mujeres y las estructuras sociales que las perpetúan, este enfoque se amplía para abordar aspectos psicosociales y familiares. Serrano (2012). Manifiesta que “el enfoque o perspectiva de género, propone y permite el análisis profundo de las relaciones sociales entre hombres y mujeres, con el fin de esclarecer las diferencias e inequidades (...) que están vinculadas al género” (p. 812). En el contexto de la microempresa, es importante analizar cómo se fortalece el empoderamiento de las mujeres, de qué manera se afrontan las demandas y desigualdades sociales y el rol que cumple la microempresa como potenciador de crecimiento tanto individual como colectivo para las mujeres involucradas.

Frente a emprendimientos enmarcados en el enfoque de género Pineda (2014) manifiesta que: Hacer negocios es una práctica social y, en consecuencia, es “hacer género”, reelaborar relaciones de género. Sin embargo, esto último es menos evidente que el hacer negocios, porque

el género (los atributos culturales y de poder relacionados con el tener un cuerpo de hombre o de mujer se suele asignar al cuerpo de las personas y a lo que ellas son, en vez de a lo que hacen, a sus relaciones desde una perspectiva de género, Chocomueic construye como empresa que busca fortalecer no solo la economía familiar de las mujeres cabeza de familia vinculadas, sino también empoderarlas para que puedan evidenciar en ellas procesos de fortalecimiento educativo importante que le brinden herramientas para favorecer su autonomía, desde un enfoque basado en el género, donde se resignifique y exalte a la mujer como figura de valentía, fortaleza, sabiduría y tenacidad, beneficiando y aportando a la transformación individual, familiar y socio-comunitaria, en un territorio patriarcal que necesita ser transformado, para dar lugar a nuevas perspectivas y narrativas históricamente oprimidas, como lo son las voces de las mujeres que en el territorio constituyen un sostén importante para las familias. buscando así aportar a la erradicación de las barreras socioeconómicas y educacionales que se desprenden de la desigualdad e inequidad de género en Colombia y más precisamente en el pacífico caucano.

La dimensión social se concibe como un proceso sinérgico en el que se reconoce la existencia de una realidad comunitaria que necesita un proceso innovador e interactivo. En este proceso se combinan los conocimientos técnicos y científicos generados por la universidad con los saberes populares presentes en los miembros de la sociedad. El objetivo es lograr los cambios requeridos en esa realidad comunitaria.

El desarrollo comunitario está estrechamente vinculado con la Dimensión Social, ya que esta última sirve de base para contribuir con la misión institucional y aunar esfuerzos con el fin de satisfacer las demandas y necesidades sociales de la comunidad. En resumen, la Dimensión Social fomenta una innovación interactiva y articulada entre la academia y la comunidad para impulsar cambios y responder a las exigencias del entorno social (Gámez, 2014).

Reconoce la existencia de realidades comunitarias que necesitan cambios, para lo cual se requiere un proceso innovador e interactivo que combine los conocimientos técnicos y científicos generados por la universidad con los saberes populares presentes en los miembros de la sociedad, con el objetivo de lograr las transformaciones requeridas en esas realidades comunitarias.

Ante la definición de quien es considerada una mujer cabeza de familia, el estado colombiano, a través de la ley 1232 de 2008, en su artículo 2 expresa que:

Es Mujer Cabeza de Familia, quien, siendo soltera o casada, ejerce la jefatura femenina de hogar y tiene bajo su cargo, afectiva, económica o socialmente, en forma permanente, hijos menores propios u otras personas incapaces o incapacitadas para trabajar, ya sea por ausencia permanente o incapacidad física, sensorial, síquica o moral del cónyuge o compañero permanente o deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros del núcleo familiar.

Así pues, el rol de mujer cabeza de familia cobra gran relevancia no solo a nivel comunitario como una realidad evidenciable de muchas familias en nuestro país, sino que también dicha figura tiene gran incidencia a nivel sociopolítico, llevando al Gobierno a poder generar políticas públicas que, desde lo Estatal, busquen dignificar el rol de mujer y madre.

1.8. Objetivos de la sistematización.

1.8.1 Objetivo general

Sistematizar el impacto de la microempresa de chocolate artesanal de origen étnico Chocomueic en la transformación y fortalecimiento de las dinámicas personales, familiares y sociales de las mujeres cabeza de familia afro e indígenas vinculadas al emprendimiento en el municipio de Guapi-Cauca.

1.8.2 Objetivos específicos

Describir los cambios observados en las dinámicas personales y familiares de las mujeres cabeza de familia afro e indígenas como resultado de la participación en el emprendimiento de la microempresa de chocolate artesanal de Chocomueic.

Identificar los cambios observados en las dinámicas sociales en las mujeres cabeza de familia vinculadas a la microempresa de chocolate artesanal Chocomueic en Guapi-Cauca.

Determinar el impacto de los cambios observados en las mujeres cabeza de familia en relación con la eficacia de la ejecución de proyectos de emprendimiento comunitario.

1.9. Metodología de la sistematización

1.9.1. Identificación de las fuentes de información.

Dos (2) Madres cabezas de familia vinculadas a la microempresa Chocomueic.

Equipo de profesionales de la microempresa Chocomueic.: Una (1) Licenciada en educación básica con experiencia en género. Un (1) Psicólogo con enfoque familiar.

1.9.2. Definición de técnicas de recolección de información.

Entrevistas semiestructuradas con las madres cabezas de familia y equipo de profesionales de la microempresa Chocomueic.

La entrevista semiestructurada. Según Hernández, Fernández y Baptista (2014) “se basan en una guía de asuntos o preguntas y el entrevistador tiene la libertad de introducir preguntas adicionales para precisar conceptos u obtener mayor información (p. 403). Por tanto, se hace indispensable en esta investigación, la utilización de las entrevistas semiestructuradas, ya que permiten conocer y comprender mejor el fenómeno estudiado, teniendo en cuenta los aportes puntuales y profundos de la población para conocer de una manera clara las realidades abordadas y la forma como los sujetos perciben e interactúan en dichas circunstancias.

1.9.3. Construcción de instrumentos de recolección de información.

Cuestionario de entrevista semiestructurada para madres cabezas de familia (ver anexo A)

Cuestionario de entrevista semiestructurada para profesionales (ver anexo B).

1.9.4. Proceso de recolección de información

La recolección de la información se realizó con dos madres cabeza de familia que son participantes en la empresa Chocomueic y son informantes clave para la sistematización así mismo participaron 2 profesionales que brindan el acompañamiento psicosocial a la microempresa

1.9.5. Revisión y depuración de la información

Se realiza la transcripción de la información obtenida mediante encuentros presenciales y virtuales con los participantes considerados informantes clave. (Anexo C Matrices de vaciado de información)

1.9.6. Procesamiento y análisis de la información

A través del método de matrices de triangulación de Bonilla y Rodríguez (2005) se realiza inicialmente una proposición sencilla que da cuenta de forma descriptiva de la información compartida y recurrente por un lado entre las mujeres cabeza de familia y por otro lado, entre los profesionales. Posteriormente en la matriz de triangulación se estructura una proposición agrupada resultante del análisis de las recurrencias entre madres cabeza de familia y profesionales. Finalmente se presenta la matriz de categorización inductiva que refleja aspectos teóricos emergentes resultado del análisis de las proposiciones agrupadas. (Anexos D y E)

1.9.7. Interpretación de la información

Se realiza el proceso de sustentación teórica de categorías emergentes, estableciendo los principales hallazgos y recuperando las voces de los participantes como aspectos clave para la interpretación. (Anexo F)

2. Resultados del proceso

2.1 Reconstrucción de la experiencia

En el corazón del municipio de Guapi, ubicado en la costa pacífica del Cauca, Colombia, nace hace poco más de cinco años una iniciativa empresarial que cambió la vida de muchas mujeres y por ende de sus familias. A la orilla del río Guapi, un territorio rodeado por la exuberante vegetación del pacífico caucano, un grupo de mujeres, liderado por Ilse Loango (promotora inicial del proyecto empresarial), decidió unirse en un solo escenario con la intención de enfrentar las dificultades económicas y sociales que aquejan a la región y a ellas mismas, dando vida a la empresa que hoy se conoce como Chocomueic.

Este grupo de mujeres construye país a través de las iniciativas sociales y empresariales que construyen por medio de Chocomueic, buscando promover acciones que empoderen a las mujeres cabeza de familia y conseguir juntas sustento para sus hogares y representatividad para las mujeres.

Ilse Loango, una mujer de 25 años en ese entonces (hoy de 30 años), pensándose en formas de acceder a recurso económico para su manutención y la de su hijo y teniendo presente las barreras sociales que se evidencian en insatisfacción de necesidades básicas, conflicto armado y otras dificultades del territorio, encuentra en el cacao de sus ancestros una manera de reivindicación para las mujeres, un camino para conseguir sustento económico y por sobre todo una forma de construir paz a través de familias monomarentales en el municipio de Guapi. Hablando de la historia y de la construcción de la microempresa, en octubre de 2021 Caracol radio en entrevista con Ilse manifiesta “para esta joven de 27 años, esta es una alternativa con la que han demostrado que, si es posible apostarle a la legalidad, y por otra parte promover la cultura para devolverles la esperanza a los productores”. La historia de la microempresa no solo refleja el esfuerzo y la determinación de su fundadora y las mujeres que se fueron articulando al proceso, sino que también resalta el impacto positivo que ha tenido en la comunidad local, siendo este impacto de forma progresiva.

Desde su creación en 2018, cuando solo tenían sus fogones y estufas propias para tostar el cacao que lograban comprarle a agricultores de la región en sus fincas a la rivera del río Guapi, empacándolos en bolsas plásticas con prácticas ancestrales que imitaban un empaque al vacío,

donde tuvieron que equivocarse muchas veces hasta dar con la técnica acertada y su posterior comercialización a nivel local, buscando quien probara el producto, se enamorara del mismo y decidiera compararlos, ponerlos en las vitrinas de las tiendas de barrio y finalmente hasta lograr tener tanta visibilidad que el SENA y al Cámara de comercio del Cauca las vincularan a las iniciativas regionales mediante formación técnica y participación en escenarios colectivos de emprendimientos novedosos, para que inversores nacionales las apoyaran y en 2021 gracias a un inversor que se interesó en su emprendimiento, poder obtener la maquinaria industrial que hoy en día utilizan para la elaboración de sus productos derivados del cacao en combinación con las técnicas ancestrales para conseguir conservar el sabor distintivo de su marca y continuar creciendo y apoyando el desarrollo social, familiar y empresarial a nivel local y regional.

Todo lo anterior ha servido como una luz de esperanza para los productores locales, quienes utilizan sus cultivos para apoyar el desarrollo local, al tiempo que desarrollan practicas que los orientan hacia la legalidad en una región donde tradicionalmente las opciones económicas han sido limitadas o poco seguras, lideradas por el narcotráfico, el machismo, la minería ilegal y la pobreza. Siendo así como a través de Chocomueic, las mujeres cabezas de familia, como lideresas femeninas en el territorio van logrando periódicamente obtener mejor calidad de vida a pesar de vivir en un territorio atravesado por el conflicto armado y la ilegalidad. Esta iniciativa ha demostrado que es posible construir un futuro más alentador, devolviéndoles a los productores de cacao y a las mujeres vinculadas no solo la oportunidad de un sustento digno, sino también la esperanza en el potencial de sus tierras y de su trabajo. Así mismo, le demuestra a la comunidad que se puede salir adelante mediante alternativas que aporten al desarrollo socioeconómico desde y por el crecimiento y la legalidad.

Al promover la cultura y el emprendimiento local, han contribuido a una recuperación de la identidad territorial y a la valorización de prácticas tradicionales que estaban en riesgo de desaparecer. Así, la microempresa Chocomueic se ha convertido en un ejemplo de resiliencia y de cómo la economía social femenina se convierte en una herramienta poderosa para el cambio en zonas vulnerables, logrando de esta forma salir adelante en medio de las dificultades que atraviesan.

Figura 1.

Imagen de productos subidas al Instagram de la empresa.



Guapi, con su rica cultura afrocolombiana, indígena y sus tradiciones ancestrales, es un lugar donde sus habitantes han aprendido a resistir y adaptarse a los retos de la vida cotidiana, los cuales están afectando desde hace más de 50 años a la región. El conflicto armado, el abandono estatal y la pobreza han dejado huellas profundas en el territorio, especialmente en las mujeres cabezas de familia, quienes han tenido que encontrar formas creativas para sostener a sus seres queridos y buscar un mejor espectro de vida para sí mismas. Una de las integrantes recuerda: “Mi experiencia ha sido muy positiva. Pasar de ser una mujer desempleada que encontró a otras mujeres que buscan generar ingresos. Pero eso no es lo importante, sino que a mis 55 años uno encuentra un nuevo propósito, ver como mis hijos ya grandes con sus vidas con sus propios objetivos y yo encontrando un propósito es muy significativo para mí”. Denotando de esta manera como Chocomueic impacta significativamente en vidas que quizás se creían no tenían propósito claro, hasta llegar a crecer como colectivo.

Figura 2

Imagen de Ilse, Fundadora de la empresa. Subidas al Instagram de la empresa.



La fundadora, Ilse Loango, una mujer afrodescendiente, encontró en “el cacao de sus mayores” una oportunidad no solo de generar ingresos sino también de rescatar las prácticas ancestrales de producción artesanal y fortalecimiento de la identidad cultural de su comunidad, buscando favorecer a mujeres cabeza de familia que padecían como ella necesidades económicas y sociales, sumadas a estrategias de afrontamiento para sus vidas, que favorecieran su desarrollo personal, familiar y comunitario. Chocomueic es entonces una microempresa de productos derivados del cacao, donde 20 mujeres encontraron no solo un empleo, sino un propósito y un espacio de empoderamiento.

Figura 3.

Imagen de mujer cabeza de familia productora, subidas al Instagram de la empresa.



Las mujeres de Chocomueic, conocidas por su calidez y nobleza, comenzaron a trabajar juntas en la elaboración de chocolate artesanal del pacífico, recuperando técnicas tradicionales transmitidas por sus abuelas y sus antepasados que logran afianzar el significado del territorio y de la familia como fuente de motivación. En las instalaciones de Chocomueic, ubicadas estratégicamente en el centro del casco urbano de Guapi, no solo se producen y venden deliciosos productos a base de chocolate, sino que también se ofrece un espacio educativo para los hijos de las trabajadoras, quienes pueden tener experiencia literarias y artísticas, mientras sus madres desarrollan sus labores. “Mi experiencia al trabajar en Chocomueic ha sido muy positiva y enriquecedora. He encontrado un espacio donde puedo crecer tanto personal como profesionalmente. Todos nos colaboramos y somos solidarias, y me ha permitido sentirme parte de una comunidad que me apoya y me valora.” En la biblioteca de Chocomueic, los niños y niñas hijos de las trabajadoras, acceden a libros y computadora para desarrollar sus tareas escolares, crecer intelectualmente y sumergirse en el maravilloso mundo de la lectura mientras sus madres trabajan en la producción de productos a base de chocolate. Este espacio se ha convertido en un punto de encuentro para la comunidad, donde se favorece la educación y el desarrollo integral de los hijos de las mujeres cabeza de familia.

Las mujeres de Chocomueic no solo han adquirido habilidades técnicas en la producción de chocolate, sino que también han fortalecido su autoestima, autoconfianza y desarrollan más

ampliamente el oficio mediante aprendizajes que se promueven en escenarios formativos en los que participan. Gracias a la colaboración con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), estas mujeres han recibido capacitación en técnicas e innovación en productos de chocolatería, permitiéndoles mejorar sus procesos y expandir sus conocimientos. Algunos instructores del SENA, han sido figuras clave en este proceso, enseñándoles con pasión y dedicación, promoviendo en ellas el impulso para aprender y seguir creciendo en diversos aspectos. “Sí, he notado varios cambios en mi vida personal. Antes me sentía muy limitada pero ahora me siento más capaz, tengo más autoestima y confianza en mí misma, y esto se refleja en mi actitud y en la manera en que enfrentó los días. Además, he aprendido a manejar mejor mi tiempo con mis hijos, mi familia y también con Chocomueic.”

Los testimonios de las mujeres reflejan la manera como participar de la iniciativa empresarial de Chocomueic ha ido aportando a la transformación de sus vidas. “Yo siempre tenía miedo de hablar en público, me ponía muy nerviosa y la vergüenza me impedía expresarme bien lo que buscaba decir. Ahora al estar en los procesos de Chocomueic, he obtenido mucha confianza para hablar y demostrar mis conocimientos de maneras muy buenas”, dice una de las mujeres cabeza de familia entrevistadas. “Mis hijos y yo ahora compartimos más tiempo juntos y ellos se sienten orgullosos de mi trabajo. La dinámica familiar ha mejorado, ya que todos estamos más unidos y apoyamos mutuamente nuestras metas y sueños.” afirma otra con una sonrisa.

Chocomueic no solo ha impactado la vida de las mujeres que trabajan en la microempresa, sino también la de sus familias y la comunidad en general. La participación activa de las mujeres ha permitido el favorecimiento de procesos identitarios individuales y colectivos, conectando a las familias con sus raíces socioculturales. “He aprendido a manejar mejor mi tiempo con mis hijos, mi familia y también con Chocomueic”.

Por otra parte, el enfoque de género, llevado al impacto en escenarios comunitarios de Chocomueic ha sido fundamental para el éxito progresivo de la empresa, pues su riqueza cultural, representada en las promotoras del emprendimiento, que desarrollan las labores al interior de la empresa y promueven su base de empoderamiento en temáticas de género, permiten ampliar la cosmovisión e impactar mucho más en el territorio y fuera de él. Así pues, el hecho de que las mujeres cabeza de familia que forman parte de la empresa provengan de diversas culturas, enriquece el ambiente de trabajo y fortalece el sentido de comunidad. Además, sumado a que son

madres cabezas de familia, se resalta sus valores y la capacidad que tienen para equilibrar responsabilidades del hogar y las laborales.

Entonces, la diversidad étnica de las mujeres cabeza de familia de Chocomueic se refleja en la variedad de saberes y prácticas que aportan al desarrollo de productos a base de cacao y al crecimiento del proyecto empresarial. La mayoría de ellas son afrocolombianas, mientras que otras pertenecen a comunidades indígenas, lo que añade un plus adicional de riqueza cultural. Esta diversidad no solo enriquece la producción de chocolate, sino que también fortalece el enfoque sostenible, empoderado y respetuoso con el medio ambiente que caracteriza a Chocomueic.

A pesar de los desafíos económicos y sociales, las mujeres de Chocomueic han demostrado una resiliencia fundamental. Su determinación para salir adelante y mejorar la calidad de vida de sus familias es realmente inspiradora y en eso, la empresa les ha brindado la oportunidad de generar ingresos y mejorar su situación económica, permitiéndoles sentirse más autónomas y seguras de sí mismas. “Mi situación económica ha mejorado desde que me uní a Chocomueic. Ahora tengo una entrada económica que me permite cubrir algunas necesidades básicas de mi familia. Me siento mucho más autónoma, lo que ha reducido el estrés que yo mantenía, y la incertidumbre de no tener como algo que hacer o aportar a la casa”.

Chocomueic no solo ha tenido un impacto económico, sino que también ha fortalecido los lazos familiares y comunitarios. Los hijos, sobrinos y otros familiares se han involucrado en el proceso, generando cohesión y apoyo mutuo. Además, la empresa ha reavivado procesos identitarios, conectando a las familias vinculadas con sus raíces ancestrales.

La formación técnica en chocolatería que han obtenido a través de escenarios de formación que en articulación con el SENA se han gestado en Chocomueic, gracias inicialmente a la solicitud de su fundadora ante el servicio nacional de aprendizaje del municipio abrió la puerta para que la instancia de dicha institución a nivel regional y la Cámara de comercio en el año 2019 las apoyaran, han permitido a las mujeres desarrollar nuevas habilidades y adquirir una mayor confianza en sí mismas. Además, la microempresa ha sido un espacio para la reconexión con las raíces culturales, promoviendo la transmisión de saberes ancestrales a las nuevas generaciones. “Mis hijos están orgullosos de mí y hemos fortalecido nuestros lazos familiares. Compartimos más tiempo juntos y nos apoyamos mutuamente en nuestros sueños.”

Las mujeres de Chocomueic, madres cabeza de familia, enfrentan desafíos significativos. La falta de oportunidades laborales y la discriminación de género son solo algunas de las barreras que deben superar. Sin embargo, estas mujeres han demostrado una determinación inquebrantable para salir adelante, utilizando el chocolate como una herramienta para el cambio. El contexto en el que opera Chocomueic está marcado por la violencia armada, la presencia de grupos ilegales y la minería ilícita. Estas condiciones adversas afectan directamente a las mujeres y sus familias, generando un entorno de inseguridad y limitando sus oportunidades de desarrollo. Frente a lo anterior, Forero y Duran (2019) expresan que:

La cultura machista predominante en la región y la decadencia en los valores familiares, así como la descomposición social, son situaciones que en el día a día impulsan a quienes viven estas condiciones a ser autogestoras y a valerse por sí mismas para mejorar su calidad de vida y la de sus familias. (p. 89).

La realidad de las mujeres de Chocomueic en un contexto como Guapi, donde se evidencia procesos de opresión social, familiar, económica y cultural, enfrentando históricamente un entorno hostil no solo por la violencia armada y la inseguridad, sino también por una cultura machista y la perpetuación de roles que limita su participación activa y equitativa en la sociedad, permite evidenciar a través de los procesos empresariales benefician a nivel económico a sus familias, al tiempo que fortalecen su autoconfianza y procesos internos. Las problemáticas sociales y las dificultades familiares refuerzan las dificultades que estas mujeres deben sortear.

Sin embargo, es importante destacar la capacidad de estas mujeres para autogestionarse y encontrar soluciones creativas, como por ejemplo el uso del chocolate como una herramienta para aportar el cambio a nivel individual, familiar y social. A pesar de las barreras estructurales, han desarrollado resiliencia, convirtiendo la adversidad en una oportunidad para mejorar sus vidas y las de sus hijos e hijas. Dicho proceso de autogestión es clave para entender cómo, desde su propio esfuerzo, las mujeres han logrado desafiar el sistema, generando alternativas de vida sostenibles y legales.

En este contexto, la labor de las mujeres de Chocomueic adquiere una dimensión no solo económica, sino también social y política, ya que desafían las estructuras de poder que las perturbaron en algún momento de sus vidas.

Una mujer entrevistada comenta: *“he obtenido mucha confianza para hablar y demostrar mis conocimientos de maneras muy buenas. Yo incluso ya me voy a ferias nacionales de emprendimiento en Bogotá a representar a Chocomueic y lo hago solita, hago entrevistas, salgo en páginas de cámara de comercio o Ministerio de agricultura y en redes sociales y demás y aunque los nervios están, ya estoy empoderada de lo que se y hablo con total tranquilidad de la empresa”* (entrevista). A pesar de estos desafíos, las mujeres de Chocomueic han encontrado en la microempresa un refugio y un espacio para el empoderamiento. La posibilidad de participar en escenarios de participación colectiva a nivel regional y nacional, así como de generar ingresos de manera lícita y dignificante para las mujeres, ha sido un cambio significativo en sus vidas, permitiéndoles proyectarse con un futuro mejor para ellas y sus familias.

Los escenarios de participación social en los que las mujeres de Chocomueic han podido ser miembros llegan a darse gracias a la visibilidad que van teniendo a través del impacto que la comunidad ha observado con relación a sus iniciativas empresariales y sociales. Desde que la empresa obtuvo a finales de 2019 y sobre todo en 2020 el acompañamiento y respaldo del SENA y la Cámara de Comercio del Cauca, estas entidades, sumadas a personas interesadas en emprendimientos sostenibles y empoderamiento de mujeres de origen étnico como lo es la organización Manos Visibles les han apoyado a participar de convocatorias o han conseguido que se les abran escenarios para visibilizar su emprendimiento.

Estas entidades pudieron acompañarlas en el proceso, han tenido mayor visibilidad, pues son expuestas en los medios masivos de comunicación participando de convocatorias empresariales y siendo invitadas a participar de eventos regionales y nacionales como congresos, ferias gastronómicas en la ciudad de Popayán, muestras de emprendimiento en el Cauca y el valle del cauca, eventos realizados por el Ministerio de Agricultura en Corferias en la ciudad de Bogotá en 2022 y 2024, movilidades hacia el país de Brasil en 2023 o hacia Nairobi - África en 2024, después de participar en una convocatoria internacional a la que aplicaron emprendimientos de toda Latinoamérica y de la que salieron ganadoras junto a otros emprendimientos su representante pudo viajar y visibilizar sus procesos y aprender de aquellos que comparten con otros emprendedores nacionales e internacionales y en los que participan las mujeres como protagonistas y en respuesta a la búsqueda de un cambio socioeconómico en el Guapi, municipio del pacífico Colombiano. Siendo que el conocimiento de una práctica ancestral de agricultura y

transformación productiva ha hecho que las mujeres cabeza de familia pongan sus conocimientos en pro del desarrollo y la construcción de paz en un territorio golpeado por la guerra.

Forero y Duran (2019) manifiestan que:

El conocimiento de las respuestas de la sociedad frente a la condición de la mujer como promotora del desarrollo económico y social es fundamental para orientar los diseños curriculares, los procesos de aprendizaje y, en general, la orientación de recursos humanos, técnicos y financieros de los gobiernos y de las entidades públicas y privadas interesadas en realizar transformaciones en equidad, para lo que se requiere un trabajo transversal desde el sistema de educación, la inversión social para la mujer y la familia con elementos inclusivos. (p. 89).

La participación colectiva de las mujeres de Chocomueic ha crecido en visibilidad gracias al impacto de su emprendimiento, apoyados principalmente por instituciones clave como el SENA, por organizaciones como Manos Visibles y la Cámara de Comercio del Cauca, quienes las vinculan a procesos de participación colectiva nacional y mediante estos ellas logran ser invitadas a otros espacios de visibilidad. El acompañamiento que han recibido no solo ha permitido que sus iniciativas lleguen a ser reconocidas, sino también que participen en eventos regionales, nacionales e internacionales, como ferias gastronómicas, muestras de emprendimiento y exposiciones en el extranjero.

Este proceso ha sido fundamental para visibilizar a las mujeres como protagonistas en la transformación socioeconómica de Guapi, sino también para resaltar el papel del conocimiento ancestral en la agricultura y la producción de productos a base de cacao cien por ciento natural, como una apuesta hacia un consumo saludable. Las mujeres, al aplicar este conocimiento, contribuyen al desarrollo y la construcción de paz en un contexto de violencia y desigualdad como lo es el Cauca y principalmente la zona del pacífico.

Chocomueic no es solo una fuente de ingresos, sino un centro de formación y encuentro para la comunidad, creando un entorno propicio para el desarrollo personal y colectivo, donde se fortalezcan los sistemas familiares y se promueve la integración social. Las voces de las mujeres cabeza de familia resuenan con fuerza en el municipio y en la región de manera progresiva,

resaltando el impacto positivo de esta en sus vidas. Sus experiencias evidencian un proceso de crecimiento y transformación, donde el chocolate es un símbolo de esperanza y empoderamiento.

En el corazón de Guapi, un grupo de mujeres ha logrado transformar sus vidas a través de la producción de productos a base de chocolate artesanal, encontrando en el cacao una fuente de ingresos, un medio para exaltar sus tradiciones ancestrales y una motivación para fortalecer su identidad cultural y de género, siendo Chocomueic un ejemplo inspirador de cómo la unión y la colaboración pueden superar las adversidades más difíciles. El camino no ha sido fácil, las mujeres cabeza de familia de Chocomueic han enfrentado numerosos obstáculos, pero su determinación y fortaleza han permitido que, a pesar de todo, la empresa no solo se mantenga a flote, sino que progresivamente crezca y prospere.

La historia de Chocomueic es más que la narrativa de una empresa en crecimiento; es un relato de persistencia, de superación y de comunidad que invita al Estado y sus organizaciones aliadas a fijar políticas integrales que abarquen la equidad de género, la inclusión social y el empoderamiento femenino. Siendo que el desarrollo de estas propuestas requiere un esfuerzo conjunto entre gobiernos y entidades públicas y privadas, con el fin de generar cambios sostenibles y equitativos para las mujeres colombianas y sus familias.

A lo largo de estos poco más de cinco años, Chocomueic ha logrado crear un impacto significativo en la comunidad. Las mujeres que forman parte de la microempresa han encontrado en ella un espacio para el desarrollo personal y colectivo. Sus testimonios reflejan un profundo cambio en sus vidas, donde la autoestima y la seguridad en sí mismas han sido fortalecidas. El hecho de poder hablar en público, representar a la empresa en eventos nacionales y ser reconocidas por su trabajo es una clara muestra de este empoderamiento. Chocomueic también ha tenido un impacto en las familias de las trabajadoras. Los hijos, sobrinos y otros familiares se han involucrado en el proceso, creando un ambiente de apoyo mutuo y fortaleciendo los lazos familiares. El espacio educativo que ofrece la microempresa para los hijos de las trabajadoras ha sido clave para promover la educación y el desarrollo integral de los niños y niñas, asegurando que las futuras generaciones tengan acceso a oportunidades que les permitan romper el ciclo de la pobreza.

Finalmente, las mujeres cabeza de familia han demostrado que, con trabajo colectivo, es posible transformar vidas y aportar al desarrollo comunitario. Su experiencia es un testimonio de

la capacidad de las mujeres para liderar y generar cambios significativos en escenarios donde históricamente han sido excluidas, mostrando que el empoderamiento personal, económico y social va de la mano con la creación de un futuro sostenible para su región. A medida que Chocomueic continúa creciendo, las mujeres siguen soñando con nuevas metas y desafíos.

El legado de Chocomueic está en la fuerza de las mujeres que lo han construido y en los sueños que continúan persiguiendo. Es un legado de resiliencia, de empoderamiento, de fortalecimiento familiar, de cultura y de comunidad. Cada producto en Chocomueic lleva consigo una historia de lucha y de esperanza, una historia que seguirá inspirando a muchas mujeres cabeza de familia más en los años venideros. En cada rincón del municipio de Guapi, en la región y el país, llevando a que la esencia de Chocomueic resuene como un canto al empoderamiento femenino y a la capacidad humana de transformar el mundo, un grano de cacao a la vez.

2.2 Comprensión de la experiencia

El municipio de Guapi, Cauca, se caracteriza por su diversidad cultural y riqueza natural, sin embargo las familias de Guapi, enfrentan desafíos profundos derivados de la violencia, la pobreza y el abandono estatal, que han dejado una marca significativa en sus estructuras sociales y familiares, estas dificultades han fragmentado las relaciones familiares, obligando a muchos a involucrarse en actividades ilegales como una forma desesperada de sobrevivir, el desempleo y la falta de oportunidades no solo han debilitado la cohesión familiar, sino que también han obstaculizado el desarrollo personal, afectando la autoestima y la capacidad de superación individual.

Frente a los desafíos que enfrenta las familias de Guapi, la empresa Chocomueic se presenta como una respuesta innovadora y transformadora, dirigida a abordar la necesidad de alternativas económicas sostenibles en la región, sin embargo, su impacto va mucho más allá de proporcionar una fuente de ingresos a las mujeres participantes, la vinculación del enfoque psicosocial en Chocomueic surgió como una respuesta estratégica para abordar las diferentes necesidades de las mujeres cabeza de familia en Guapi, entendiendo que estos desafíos no solo son económicos sino también profundamente personales, familiares y sociales; Chocomueic adopta una postura integral buscando el empoderamiento total de estas mujeres, buscado abarcar todos los aspectos de sus vidas, de acuerdo a esto es necesario analizar e interpretar lo siguiente; ¿Qué cambios se observan en las dinámicas familiares y personales de las mujeres cabezas de familia afro e

indígenas tras participar en la microempresa de chocolate artesanal de Chocomueic? ¿Qué estrategias y acciones ha implementado el equipo psicosocial de Chocomueic para promover la integración social y el fortalecimiento de las familias de las mujeres participantes? ¿Qué cambios se han generado en torno a las transformaciones observadas en las dinámicas sociales de las mujeres como resultado de su participación en la empresa? ¿Cómo han influido los cambios en las mujeres cabeza de familia en la eficacia de los proyectos de emprendimiento comunitario?

Participar en Chocomueic ofrece a las madres cabezas de familia mucho más que el aprendizaje de habilidades técnicas y empresariales; también promueve un fortalecimiento de autoestima y capacidades de liderazgo, este crecimiento personal se manifiesta en un impacto tangible en la manera como las mujeres se perciben así mismas, y generan confianza para desarrollar habilidades, beneficios que van fortalecimiento su valía personal y profesional, generando un bienestar que contribuye al desarrollo y cohesión de sus familias y a la dinamización de sus comunidades, narrativas como las de Felisa y Ceneida, mujeres cabeza de familia, donde resaltan lo siguiente: *Mi experiencia ha sido muy positiva. Pasar de ser una mujer desempleada que encontró a otras mujeres que buscan generar plata. Pero eso no es lo importante, sino que a mis 55 años uno encuentra un nuevo propósito, ver como mis hijos ya grandes, con sus vidas, con sus propios objetivos y yo encontrando un propósito es muy significativo para mí, “Definitivamente, la percepción de mí misma ha cambiado, me siento mucho más empoderada y segura. Saber que soy capaz de contribuir económicamente y de aprender y aplicar nuevas habilidades me ha dado una nueva confianza y ha mejorado mi autoestima”* dichos discursos destacan transformaciones profundas en su identidad personal y su rol dentro de la familia y la comunidad, su experiencia en Chocomueic ha sido no solo una oportunidad para obtener ingresos, sino también un proceso de reinención personal que ha tenido un impacto significativo en la percepción de sí mismas y en su bienestar general.

Pineda (2014) y Santander et al (2016), (como se citó en Paredes, et al, 2019) frente a lo anterior aseveran que “La prevalencia de motivos de emprendimiento de empuje (...) en países latinoamericanos como Colombia, donde una situación precaria familiar empuja a las mujeres a la generación de un emprendimiento que les permita generar recursos económicos propios y para la familia.” (p.164). Así pues, si bien es cierto que Chocomueic nace como una alternativa a una inquietud movilizadora desde lo económico, se convierte paulatinamente en un emprendimiento de

incidencia social, que también busca impactar a nivel local como mecanismo de mejorar la calidad de vida, aun con las barreras que se evidenciaban en su comunidad. Impactando de esta manera a nivel económico, familiar social y personal, pues mediante este último se evidencian transformaciones que reflejan mejorías en procesos de visibilidad y autoestima en las mujeres participantes a través de los aprendizajes adquiridos y afianzados en el desarrollo de sus labores.

El impacto de Chocomueic se extiende profundamente a la esfera familiar, donde las mujeres participantes han manifestado mejoras significativas en sus dinámicas familiares, la adquisición de nuevas habilidades y la generación de ingresos han fortalecido su rol dentro del hogar, permitiendo un mejor equilibrio entre las responsabilidades laborales y familiares, dentro de las narrativas de Felisa y Ceneida, destacan lo siguiente: *Mi participación en Chocomueic ha transformado positivamente mis relaciones familiares. Ahora comparto más tiempo de calidad con mis hijos, quienes están orgullosos de mi trabajo. La dinámica en casa ha mejorado notablemente; estamos más unidos y nos apoyamos mutuamente. He observado una mayor cercanía con ellos, ya que cuando llego a casa, les cuento las anécdotas y experiencias que vivo en la empresa. Mi participación en los eventos de Chocomueic les alegra y les llena de orgullo al ver mi progreso, especialmente considerando mi edad. Ellos valoran mi crecimiento y se sienten felices de verme avanzar.* Dichos discursos se traducen en el fortalecimiento del rol de las mujeres en sus hogares y en una mayor cohesión familiar, al integrar sus experiencias y logros profesionales en su vida diaria, las participantes fomentan un ambiente de apoyo y orgullo familiar, lo que a su vez mejora la calidad de vida en sus hogares, la capacidad de compartir sus éxitos y desafíos con sus familias no solo enriquece sus relaciones, sino que también contribuye al bienestar general y al sentido de unidad dentro del núcleo familiar.

En ese sentido, también se interpreta el impacto significativo en las dinámicas sociales de las mujeres afro e indígenas, dentro de las narrativas de Felisa y Ceneida, destacan lo siguiente *“He recibido mucho apoyo tanto de la comunidad como de las otras mujeres de Chocomueic, este apoyo ha sido fundamental para mí en todos los aspectos de mi vida, saber que no estoy sola y que hay otras personas que entienden mi vida y comparten sus experiencias sido muy reconfortante y motivador” “El apoyo que nos damos entre nosotras es grande, siempre estamos para todas, que no le falte a la una que pueda ayudarle la otra y así. Somos una red de apoyo y yo así lo siento en mi propia vida”* los diálogos de las participantes reflejan como esta empresa

ha fortalecido el tejido social y ha transformado la forma en que las mujeres se relacionan entre sí y con su comunidad, ya que a través de Chocomueic, las mujeres han desarrollado una red de apoyo que antes no existía, como lo expresan en sus respuestas, antes de su participación en el proyecto, muchas de ellas vivían sus luchas en silencio, aisladas y sin un espacio para compartir sus experiencias y dificultades, Chocomueic ha creado un entorno donde pueden conectarse, apoyarse mutuamente y compartir sus historias, este proceso ha sido fundamental para su crecimiento personal y ha ayudado a construir un sentido de pertenencia y solidaridad que antes no existía,.

Además, la participación en Chocomueic ha mejorado significativamente la percepción social que la comunidad tiene de dichas mujeres, han pasado de ser vistas exclusivamente como amas de casa a ser reconocidas como trabajadoras y líderes que contribuyen al desarrollo de la región, este cambio de percepción ha tenido un impacto positivo no solo en la autoestima de las mujeres, sino también en la manera en que son tratadas y valoradas por la comunidad, el respeto y reconocimiento que ahora reciben son indicativos de un cambio cultural más amplio, donde las mujeres empiezan a ocupar un lugar más visible y valorado en la sociedad, las narrativas de Felisa y Ceneida resaltan lo siguiente" *Antes de entrar a Chocomueic, yo tenía una vida social podríamos decir que normal, no con muchos amigos y muy pocos conocidos, yo mantenía más que todo entre mi familia, ahora con todos los eventos y aportes desde Chocomueic no puedo negar que conozco más gente, salgo mucho más tiempo de casa mientras estamos en los procesos de producción y venta y pues tengo más allegadas de la empresa"* " *Últimamente cada que voy a cosas del pueblo y así, es representando a Chocomueic y esa es mi manera de participar, llevándole a todos y contándoles lo que hacemos, porque lo hacemos y sentido en lo que hacemos que es ayudar a transformar vidas de mujeres, sus familias y aportar a la comunidad Guapireña. Me gusta ahora asistir e interesarme en las cosas del municipio y así poder seguir aprendiendo y aportar desde lo que nosotras podamos en la empresa"*. Esto refleja de manera efectiva cómo Chocomueic está contribuyendo a un cambio positivo en la percepción social y el empoderamiento personal de las mujeres, con un impacto que va más allá de sus roles individuales y impacta positivamente su integración en la comunidad.

Por otra parte, Chocomueic ha fomentado el desarrollo de competencias clave en liderazgo y trabajo en equipo, las mujeres participantes han asumido roles de liderazgo dentro de la

microempresa, lo que les ha permitido desarrollar una mayor capacidad de organización y coordinación, este aprendizaje ha trascendido el ámbito laboral, impactando positivamente sus roles dentro de la comunidad y en sus familias, las narrativas de Felisa y Ceneida destacan lo siguiente“ *He aprendido muchísimo sobre emprendimiento en los cursos del SENA, he aprendido mucho del chocolate, los productos que se pueden derivar del cacao, de cosas que tienen que ver con maquinaria que facilita y mejora el proceso cuando estamos en producción, he aprendido a identificar el cacao desde su siembra hasta cuando toca elaborar e producto, he aprendido y se identificar un buen cacao para la molienda, se cómo llegarles a los clientes al momento de vender el producto y lo he ido aprendiendo con el tiempo y muchas cosas que yo antes no sabía”* “*yo me siento más confiada, me hacen preguntas de lo que sea de la empresa y se cómo responderla, me meto en el papel y confío más en mí misma que quizás es algo que antes me costaba y ahora no puedo decir que soy la más confiada del mundo, pero de lo que sé y he aprendido, puedo hablarlo en el lugar que sea e incluso hacer preguntas de cosas que no entiendo o quiero aprender”*. Este crecimiento en habilidades y confianza ha trascendido al ámbito profesional, fortaleciendo su papel en la comunidad y en sus familias, las mujeres no solo aplican lo aprendido en Chocomueic en sus trabajos, sino que también utilizan estas competencias para mejorar sus vidas diarias y contribuir positivamente a su entorno.

La participación de las mujeres cabeza de familia en Chocomueic ha generado aprendizajes significativos, no solo en términos de habilidades empresariales, sino también en el fortalecimiento de su autoestima y capacidad de liderazgo. Al estar involucradas en actividades productivas basadas en la transformación del cacao, han aprendido a gestionar recursos, manejar la comercialización de productos y desarrollar estrategias de marketing. Estos conocimientos les han permitido no solo mejorar sus ingresos, sino también empoderarse en un contexto que tradicionalmente las ha marginado. Este empoderamiento ha sido clave para que las mujeres sientan que pueden contribuir de manera activa a la economía familiar, rompiendo con las dinámicas de dependencia y precariedad.

El impacto de los aprendizajes que han tenido las mujeres que hacen parte del equipo de Chocomueic, se extiende más allá de lo individual, trasladándose a la comunidad como referentes de transformación y emprendimiento y principalmente a sus familias, ya que, al aportar a las condiciones económicas de sus hogares, las mujeres logran brindar mayor estabilidad y bienestar

a sus hijos. Además, la participación en Chocomueic ha fortalecido el sentido de comunidad y solidaridad, donde las mujeres se apoyan mutuamente, creando redes de confianza y colaboración que sirven como cimientos para seguir innovando y avanzando, demostrando ese empoderamiento que se les inculca. Dicho fortalecimiento del tejido social no solo beneficia a sus familias, sino también a la comunidad de Guapi en general, ya que contribuye a la construcción de paz en el territorio. Así, el impacto va más allá de lo económico, generando cambios en la forma en que las mujeres perciben su rol en la sociedad, transforman su visión propia y aportan desde el ejemplo al futuro de sus hijos.

Las habilidades técnicas y empresariales que han adquirido no solo han mejorado su capacidad para generar ingresos estables, sino que también han fortalecido su sentido de valía y competencia.

Para comprender mejor estas transformaciones, podemos aplicar la Teoría Ecológica de Urie Bronfenbrenner, esta teoría sugiere que el desarrollo humano está influenciado por sistemas interrelacionados: el microsistema (relaciones cercanas como la familia y amigos), el mesosistema (interacciones entre microsistemas), el exosistema (contextos indirectos como el entorno laboral) y el macrosistema (normas culturales y políticas).

En el caso de las participantes de Chocomueic, el microsistema ha sido impactado positivamente a través del desarrollo de habilidades y el fortalecimiento de su autoestima, lo que ha mejorado las dinámicas familiares y las relaciones cercanas, en el mesosistema, la capacidad de liderazgo y las nuevas competencias han enriquecido sus interacciones en el ámbito laboral y comunitario, promoviendo un ciclo de empoderamiento y crecimiento personal, a nivel del exosistema, la empresa ha proporcionado nuevas oportunidades económicas, y en el macrosistema, ha desafiado y transformado las normas culturales y expectativas sobre el rol de la mujer en la sociedad, este enfoque integral no solo ha promovido un desarrollo personal robusto, sino que también ha fomentado una mejora en la calidad de vida de las mujeres y sus familias, creando un ciclo positivo de crecimiento y empoderamiento que resuena en todos los niveles de sus vidas.

Finalmente, la intervención psicosocial en Chocomueic ha sido un proceso que ha abordado tanto las necesidades inmediatas como las estructurales de las mujeres cabezas de familia en

Guapi, en este contexto, los psicosociales han realizado una serie de actividades clave que han tenido un impacto significativo en las participantes y sus entornos, se han ofrecido espacios de formación en habilidades blandas, como comunicación efectiva, trabajo en equipo y liderazgo, que han sido fundamentales para el desarrollo personal y laboral de las mujeres, dichas capacitaciones no solo han mejorado sus competencias técnicas y empresariales, sino que también han contribuido al fortalecimiento de su autoestima y habilidades de liderazgo.

Además, la intervención ha promovido la formación humana y comunitaria a través de actividades que fomentan valores como la solidaridad, la responsabilidad social y el respeto mutuo, estas acciones han jugado un papel crucial en el fortalecimiento del tejido social y comunitario en Guapi, creando un entorno más cohesionado y solidario, la empresa también ha brindado espacios de lectura para los hijos e hijas de las mujeres, así como orientación y recursos para los jóvenes en su proceso de ingreso a la educación superior, este enfoque integral ha proporcionado apoyo formativo y asistencia en la preparación de exámenes de admisión, lo que ha ampliado las oportunidades educativas para las familias

3. Conclusiones

Mediante el proceso que se desarrolló para la sistematización de la presente experiencia de la microempresa Chocomueic, emprendimiento Afro e Indígena de Mujeres Cabeza de Familia en el municipio de Guapi, Cauca y su apuesta al desarrollo territorial a partir de las transformaciones positivas en las familias, permite arribar a las siguientes conclusiones:

La participación de las mujeres cabeza de familia afro e indígenas en la microempresa de chocolate artesanal Chocomueic ha generado transformaciones significativas en sus dinámicas personales y familiares; el involucramiento en la empresa Chocomueic no solo les ha permitido adquirir nuevas habilidades técnicas y de liderazgo, sino que también ha fomentado un desarrollo integral en su autoestima y confianza personal.

Uno de los aprendizajes más destacados de esta experiencia es cómo la participación en Chocomueic ha redefinido los roles de estas mujeres dentro de sus familias, anteriormente, su papel estaba limitado a las tareas del hogar, pero ahora se han convertido en figuras clave en la toma de decisiones familiares, fortaleciendo la cohesión y la estabilidad dentro del hogar, las narrativas de las mujeres revelan que, a medida que ganan confianza en sí mismas y en sus capacidades, se sienten más empoderadas para liderar no solo en el ámbito laboral, sino también en sus vidas familiares.

Los cambios observados cumplen con la hipótesis inicial, que proponía que la participación en Chocomueic contribuiría a mejoras en las dinámicas personales y familiares de estas mujeres, el proceso ha permitido que estas mujeres se reconozcan a sí mismas como agentes de cambio, no solo en su entorno comunitario, sino también en la forma en que interactúan y se relacionan dentro de sus hogares. Chocomueic, por tanto, ha sido un catalizador para el fortalecimiento de los roles familiares y la promoción de un entorno más equitativo y participativo, donde las mujeres son reconocidas y valoradas por sus contribuciones tanto dentro como fuera del hogar.

Las dinámicas sociales observadas mediante la sistematización de la experiencia en las mujeres cabeza de familia de la microempresa Chocomueic, dan cuenta de que los lazos sociales se fortalecen desde el interior del escenario empresarial, Pues las mujeres al convivir en un escenario común y padecer algunas necesidades en conjunto, aumentan sus habilidades prosociales y principalmente la empatía, llevándolas a apoyarse de manera mutua, ampliando su

red de apoyo interna, entablando relaciones muy cercanas entre ellas y amplificando la percepción de respaldo, motivación, apoyo y solidaridad.

Así mismo, es de resaltar que la participación social en escenarios externos al hogar y a la microempresa, como lo son congresos, demostraciones de proyectos productivos, ferias empresariales, etc., permiten que las mujeres experimenten y desarrollen habilidades de interacción social, mayor confianza en sí mismas y empoderamiento; lo que desemboca en transformaciones significativas a nivel social, apropiándose del escenario local, regional y participando activamente a nivel nacional.

Partiendo de lo anterior, cabe mencionar que las dinámicas de participación social generan en las mujeres percepciones de que a nivel comunitario son modelos de liderazgo y empoderamiento femenino que contribuyen a la cohesión social, teniendo en cuenta las necesidades y problemáticas del territorio (conflicto armado, pobreza, desempleo, discriminación, etc.), que fortalece su identidad étnica y territorial al tiempo que genera aumento en la percepción de dignidad como factor preponderante al ser mujeres cabeza de familia, rompiendo con los roles sociales que les han limitado antes y que hoy buscan cambiar en beneficio de muchas mujeres, madres e hijas que buscan mejorar las condiciones de vida para sí mismas y para sus familias, al tiempo que aportan al desarrollo social de su región.

Se debe mencionar que todo lo anterior que se menciona frente a las dinámicas sociales y su impacto en las mujeres cabeza de familia la participación a nivel social de las mujeres cabeza de familia, no solo potencia sus habilidades individuales y empresariales o sociales, sino que también fortalece el escenario familiar, mejorando la cohesión en dicho sistema a través de que sus hijos identifican en sus madres admiración y modelos a seguir, las cuales están teniendo gran incidencia en los escenarios que participan.

Finalmente con todo lo anterior relatado, se cumple con la hipótesis de acción, pues al evidenciarse la experiencia sistematizada en donde se encuentra que al implementarse el emprendimiento Afrodescendiente e Indígena de chocolate artesanal en el municipio de Guapi-Cauca desde la microempresa Chocomueic se ha logrado impactar positivamente en la transformación y fortalecimiento de las dinámicas personales, familiares y sociales de las mujeres cabeza de familia vinculadas, obteniendo el desarrollo y fortalecimiento de las habilidades

individuales, aportando al favorecimiento de las dinámicas comunitarias y a la contribución de la cohesión familiar.

Por otra parte, los cambios observados en las mujeres cabeza de familia afro e indígenas que participan en Chocomueic han tenido un impacto profundo en la eficacia de la ejecución de este proyecto de emprendimiento comunitario, a medida que estas mujeres desarrollan habilidades de liderazgo, comunicación, y trabajo en equipo, así como una mayor autoestima, estos aspectos se traducen directamente en una gestión más eficiente y efectiva de las actividades empresariales, el fortalecimiento personal de las participantes ha permitido una mejor organización interna y un enfoque más estratégico en la toma de decisiones, lo cual ha incrementado significativamente la capacidad del proyecto para cumplir sus objetivos.

La relación entre el desarrollo personal de las mujeres y la eficacia en la ejecución del emprendimiento es clara: a medida que ellas adquieren confianza en sus habilidades, no solo asumen roles más activos dentro de Chocomueic, sino que también mejoran la coordinación y ejecución de tareas clave para el éxito del proyecto, este empoderamiento ha facilitado la superación de desafíos y ha promovido una cultura de innovación y adaptación dentro de la microempresa, elementos cruciales para su sostenibilidad; además, la participación activa de estas mujeres en la comunidad, como representantes de Chocomueic en eventos y ferias, ha reforzado la conexión del proyecto con su entorno social, aumentando su visibilidad y apoyo comunitario. Este reconocimiento no solo fortalece el sentido de pertenencia y compromiso de las mujeres hacia el proyecto, sino que también garantiza una mayor efectividad en la implementación de las iniciativas empresariales.

La experiencia de las mujeres cabeza de familia en Chocomueic demuestra cómo los emprendimientos sociales y comunitarios pueden convertirse en herramientas de transformación personal y colectiva. A través de su participación, las mujeres cabezas de familia Afro e Indígenas no solo han adquirido habilidades técnicas en la producción y comercialización del cacao, sino que también han visto fortalecidas sus capacidades humanas como lo son su autoestima, liderazgo y capacidad de gestión, siendo el proceso fundamental para su empoderamiento, permitiéndoles romper con las barreras de género y las dinámicas de exclusión en un territorio al que pertenecen. Su rol dentro de la microempresa ha transformado su posición

dentro de sus familias y la comunidad, consolidando acciones para un cambio visible a nivel de estructura social, en sus vidas y en aspectos socioeconómicos del municipio de Guapi.

El impacto de Chocomueic se extiende más allá de lo individual, generando una repercusión significativa en el bienestar familiar y comunitario, pues las mujeres no solo han trabajado para mejorar sus condiciones de vida, sino que directa e indirectamente han logrado aportar a la construcción de redes de apoyo y exaltación de la solidaridad, los cuales ayudan al fortalecimiento del tejido social. En un contexto de conflicto y marginalización, el trabajo colectivo que se promueve desde Chocomueic, se convierte en un vehículo para la paz y el desarrollo sostenible de la región. Esta experiencia deja claro que el emprendimiento comunitario, cuando está respaldado por organizaciones comprometidas, puede ser una vía efectiva para generar cambios estructurales, otorgando a las mujeres el reconocimiento y la oportunidad que históricamente se les ha negado.

Finalmente, la sistematización de experiencias demuestra que la implementación del emprendimiento Afrodescendiente e Indígena de chocolate artesanal a través de Chocomueic ha impactado positivamente en la transformación y fortalecimiento de las dinámicas personales, familiares y sociales de las mujeres cabeza de familia, esto ha favorecido tanto las dinámicas comunitarias como la cohesión familiar, cumpliendo con la hipótesis de acción. Los cambios observados también han mejorado la eficacia en la ejecución del proyecto, evidenciando una gestión empresarial más eficiente y un mayor compromiso con la comunidad, lo que asegura la sostenibilidad del proyecto y su impacto positivo a largo plazo.

4. Recomendaciones

A las instituciones del Estado, se recomienda fijar la mirada en territorios del pacífico colombiano, buscando generar asistencia y formación continua que permita potenciar capacidades en sus habitantes, promocionar y proveer escenarios de participación y apoyo económico para la generación de empleos, a través de emprendimientos de origen ancestral, propiciando su sostenibilidad, con un enfoque de género.

Para las instituciones del estado se les recomienda, generar políticas públicas relacionadas a la construcción de paz, a través de la integralidad de los seres humanos, apostando por estrategias que busquen beneficiar procesos personales, pero también derribar barreras de desigualdad social, a través de la construcción y apoyo de iniciativas sociales que se gestan en los territorios en el marco de la legalidad.

A la empresa Chocomueic se le reconoce su significativo impacto en los ámbitos social y familiar, especialmente por su papel en la promoción del empoderamiento de las mujeres y la mejora de las condiciones en sus comunidades. Sin embargo, el proceso de sistematización de experiencias ha revelado áreas clave donde es necesario realizar mejoras para asegurar la sostenibilidad a largo plazo de la microempresa. En particular, se ha identificado la necesidad de que Chocomueic amplíe y fortalezca sus conocimientos y habilidades en temas financieros.

Este fortalecimiento en el ámbito financiero es crucial porque, aunque la dimensión social de Chocomueic es fundamental para su misión, la estabilidad y sostenibilidad económica son igualmente importantes. La capacidad para gestionar eficazmente las finanzas, planificar presupuestos y tomar decisiones económicas informadas es esencial para garantizar que la microempresa pueda continuar operando y creciendo.

Chocomueic se distingue por su enfoque integral en el fortalecimiento de las mujeres cabeza de familia, para enriquecer este impacto, se recomienda establecer alianzas con entidades públicas, como el hospital del municipio, para ofrecer servicios de apoyo emocional y psicológico a las mujeres, estos servicios facilitarán la gestión del estrés y los desafíos emocionales, contribuyendo a un bienestar más sólido y equilibrado, además este apoyo adicional reforzará su capacidad para cumplir con sus roles laborales y familiares de manera efectiva.

Para lograr un impacto profundo y duradero en la dinámica familiar de las mujeres involucradas en la microempresa Chocomueic, sería importante establecer espacios de apoyo familiar y de crianza, donde se aborden los desafíos parentales que enfrentan las madres cabezas de familia y promuevan un entorno familiar saludable, estos espacios podrían incluir talleres sobre crianza positiva, manejo del estrés familiar, desarrollo infantil o gestión de las emociones, al ofrecer estas herramientas, se facilita a las madres el desarrollo de habilidades prácticas que fortalezcan la dinámica familiar y, al mismo tiempo, se contribuye al bienestar general de sus hijos e hija, promoviendo un entorno más equilibrado y saludable para el desarrollo de los mismos.

A futuros investigadores, se recomienda desde la presente experiencia, fijar la mirada en las dinámicas e iniciativas basadas en género como mecanismo de reivindicación y exaltación de las labores de las mujeres en nuestro país.

Referencias bibliográficas

- Alfonso, C., Valladares, A., Rodríguez, L. y Selín, M. (2017). Comunicación, cohesión y satisfacción familiar en adolescentes de la enseñanza secundaria y preuniversitaria. Cienfuegos MediSur.
- Barbosa-Chacón, J., Barbosa Herrera, J. & Rodríguez Villabona, M. (2015). Concepto, enfoque y justificación de la sistematización de experiencias educativas. Una mirada "desde" y "para" el contexto de la formación universitaria. *Perfiles Educativos*, 37(149), 130-149. <https://www.redalyc.org/pdf/132/13239889008.pdf>
- Bargsted, M. (2013). El emprendimiento social desde una mirada psicosocial. <http://ref.scielo.org/qnsjmc>
- Becerra Romero, AT y Santellan Palafox, PA (2018). Mujeres: Entre la autonomía y la vida familiar. *NÓESIS. Revista de ciencias sociales y humanidades*, 27(53), 121-139. <https://dx.doi.org/10.20983/noesis.2018.1.6>
- Bonilla, E., Rodríguez, P. (2005). Más allá del dilema de los métodos: la investigación en ciencias sociales. Editorial Norma.
- Caracol Radio (20 de octubre de 2021). Chocomueic, el exitoso emprendimiento de las mujeres de Guapi, Cauca. https://caracol.com.co/emisora/2021/10/12/cali/1634058110_710913.html
- Cervantes Loredó, M.T, (2015). La participación social en familias víctimas de desaparición involuntaria. *RICSH Revista Iberoamericana de las Ciencias Sociales y Humanísticas*, 4 (8). <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=503950656004>
- CEPAL. (2020). Mujeres y hombres: Brechas de género en América Latina y el Caribe. Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). https://oig.cepal.org/sites/default/files/mujeres_y_hombres_brechas_de_genero.pdf
- Congreso de la República Ley 70 de 1993. (1993, 27 de agosto).. Diario oficial No. 41.013. <https://www.acnur.org/fileadmin/Documentos/BDL/2006/4404.pdf>
- Contreras Torres, F., Pedraza Ortiz, JE, & Mejía Restrepo, X. (2012). La mujer y el liderazgo empresarial. *Diversitas: Perspectivas en Psicología*, 8(1), 183-194. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=67923973012>

- Córdoba-Castrillón, M. (2015). Implementación de tecnologías como estrategia para fortalecer la productividad y competitividad de las pymes de la confección en Medellín. *Trilogía Ciencia Tecnología Sociedad*, 7(12), 105-119. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=534366855008>
- Delfín-Ruiz, C., Cano-Guzmán, R., Y Peña-Valencia, EJ (2020). Funcionabilidad familiar como estrategia para la generación del emprendimiento social en México. *Revista Venezolana de Gerencia*, 25 (89), 79-91. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29062641007>
- Delgado, J., Domínguez, A., Lobo, M., Paz, M., y Trejo, E. (2007). Red de apoyo a las familias con niños que asisten a los comedores comunitarios en un barrio capitalino, Santiago del Estero, Argentina. *Texto & Contexto Enfermagem*, 16 (4), 636-644. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=71416407>
- Forero-Bernal, L. y Durán-Duarte, L. (2019). Aportes a la construcción del estado de arte del emprendimiento femenino en Colombia. *Revista Escuela de Administración de Negocios*, (86), 77-92. <https://doi.org/10.21158/01208160.n86.2019.2291>
- Giménez, G. (2005). Territorio e identidad. Breve introducción a la geografía cultural. *Trayectorias*, 7(17), 8-24. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=60722197004>
- González, J. (2019). La importancia de la capacitación laboral en la mejora de ingresos. *Revista de Economía y Empresa*, 23(2), 45- 62.
- González, C., & López, J. (2017). El desarrollo personal: Un enfoque integral para el crecimiento y la satisfacción. *Revista de Psicología y Educación*. <https://www.redalyc.org/pdf/849/84920454022.pdf>
- González-Garcete, J. (2016). La dignidad humana. *ACADEMO*, 3(2). <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=688273458013>
- Gómez, F. (2014). La dimensión social: un proceso sinérgico en la interacción universidad-comunidad a través de la función de extensión. *Investigación y Postgrado*, 30(1), 2015, 103-123. <https://ve.scielo.org/pdf/ip/v30n1/art06.pdf>
- Guapi Cauca Costa Pacífica Colombia. (2011). Un poco de nuestra historia <https://guapicauca.blogspot.com/2011/07/un-poco-de-nuestra-historia.html>

- Guerrero, L. M., (2001). Dinámica Social y Contenido Fenomenológico de la Expresión y Significación. Cinta de Moebio, (11). <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=10101105>
- Guerrero Arias, P. (2002). La cultura: Estrategias conceptuales para entender la identidad, la alteridad y la diferencia. Escuela de Antropología Aplicada, UPS. https://digitalrepository.unm.edu/abya_yala/10
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista M. (2014). Metodología de la investigación. México D.F., México: Interamericana de editores S.A. De C.V.
- Herrera-Valencia, A. (2023). La identidad territorial, construcción conceptual y estrategia de lectura urbana. Territorios, 49, 1-16. <https://doi.org/10.12804/revistas.urosario.edu.co/territorios/a.12870>
- Ibáñez-Quñones, S., Anaconda-Muñoz, A. y Arango-Pastrana, C. (2021). Mujeres negras vicheras: una mirada al empoderamiento en el Pacífico colombiano. Equidad & Desarrollo, (38), 1-24. <https://doi.org/10.19052/eq.vol1.iss38.6>
- Jara H., O. (2018). *La sistematización de experiencias: práctica y teoría para otros mundos posibles*. Fundación Centro Internacional de Educación y Desarrollo Humano (CINDE). https://accedacris.ulpgc.es/bitstream/10553/21617/4/0733648_00000_0000.pdf
- Jociles, M., Rivas, A., Moncó, B., Villamil, F. y Díaz, P. Una reflexión crítica sobre la monoparentalidad: el caso de las madres solteras por elección. Portularia, 8(1), 265-274. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=161017350016>
- Lascurain-Fernández, M., Villafuerte Valdés, L. Y Carrera Mora, O. (2021). Globalización económica y cohesión social en América Latina. Intersticios Sociales, (22), 297-327. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=421769000012>
- Lozada Almendariz, F., Cedeño-Coya, J., Chinga-Muentes, E. y Miranda-Flores, T. (2021). Factores que motivan el emprendimiento: nuevas tecnologías para dinamizar una economía social. Revista de Ciencias Humanísticas y Sociales (ReHuSo), 6(1), 82-89. <https://doi.org/10.5281/zenodo.5513102>
- López-Méndez, I. (2007). El enfoque de género en la intervención social. Cruz Roja. https://xenero.webs.uvigo.es/profesorado/carmen_verde/manual.pdf

- Monreal, M. G., & Guitart, M. E. (2012). Consideraciones educativas de la perspectiva ecológica de Uriel Bronferbrenner. *Contextos educativos. Revista de educación*, (15), 79-92. <https://www2.udg.edu/Portals/92/ecis/conextoseducativos2012.pdf>
- ONU Mujeres. (2022). Empoderamiento económico de las mujeres. <https://mexico.unwomen.org/sites/default/files/2022-04/Empoderamiento%20econ%C3%B3mico.pdf>
- ONU Mujeres. (2021). Marco de empoderamiento económico de las mujeres: Estrategias y acciones
- ONU Mujeres. (2016). Conclusiones acordadas de la 60ª sesión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer. <https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/CSW/60/CSW60%20Agreed%20Conclusions%20Conclusions%20SP.pdf>
- Paredes, S., Castillo, M., y Saavedra, M. (2019). Factores que influyen en el emprendimiento femenino en México. *Suma de Negocios*, 10 (23), 158-167. <https://doi.org/10.14349/sumneg/2019.V10.N23.A8>
- Pineda, J. (2014). Emprendimiento y género: el caso de la industria de la belleza en Bogotá. *Revista Sociedad y Economía*, 26, 239-272. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=99630967007>
- Rangel-Morales, A., y Tinto-Arandes, J. (2014). El rol de la innovación en los emprendimientos exitosos del área metropolitana de Mérida. *Provincia*, (31), 67-120. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=55532603004>
- Red Alforja. (2019). La sistematización de experiencias: práctica y teoría para otros mundos posibles. CEPAL Forja. <http://hdl.handle.net/20.500.11907/2121>
- República de Colombia. (2008). Ley Mujer Cabeza de Familia. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=31591>
- Restrepo, G. (2006). Dinámicas e interacciones en los procesos de resistencia civil. *Revista Colombiana de Sociología*, 0(27), 169-202 <https://revistas.unal.edu.co/index.php/recs/article/view/7979>

- Reyes Rojas, G. E., Hernández Núñez, O. G., & González Díaz, F. (2019). Liderazgo comunitario y su influencia en la sociedad como mejora del entorno rural. Revista INNOVA ITFIP. <https://revistainnovaitfip.com/index.php/innovajournal/article/view/52>
- Rojas, C. (2016). El capital humano y su impacto en el desarrollo económico. Editorial Universitaria. <https://www.editorialuniversitaria.com/libros/capitalhumano>
- Romero-Villadóniga, J. (2018). Solidaridad versus “solidaridad”. Una aproximación antropeoeducativa. *Ehquidad: La Revista Internacional de Políticas de Bienestar y Trabajo Social*, (10), 37-66. <https://doi.org/10.15257/ehquidad.2018.0008>
- Sánchez, A. (2010). El artículo sistematización de experiencias: construcción de sentido desde una perspectiva crítica. *Revista Virtual Universidad Católica del Norte*, (29), 1-7. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=194214466001>
- Sánchez-Rodríguez, S., Hernández-Herrera, C. y Jiménez-García, M. (2016). Análisis de la percepción sobre iniciativa empresarial y el espíritu emprendedor en estudiantes de un tecnológico federal. *Acta Universitaria*, 26 (6), 70-82. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=41649084009>
- Serrano, P. (2012). La perspectiva de género como una apertura conceptual y metodológica en salud pública. *Revista Cubana de Salud Pública*, 38(5), 811-822. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=21425053014>
- Torres, L., Reyes, A., Garrido, A y Ortega, P. (2015). Dinámica familiar: formación de identidad e integración sociocultural. *Enseñanza e Investigación en Psicología*, 20(1), 48-55. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29242798008>
- Valderrama, R. (2013). Elaboración de Diagnóstico participativo desde un enfoque de educación, desarrollo y cultura. *Iberoamérica Social: revista-red de estudios sociales*, 1, 28-31. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/6661985.pdf>

Anexos

Anexo A. Cuestionario de entrevista semiestructurada para madres cabezas de familia

FORMATO DE ENTREVISTA SEMI-ESTRUCTURADA

I. INTRODUCCIÓN

Este cuestionario hace parte de un proceso de investigación realizado en la Especialización en Familia de la Universidad Mariana.

Los interrogantes para responder son:

1. ¿Cuáles fueron las principales barreras sociales que enfrentaban las mujeres cabeza de familia antes de unirse al emprendimiento de Chocomueic?
2. ¿Qué estrategias y acciones ha implementado el equipo psicosocial de Chocomueic para promover la integración social y el fortalecimiento de las familias de las mujeres participantes?
3. ¿Qué reflexiones se han generado en torno a las transformaciones observadas en las dinámicas sociales de las mujeres como resultado de su participación en el emprendimiento?
4. ¿Cuáles fueron los principales desafíos que enfrentaban las mujeres en relación con su capacidad para participar y liderar proyectos de emprendimiento comunitario antes de unirse a Chocomueic?

De esta manera los objetivos para la presente sistematización son:

- Describir los cambios observados en las dinámicas personales y familiares de las mujeres cabeza de familia afro e indígenas como resultado de la participación en el emprendimiento de la microempresa de chocolate artesanal de Chocomueic.
- Identificar los cambios observados en las dinámicas sociales en las mujeres cabeza de familia vinculadas a la microempresa de chocolate artesanal Chocomueic en Guapi-Cauca.
- Determinar el impacto de los cambios observados en las mujeres cabeza de familia en relación con la eficacia de la ejecución de proyectos de emprendimiento comunitario

II. INSTRUCCIONES

La información que proporciona será absolutamente confidencial, y será conocida únicamente por los estudiantes vinculados a la especialización en familia con el único propósito de construir conocimiento.

Se agradece de antemano la información suministrada.

Fecha:

Nombre del entrevistado:

Preguntas:

Objetivo Específico 1.

Describir los cambios observados en las dinámicas personales y familiares de las mujeres cabeza de familia afro e indígenas como resultado de la participación en el emprendimiento de la microempresa de chocolate artesanal de Chocomueic.

1. ¿Cómo describiría su experiencia general al trabajar en la microempresa Chocomueic?
2. ¿Cuáles cambios ha notado en su vida personal desde que comenzó a trabajar en Chocomueic? Si es así, ¿podría describir esos cambios?
3. ¿Qué habilidades nuevas ha adquirido a través de su participación en Chocomueic? ¿Cómo han influido estas habilidades en su vida diaria?
4. ¿De qué manera ha afectado su participación en Chocomueic las relaciones con su familia? ¿Ha observado algún cambio en la dinámica familiar?
5. ¿Cómo ha cambiado su situación económica desde que se unió a Chocomueic? ¿Siente que tiene más autonomía económica?
6. ¿Cuáles cambios ha notado en sí misma desde que empezó a trabajar en Chocomueic?
7. ¿Cómo maneja el balance entre su trabajo en Chocomueic y las responsabilidades familiares? ¿Ha habido algún cambio significativo en este aspecto?
8. ¿Como ha sido el apoyo percibido por parte de la comunidad o de otras mujeres de Chocomueic? ¿De qué manera este apoyo ha impactado su vida?
9. ¿Cuáles han sido los mayores beneficios de trabajar en Chocomueic? ¿Y cuáles los mayores desafíos?

10. ¿Cuáles son sus expectativas a futuro con respecto a su participación en Chocomueic?
11. ¿Cómo espera que esta experiencia continúe impactando su vida y la de su familia?

Objetivo Específico 2.

Identificar los cambios observados en las dinámicas sociales en las mujeres cabeza de familia vinculadas a la microempresa de chocolate artesanal Chocomueic en Guapi-Cauca.

1. ¿Cómo describiría su vida social antes de unirse a Chocomueic y cómo la describe ahora?
2. ¿Ha notado algún cambio en sus relaciones con amigos y conocidos desde que comenzó a trabajar en Chocomueic? Si es así, ¿cuáles son esos cambios?
3. ¿De qué manera participa en actividades comunitarias o eventos sociales desde que se unió a Chocomueic?
4. ¿Cómo ha ido cambiando su red social de apoyo desde que participa en Chocomueic?
5. ¿Cómo ha influido su trabajo en Chocomueic en su participación en la toma de decisiones dentro de su comunidad?
6. ¿De qué manera ha cambiado sus relaciones con otras mujeres en su comunidad a partir de su experiencia en Chocomueic? ¿De qué manera?
7. ¿Ha observado alguna diferencia en la forma en que la comunidad la percibe a usted y a otras mujeres vinculadas a Chocomueic?
8. ¿Cómo ha afectado su trabajo en Chocomueic su involucramiento en actividades escolares o comunitarias relacionadas con sus hijos?

Objetivo Específico 3.

Determinar el impacto de los cambios observados en las mujeres cabeza de familia en relación con la eficacia de la ejecución de proyectos de emprendimiento comunitario.

1. ¿Cómo ha influido su participación en Chocomueic en su capacidad para gestionar proyectos de emprendimiento comunitario?

2. ¿Cuáles han sido nuevas habilidades o conocimientos adquiridos a través de Chocomueic que le hayan ayudado a ejecutar proyectos comunitarios con mayor eficacia? Si es así, ¿cuáles?
3. ¿De qué manera su experiencia en Chocomueic ha cambiado su enfoque hacia la resolución de problemas en proyectos de emprendimiento comunitario?
4. ¿Cómo ha afectado su trabajo en Chocomueic su confianza en liderar iniciativas comunitarias?
5. ¿Puede describir algún proyecto comunitario en el que haya participado y cómo su experiencia en Chocomueic ha contribuido a su éxito?
6. ¿cómo ha cambiado usted en cuanto a la colaboración y el trabajo en equipo en proyectos de emprendimiento comunitario como resultado de su participación en Chocomueic?
7. ¿De qué manera su rol en Chocomueic ha influido en la planificación y ejecución de proyectos comunitarios en su entorno?
8. ¿Cómo los cambios personales que ha experimentado a través de Chocomueic han tenido un impacto en la eficacia de los proyectos de emprendimiento comunitario en los que ha estado involucrada?

Anexo B. Cuestionario de entrevista semiestructurada para profesionales

Fecha:

Nombre del entrevistado:

Preguntas:

- **Objetivo Específico 1.**
 - Describir los cambios observados en las dinámicas personales y familiares de las mujeres cabeza de familia afro e indígenas como resultado de la participación en el emprendimiento de la microempresa de chocolate artesanal de Chocomueic.
1. ¿Qué cambios ha observado en la autoestima y confianza en sí mismas de las mujeres cabeza de familia desde que se vincularon al emprendimiento de Chocomueic?
 2. ¿De qué manera la participación en el emprendimiento ha impactado las relaciones familiares de estas mujeres?
 3. ¿Cómo ha influido el empoderamiento económico de las mujeres en la dinámica familiar?
 4. ¿Cuáles han sido los cambios que ha notado en la forma en que las mujeres manejan el estrés y las situaciones desafiantes desde que se unieron al emprendimiento?
 5. ¿Cómo ha impactado la participación en Chocomueic en el desarrollo personal y las aspiraciones de las mujeres?
 6. ¿Qué cambios ha observado en la distribución de roles y responsabilidades dentro de las familias de las mujeres participantes?
 7. Como profesional de su área, ¿cuáles factores se tuvieron en cuenta para determinar la necesidad de intervención en las familias monomarentales vinculadas a Chocomueic?
 8. Como profesional en psicología, ¿cuáles fueron las técnicas o métodos que aplicó para determinar los factores o valores involucrados en el medio familiar de las mujeres cabeza de familia?
 9. ¿Cuáles han sido los cambios que ha notado en la manera como las mujeres cabeza de familia toman decisiones dentro de sus hogares, con relación a cuestiones familiares?
 10. ¿Cómo ha impactado la participación de las mujeres en Chocomueic en la distribución de las tareas del hogar y el cuidado de los hijos dentro de sus familias?

- **Objetivo Específico 2.**

- Identificar los cambios observados en las dinámicas sociales en las mujeres cabeza de familia vinculadas a la microempresa de chocolate artesanal Chocomueic en Guapi-Cauca.

1. ¿Cómo ha cambiado la participación social y comunitaria de las mujeres desde que se unieron a Chocomueic?
2. ¿Cuáles han sido los cambios observados en la forma en que las mujeres interactúan y se relacionan con otras personas fuera de su círculo familiar?
3. ¿De qué manera la participación en el emprendimiento ha influido en la formación de redes de apoyo social para las mujeres?
4. ¿Cómo ha impactado Chocomueic en la percepción de las mujeres sobre su papel en la comunidad y la sociedad?
5. ¿Cuáles han sido los cambios que ha denotado en la forma en que las mujeres participan en actividades comunitarias y eventos sociales?
6. ¿De qué manera el empoderamiento económico de las mujeres ha influido en su capacidad para participar en actividades sociales y comunitarias?
7. ¿Cómo ha cambiado la forma en que las mujeres son percibidas y respetadas dentro de la comunidad desde que se unieron al emprendimiento?

- **Objetivo Específico 3.**

- Determinar el impacto de los cambios observados en las mujeres cabeza de familia en relación con la eficacia de la ejecución de proyectos de emprendimiento comunitario.

1. ¿Cómo han influido los cambios personales y familiares de las mujeres en su capacidad para llevar a cabo tareas y responsabilidades relacionadas con el emprendimiento?
2. ¿De qué manera el empoderamiento y la confianza adquiridos por las mujeres han impactado en la toma de decisiones y el liderazgo dentro del emprendimiento?
3. ¿Cómo han contribuido los cambios sociales de las mujeres a la creación de redes de apoyo y colaboración para el emprendimiento?
4. ¿Qué impacto ha tenido el desarrollo personal y profesional de las mujeres en la calidad y eficacia de los productos y servicios ofrecidos por el emprendimiento?

5. ¿De qué manera los cambios observados en las mujeres han influido en la capacidad del emprendimiento para adaptarse y responder a los desafíos y oportunidades del mercado?
6. ¿Cómo han contribuido los cambios en las dinámicas familiares y sociales de las mujeres a la sostenibilidad y crecimiento del emprendimiento a largo plazo?
7. ¿Qué papel han jugado los cambios observados en las mujeres en la capacidad del emprendimiento para generar un impacto positivo en la comunidad local?

Anexo C. Matrices de vaciado de información

Matriz Vaciado de información Objetivo 1

Objetivo	Describir los cambios observados en las dinámicas personales y familiares de las mujeres cabeza de familia afro e indígenas como resultado de la participación en el emprendimiento de la microempresa de chocolate artesanal de Chocomueic.	
Categoría	Cambios observados en las dinámicas personales y familiares	
Técnica	Entrevista	
Fuente	Madres cabeza de familia	
Pregunta orientadora	Vaciado de la información	Proposiciones
¿Cómo describiría su experiencia general al trabajar en la microempresa Chocomueic?	M1: Mi experiencia ha sido muy positiva. Pasar de ser una mujer desempleada que encontró a otras mujeres que buscan generar plata. Pero eso no es lo importante, sino que a mis 55 años uno encuentra un nuevo propósito, ver como mis hijos ya grandes, con sus vidas, con sus propios objetivos y yo encontrando un propósito es muy significativo para mí	Las dos madres de familia indican que sus experiencias han sido muy positivas y transformadoras, en segundo lugar, destacan cómo han encontrado un nuevo propósito y sentido de pertenencia.
	M2: Mi experiencia al trabajar en Chocomueic ha sido muy positiva y enriquecedora. He encontrado un espacio	

	<p>donde puedo crecer tanto personal como profesionalmente, todos nos colaboramos y somos solidaria y me ha permitido sentirme parte de una comunidad que me apoya y me valora.</p>	
<p>2. ¿Ha notado cambios ha notado en su vida personal desde que comenzó a trabajar en Chocomueic? Si es así, ¿podría describir esos cambios?</p>	<p>M1: Me doy cuenta de que desde mi proceso en Chocomueic, yo he ido avanzando. Yo siempre tenía miedo de hablar en público, me ponía muy nerviosa y la vergüenza me impedía expresarme bien lo que buscaba decir. Ahora al estar en los procesos de Chocomueic, en donde incluso esta mi hijo ayudando, he obtenido mucha confianza para hablar y demostrar mis conocimientos de maneras muy buenas. Yo incluso ya me voy a ferias nacionales de emprendimiento en Bogotá a representar a Chocomueic y lo hago solita, hago entrevistas, salgo en páginas de cámara de comercio o Ministerio de agricultura y en redes sociales y demás y aunque los nervios están, ya estoy empoderada de lo que se y hablo con total tranquilidad de la empresa.</p>	<p>Las dos madres cabezas de familia, indican que sus experiencias en Chocomueic han sido altamente positivas y les han permitido superar limitaciones personales, como la autoconfianza y valía personal.</p>

	<p>M2: Sí, he notado varios cambios en mi vida personal. Antes, me sentía muy limitada, pero ahora me siento más capaz, tengo más autoestima y confianza en mí misma, y esto se refleja en mi actitud y en la manera en que enfrento los días, Además, he aprendido a manejar mejor mi tiempo con mis hijos, mi familia y también con Chocomueic.</p>	
<p>3. ¿Qué habilidades nuevas ha adquirido a través de su participación en Chocomueic? ¿Cómo han influido estas habilidades en su vida diaria?</p>	<p>M1: Como le decía anteriormente, a mis 55 años vine a adquirir la habilidad de expresarme bien en público y eso ha contribuido a mi vida misma porque ya en los espacios donde nos invitan a participar o en espacios donde yo me sumo como ciudadana hablo siempre que quiera con propiedad desde lo que conozco o pregunto de lo que no sé para aprender.</p> <p>M2: He adquirido varias habilidades nuevas, como la producción artesanal de chocolate, la gestión del tiempo, estas habilidades no solo me han ayudado en el trabajo, sino que también han mejorado mi vida diaria, permitiéndome ser más eficiente y</p>	<p>Las dos madres de familia indican que la adquisición de nuevas habilidades que han mejorado su vida personal y profesional, y mencionan cómo estas habilidades les han dado mayor confianza y eficiencia.</p>

<p>4. ¿De qué manera ha afectado su participación en Chocomueic las relaciones con su familia? ¿Ha observado algún cambio en la dinámica familiar?</p>	<p>organizada en mi hogar</p> <p>M1: He observado mayor cercanía con mis hijos, pues cuando llego a casa y ellos están les cuento todas las anécdotas que me pasan en la empresa, ellos son felices de que yo participe en los eventos que Chocomueic me permite y a través de la empresa ellos han logrado ver mi felicidad y eso los llena de orgullo al verme avanzar como voy avanzando y más con la edad que tengo.</p> <p>M2: Mi participación en Chocomueic ha tenido un impacto positivo en mis relaciones familiares. Mis hijos y yo ahora compartimos más tiempo juntos y ellos se sienten orgullosos de mi trabajo. La dinámica familiar ha mejorado, ya que todos estamos más unidos y apoyamos mutuamente nuestras metas y sueños.</p>	<p>Las mujeres cabezas de familia indican que la empresa Chocomueic, ha generado un impacto positivo en sus relaciones familiares, y mencionan el orgullo y la felicidad que sienten sus hijos por su trabajo, es decir la participación en Chocomueic ha mejorado la dinámica familiar, fortaleciendo la unión y el apoyo mutuo entre sus miembros.</p>
<p>5. ¿Cómo ha cambiado su situación económica desde que se unió a Chocomueic? ¿Siente que tiene más autonomía económica?</p>	<p>M1: Claro que sí, yo pase de estar desempleada a ganarme unos pesitos con la empresa y eso aumenta mi confianza, me siento más independiente y aportando a mi hogar desde lo que yo hago en la empresa y lo que mis hijos hacen siento que</p>	<p>Las madres cabeza de familias, indican que ha mejorado su situación económica gracias a su participación en Chocomueic ya que ha aumentado su confianza, independencia y capacidad para aportar al hogar, cubriendo sus</p>

	<p>avanzamos mejor todos. A veces me doy mis gusticos y cositas que me compro sin tener que pedirles a mis hijos y eso me da mucha felicidad y orgullo de mí misma también.</p> <p>M2: Mi situación económica ha mejorado desde que me uní a Chocomueic. Ahora tengo una entrada económica que me permite cubrir algunas necesidades básicas de mi familia. Me siento mucho más autónoma, lo que ha reducido el estrés que yo mantenía, y la incertidumbre de no tener como algo que hacer o aportar a la casa.</p>	<p>necesidades básicas, permitiéndose algunos gustos personales.</p>
<p>6. ¿Qué cambios ha notado en sí misma desde que empezó a trabajar en Chocomueic?</p>	<p>M1: Me veo mucho más confiada de cuando me expreso ante la gente. Me dan más ánimos de socializar con muchas personas. He conocido personas del cauca, del Nariño, del valle del cauca y de Bogotá que a través de la empresa vamos abriéndonos caminos. Hablo con mis hijos, ellos me cuentan de sus vidas y yo les cuento de mi vida en la empresa, nos unimos más e incluso nos reímos con las anécdotas que me pasan en las salidas y los eventos. Eso nos une más como familia.</p>	<p>Las madres cabeza de familia, indican un aumento significativo en la confianza y el empoderamiento personal, además, destacan como Chocomuei ha impactado positivamente en el desarrollo personal de la madre cabeza de familia.</p>

	<p>M2: Definitivamente, mi percepción de mí misma ha cambiado. Me siento mucho más empoderada y segura. Saber que soy capaz de contribuir económicamente y de aprender y aplicar nuevas habilidades me ha dado una nueva confianza y ha mejorado mi autoestima.</p>	
<p>7. ¿Cómo maneja el balance entre su trabajo en Chocomueic y las responsabilidades familiares? ¿Ha habido algún cambio significativo en este aspecto?</p>	<p>M1: Pues el balance me ha llevado a tener que delegarles a mis hijos responsabilidades. Ellos ya son grandes y pueden asumir cada uno responsabilidades del hogar. Antes de que mis hijos se fueran de casa a vivir sus vidas por sus trabajos o sus proyectos, ellos se encargaban de dejarme la comidita lista, yo los apoyaba con otras cosas y entre todos nos ayudábamos en las labores del hogar porque pues todos vivíamos ahí. Ahora yo me levanto temprano, dejo mis cosas listas y me voy a trabajar hasta las dos de la tarde que salgo y continúo haciendo mis quehaceres que ya no son muchos tampoco.</p> <p>M2: Manejar el balance entre el trabajo y las responsabilidades familiares al principio no fue fácil, pero he aprendido a organizarme</p>	<p>Las madres cabeza de familia, indican que han tenido que equilibrar las responsabilidades familiares con las demandas del trabajo, delegado responsabilidades a sus hijos a medida que estos han crecido y se han independizado, adaptándose a nuevos roles en el hogar tras su partida. También describe cómo ajustó su rutina diaria para cumplir con las labores domésticas y laborales.</p>

	<p>mejor. Chocomueic me ha enseñado la importancia del manejo del tiempo lo que ha hecho que pueda cumplir con mis responsabilidades sin sentirme abrumada, mis hijos también han aprendido a ser más independientes y a colaborar más en la casa y además tengo la ventaja de que me puedo llevar a los mas pequeños a Chocomueic, sin problema alguno</p>	
<p>8. ¿Cómo ha sido el apoyo percibido por parte de la comunidad o de otras mujeres de Chocomueic? ¿De qué manera este apoyo ha impactado su vida?</p>	<p>M1: Yo era una persona que muy poca gente conocía. Desde que comencé con la empresa y poco a poco la gente del pueblo y hasta la que no es del pueblo o que van por temporadas y arriman a Chocomueic, me reconocen, me saludan, me piden opiniones sobre qué productos probar nuevos y demás. Eso ha tenido un impacto bonito en mi vida porque me ha permitido ampliar mi círculo de conocidos y de amigos. El apoyo que nos damos entre nosotras es grande, siempre estamos para todas, que no le falte a la una que pueda ayudarle la otra y así. Somos una red de apoyo y yo así lo siento en mi propia vida.</p>	<p>Las madres cabezas de familia indican que la importancia del apoyo recibido tanto de la comunidad como de las otras mujeres de Chocomueic, coinciden en que este apoyo ha sido fundamental en sus vidas, permitiéndoles sentirse acompañadas y comprendidas</p>

	<p>M2: Sí, he recibido mucho apoyo tanto de la comunidad como de las otras mujeres de Chocomueic, este apoyo ha sido fundamental para mí en todos los aspectos de mi vida, saber que no estoy sola y que hay otras personas que entienden mi vida y comparten sus experiencias sido muy reconfortante y motivador.</p>	
<p>9 ¿Cuáles han sido los mayores beneficios de trabajar en Chocomueic? ¿Y los mayores desafíos?</p>	<p>M1: El mayor beneficio es la unidad entre mujeres, el acercamiento con mis hijos y un desafío que tenemos aún es continuar expandiendo la empresa a otros lados, a muchos lados donde nos conozcan y nos compren y seguir aprendiendo mucho como mis ancestros del chocolate.</p> <p>M2: Los beneficios han sido el desarrollo de nuevas habilidades, la mejora de mi situación económica, y el aumento de mi autoestima y confianza Y equilibrar el trabajo con las responsabilidades familiares.</p>	<p>Las madres cabezas de familia, indican los beneficios significativos que han experimentado gracias a su participación en Chocomueic, coinciden en que la unidad y el apoyo entre mujeres son uno de los mayores beneficios, creando un entorno de compañerismo y solidaridad.</p>
<p>10. ¿Cuáles son sus expectativas a futuro con respecto a su participación en Chocomueic?</p>	<p>M1: Mis expectativas van con mis sueños y yo sueño con ver a Chocomueic como una gran empresa que siga apoyando socialmente a la gente de Guapi, pero sobre todo que crezca para que</p>	<p>Las madres cabezas de familia indican que la empresa Chocomueic, tendrá un crecimiento y expansión debido a su impacto positivo a nivel personal y familiar en las mujeres cabezas de</p>

	<p>apoye a muchas más mujeres para que como yo crezcan también, superen miedos y progresen, así sea poquito pero que progresen y vean que por no tener a un hombre al lado dejan de ser valiosas. Al contrario que son valientes, valiosas y con sus hijos salen adelante. Berracas como la mujer Guapireña.</p> <p>M2: Mis expectativas a futuro son seguir creciendo dentro de Chocomueic, aprender más y eventualmente poder asumir un rol de liderazgo. Espero que la empresa continúe expandiéndose y que podamos impactar positivamente a más mujeres y familias en la comunidad.</p>	<p>familia y mujeres guaireñas en general.</p>
<p>11. ¿Cómo espera que esta experiencia continúe impactando su vida y la de su familia?</p>	<p>M1: Yo espero que siga impactando positivamente a mí y a mi familia, ya que como le decía uno de mis hijos conoce desde adentro Chocomueic, y él y yo sabemos que la empresa es un espacio que permite crecer mucho a las mujeres que estamos vinculadas.</p> <p>M2: Espero que esta experiencia continúe mejorando nuestra calidad de vida y proporcionando oportunidades para el</p>	<p>Las mujeres cabezas de familia indican que Chocomueic ha tenido un impacto positivo en sus vidas y en las de sus familias, y esperan que esta tendencia continúe en el futuro, reconocen la empresa desde adentro, destacando que Chocomueic es un espacio que permite crecer a las mujeres vinculadas a partir de el cambio en la calidad de vida.</p>

	<p>crecimiento y la educación de mis hijos. Quiero que mis hijos vean que, con trabajo duro y determinación, es posible superar las dificultades y lograr el éxito.</p>	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Matriz de vaciado de información objetivo 2

Objetivo	Identificar los cambios observados en las dinámicas sociales en las mujeres cabeza de familia vinculadas a la microempresa de chocolate artesanal Chocomueic en Guapi-Cauca.	
Categoría	Cambios en las dinámicas sociales	
Técnica	Entrevista	
Fuente	Madres cabeza de familia	
Pregunta orientadora	Vaciado de la información	proposiciones
<p>1. ¿Ha notado algún cambio en sus relaciones con amigos y conocidos desde que comenzó a trabajar en Chocomueic? Si es así,</p> <p>2. ¿cuáles son esos cambios?</p>	<p>M1: Sí, claro que ha habido cambios en mis relaciones: primero que nada, tengo muchas más personas conocidas en el círculo social, segundo, he aprendido a expresarme mejor ante la gente y a dar a conocer mis ideas y tercero con mi familia he podido a partir de estas nuevas cosas que he aprendido acercarme más y charlar un poco más porque yo de por si era y soy muy callada.</p> <p>M2: Sí, he notado cambios en mis relaciones con amigos, ahora tengo más confianza para compartir mis experiencias, las personas en mi entorno han comenzado a valorarme más y a reconocer</p>	<p>Las madres cabezas de familia indican que han ampliado su círculo social, afianzando las relaciones actuales, incorporando más conocidos y cultivando nuevas amistades, además en los procesos de expresión en público han aumentado su percepción de autoconfianza.</p>

	<p>mi esfuerzo y dedicación. Mis amistades se han fortalecido y he conocido a nuevas personas que me han brindado su apoyo.</p>	
<p>3. ¿De qué manera participa en actividades comunitarias o eventos sociales desde que se unió a Chocomueic?</p>	<p>M1: Últimamente cada que voy a cosas del pueblo y así, es representando a Chocomueic y esa es mi manera de participar, llevándole a todos y contándoles lo que hacemos, porque lo hacemos y sentido en lo que hacemos que es ayudar a transformar vidas de mujeres, sus familias y aportar a la comunidad Guapireña. Me gusta ahora asistir e interesarme en las cosas del municipio y así poder seguir aprendiendo y aportar desde lo que nosotras podemos en la empresa.</p> <p>M2: Sí, participo más en actividades comunitarias y eventos sociales desde que me uní a Chocomueic. Me siento más motivada a involucrarme, he asistido a reuniones, talleres y eventos organizados por la empresa y por la comunidad, lo cual ha incrementado mi sentido de pertenencia y compromiso social.</p>	<p>Las madres cabezas de familia indican que participan activamente de actividades internas y del municipio, desde que se unieron, representando a Chocomueic</p>
<p>4. ¿Cómo ha ido cambiando su red social de apoyo desde que participa en</p>	<p>M1: Ahora es más amplia, tengo más personas con las cuales conversar, hablar de temas de interés y muchas</p>	<p>Las madres cabezas de familia, indican que su participación en Chocomueic han ampliado su red de</p>

<p>Chocomueic?</p>	<p>cosas más. Yo antes era muy cusumbosola, mis hijos y mi familia y listo, pero ahora al conocer más gente uno se vuelve más sociable y encuentra apoyo en conocimientos de otras personas que comparten espacio con uno.</p> <p>M2: Definitivamente, mi participación en Chocomueic ha mejorado mi red de apoyo. He conocido a otras mujeres con las que comparto experiencias y desafíos similares. Nos apoyamos mutuamente y trabajamos juntas para alcanzar nuestras metas. Esa red de apoyo ha sido fundamental para mi crecimiento personal y profesional.</p>	<p>apoyo.</p>
<p>5. ¿Cómo ha influido su trabajo en Chocomueic en su participación en la toma de decisiones dentro de su comunidad?</p>	<p>M1: Aunque no es que uno se vea muy metido en toma de decisiones del estado y así, si he participado en mesas de consulta previa, he participado en escenarios políticos, hasta tuve la oportunidad de saludar al presidente en Corferias. He asistido a lugares donde se tiene en cuenta las opiniones de uno y uno cuenta el sentir de la comunidad donde uno vive también.</p> <p>M2: Mi trabajo en</p>	<p>Las madres cabezas de familia indican que su participación en decisiones comunitarias ha aumentado su confianza desde que están en la empresa ya que se asisten a escenarios colectivos donde sus opiniones afianzan en ellas el empoderamiento.</p>

	<p>Chocomueic ha influido positivamente en mi participación en la toma de decisiones dentro de la comunidad. Ahora me siento más empoderada y con más confianza para expresar mis opiniones</p>	
<p>6. ¿De qué manera han cambiado sus relaciones con otras mujeres en su comunidad a partir de su experiencia en Chocomueic? ¿De qué manera?</p>	<p>M1: Uno ahora a partir de lo que va aprendiendo en Chocomueic, entiende muchas cosas que le pasan a una misma y a otras mujeres como una que pasamos por situaciones en las que antes cualquiera las juzgaría por no conocer sus historias y las cosas que han tenido que pasar y aunque yo siempre he sido a favor de las mujeres como yo, pues ahora es mucho más empática una frente a las experiencias de las mujeres de la comunidad.</p> <p>M2: Sí, ha cambiado la manera en que me relaciono con otras mujeres en mi comunidad. Ahora tengo un vínculo más fuerte y solidario con ellas. Compartimos nuestras experiencias y nos apoyamos mutuamente. Chocomueic ha creado un espacio donde las mujeres podemos unirnos y trabajar juntas para mejorar nuestras vidas y las de nuestras familias.</p>	<p>Las madres cabezas de familia indican que encuentran comprensión y apoyo en las mujeres de la empresa y comunidad situación que ha aumentado desde su participación en Chocomueic.</p>

<p>7. ¿Ha observado alguna diferencia en la forma en que la comunidad la percibe a usted y a otras mujeres vinculadas a Chocomueic?</p>	<p>M1: Si, muchísimo, ahora como una comparte en muchos lugares con la gente del pueblo a una la reconocen más, hasta le dicen a una "hola Chocomueic". Le dan más confianza a la hora de una hablar y dar a entender lo que uno desea. Se nota más cariño y respeto incluso.</p> <p>M2: Sí, he observado una diferencia en la forma en que la comunidad nos percibe. Desde que nos unimos a Chocomueic, somos vistas con más admiración. La comunidad reconoce nuestro esfuerzo y dedicación, y nos valoran más, esto ha elevado nuestra autoestima y nos ha dado un mayor sentido de dignidad.</p>	<p>Las madres cabezas de familia indican que han observado cambios en las personas de la comunidad desde que participan de la empresa, encontrando que tienen un reconocimiento especial, las tratan con admiración y respeto.</p>
<p>8. ¿Cómo ha afectado su trabajo en Chocomueic su involucramiento en actividades escolares o comunitarias relacionadas con sus hijos?</p>	<p>M1: En eso no ha afectado mucho porque como mis hijos ya son grandes y yo ya soy mayorcita, pues no más es ajustarse una en el tema de las labores de la casa.</p> <p>M2: Mi trabajo en Chocomueic me ha llevado a estar en actividades de los colegios de mis hijos. Me siento más motivada y con más energía para participar en reuniones o eventos comunitarios. colectivos.</p>	<p>Las madres cabezas de familia, indican que participar de los procesos en Chocomueic, por el contrario de identificar dificultades, le ha permitido estar en escenarios como el colegio de sus hijos, lo cual le genera orgullo y unifica esa relación con ellos desde la admiración, lo cual le motiva mucho más a continuar participando de dichos procesos colectivos</p>

Matriz de vaciado de información objetivo 3

Objetivo	Determinar el impacto de los cambios observados en las mujeres cabeza de familia en relación con la eficacia de la ejecución de proyectos de emprendimiento comunitario	
Categoría	Cambios en la eficacia para la ejecución de proyectos	
Técnica	Entrevista	
Fuente	Madres cabeza de familia	
1. ¿Cuáles han sido nuevas habilidades o conocimientos adquiridos a través de Chocomueic que le hayan ayudado a ejecutar proyectos comunitarios con mayor eficacia? Si es así, ¿cuáles?	<p>M1: dentro de las habilidades como le decía hace poco poder expresarme mejor, una asimila y expresa las ideas que tiene frente al emprendimiento. Por ejemplo, hay gente que le pregunta a una sobre la historia y el objetivo de la empresa y una ya sabe cómo darles a entender bien la información. Ya un habla con más confianza aporta sus ideas con más facilidad. He aprendido muchísimo sobre emprendimiento en los cursos del SENA,</p> <p>He aprendido mucho del chocolate, los productos que se pueden derivar del cacao, de cosas que tienen que ver con maquinaria que facilita y mejora el proceso cuando estamos en producción, he aprendido a identificar el cacao desde su siembra hasta cuando toca elaborar el producto, he aprendido y se identificar un buen cacao para la molienda, se cómo llegarles</p>	Las madres cabeza de familia, indican la relevancia que le otorgan a la adquisición y consolidación de nuevos conocimientos técnicos específicos sobre el cacao y maquinaria, lo que puede aumentar su eficacia en la producción y venta de productos.

	<p>a los clientes al momento de vender el producto y lo he ido aprendiendo con el tiempo y muchas cosas que yo antes no sabía.</p> <p>M2: Sí, a través de Chocomueic he adquirido varias habilidades y conocimientos nuevos que me han ayudado a ser mejor, También he aprendido a trabajar en equipo y a comunicarme mejor.</p>	
<p>2. ¿De qué manera su experiencia en Chocomueic ha cambiado su enfoque hacia la resolución de problemas en proyectos de emprendimiento comunitario?</p>	<p>M1: Pero nosotras desde la empresa cuando tenemos dificultades con los procesos nos sentamos a conversar, buscamos alternativas, tratamos de aportar ideas, la niña Ilse que es la líder nos orienta un poco y tomamos las decisiones en conjunto si son muy graves. He aprendido con eso que una siempre debe estar dispuesta a buscar opciones para mejorar en el emprendimiento y que el aporte de todas es valioso.</p> <p>M2: Mi experiencia en Chocomueic, me ha cambiado, cuando me encuentro con un problema, trato de ver cómo puedo solucionarlo de manera creativa. También trabajo en equipo con mis compañeras para encontrar la mejor forma de arreglarlo.</p>	<p>Las madres cabeza de familia, indican el aprendizaje en abordar problemas de manera colaborativa y creativa, destacando la importancia del trabajo en equipo para la resolución de problemas.</p>

	Esto ha hecho que todo sea más fácil	
3. ¿Cómo ha afectado su trabajo en Chocomueic su confianza en liderar iniciativas comunitarias?	<p>M1: Muchísimo, con decirle que ahora puedo ir a eventos sola, yo me siento más confiada, me hacen preguntas de lo que sea de la empresa y se cómo responderla, me meto en el papel y confío más en mí misma que quizás es algo que antes me costaba y ahora no puedo decir que soy la más confiada del mundo, pero de lo que sé y he aprendido, puedo hablarlo en el lugar que sea e incluso hacer preguntas de cosas que no entiendo o quiero aprender.</p> <p>M2: Trabajar en Chocomueic me ha hecho sentir mucho más segura para liderar, ver lo positivo de nuestro trabajo y las preguntas de la gente me ha dado más confianza en mis habilidades y me motiva a tomar la iniciativa en nuevos proyectos</p>	Las madres cabezas de familia indican que la participación en Chocomueic ha aumentado la confianza de ambas mujeres en liderar iniciativas comunitarias, destacando su capacidad para asistir a eventos que fortalecen la autonomía.
4. ¿Puede describir algún proyecto comunitario en el que haya participado y cómo su experiencia en Chocomueic ha contribuido a su éxito?	<p>M1: Además de Chocomueic no he participado en otros proyectos comunitarios.</p> <p>M2: Participé en una conferencia sobre el empoderamiento de la mujer, dicha experiencia en fue fundamental para mi desarrollo personal y adquirir mejores habilidades.</p>	Las madres cabezas de familia indican que no tiene experiencia en otros proyectos comunitarios, sin embargo, han participado en conferencias, lo que ha contribuido a su desarrollo personal y habilidades.

<p>5. ¿Cómo ha cambiado usted en cuanto a la colaboración y el trabajo en equipo en proyectos de emprendimiento comunitario como resultado de su participación en Chocomueic?</p>	<p>M1: Yo ahora sé que trabajar en equipo es fundamental y por ejemplo cuando vamos a los espacios de consulta previa y tocar armar grupos, yo me meto en los grupos y opino, me gusta trabajar con más gente y aunque de por si yo soy tímida, he adquirido mucha confianza para dar mi punto de vista y aportar ideas.</p> <p>M2: Sí, he observado una mejora significativa en la colaboración y el trabajo en equipo en proyectos como resultado de mi participación en Chocomueic. La experiencia de trabajar juntas en la empresa ha fortalecido nuestros lazos y nos ha enseñado la importancia de apoyarnos mutuamente para alcanzar nuestras metas.</p>	<p>Las madres cabezas de familia, indican que han mejorado en sus habilidades en colaboración y trabajo en equipo, destacando su participación en grupos y observando una mejora significativa en estos aspectos.</p>
<p>6. ¿De qué manera su rol en Chocomueic ha influido en la planificación y ejecución de proyectos comunitarios en su entorno?</p>	<p>M1: Ha influido en los procesos que nosotras tenemos como los clubs de lectura y los espacios de empoderamiento personal y familiar. Nos ha servido muchísimo como mujeres y como pertenecientes a la empresa porque una al conocer muchas más cosas lo aplica en las ideas que desde Chocomueic vamos liderando.</p> <p>M2: Mi trabajo en</p>	<p>Las mujeres cabezas de familia indican que han influido en la planificación y ejecución de proyectos comunitarios, de manera indirecta, enfocándose en clubs de lectura y empoderamiento que provee Chocomueic.</p>

	Chocomueic me ha ayudado mucho, aprendí que para asegurarme de que los proyectos se hagan bien, también he invitado a otras mujeres a participar de Chocomueic.	
7. ¿Cómo los cambios personales que ha experimentado a través de Chocomueic han tenido un impacto en la eficacia de los proyectos de emprendimiento comunitario en los que ha estado involucrada?	<p>M1: Además de los de la empresa no he estado en otros proyectos comunitarios.</p> <p>M2: Sí, los cambios personales y profesionales que he experimentado a través de Chocomueic han tenido un impacto muy positivo mi mayor confianza, además, mi experiencia ha inspirado a otras mujeres a participar y a aportar sus talentos, lo cual ha fortalecido aún más nuestros esfuerzos comunitarios.</p>	Las mujeres cabezas de familia ha estado involucrada en otros proyectos comunitarios, experimentado cambios positivos que han impactado en la eficacia de los proyectos comunitarios y han inspirado a otras mujeres.

Matriz de vaciado – profesionales

Matriz Vaciado de información Objetivo 1

Objetivo	Describir los cambios observados en las dinámicas personales y familiares de las mujeres cabeza de familia afro e indígenas como resultado de la participación en el emprendimiento de la microempresa de chocolate artesanal de Chocomueic.	
Categoría	Cambios observados en las dinámicas personales y familiares	
Técnica	Entrevista	
Fuente	Profesionales	
Pregunta orientadora	Vaciado de la información	proposiciones
1.¿Qué cambios ha observado en la autoestima y confianza	P1: Ay, me gusta esa pregunta porque creo que el	Los profesionales destacan el impacto positivo que ha

<p>en sí mismas de las mujeres cabeza de familia desde que se vincularon al emprendimiento de Chocomueic?</p>	<p>creer en el potencial que cada una de nosotras tenemos, me incluyo porque yo también tuve que primero creer en mí, para poder contagiar de esa magia y de ese empoderamiento.</p> <p>Entonces, cuando delegamos funciones y le decimos a la otra persona, usted puede, usted puede hacerlo, se siente una responsabilidad, pero también el sentir que yo, que alguien me está entregando, alguien me está entregando una responsabilidad y que esa persona cree en mi talento, cree en mis habilidades, cree en mi potencial, entonces los cambios han sido muy positivos al momento de expresarse, al momento de participar, no solo en los procesos de transformación, sino en convocatorias, a reuniones, poder aportar al plan de desarrollo municipal.</p> <p>han sido de las cosas muy, muy, muy significativas que hemos podido ir mirando desde la vinculación de estas personas, de estas mujeres, que hoy ellas toman decisiones en sus casas, toman decisiones para sus familias, toman decisiones en lo personal, que ellas ya</p>	<p>tenido el empoderamiento y la confianza en las mujeres vinculadas a los procesos de Chocomueic. Inicialmente, muchas madres cabeza de familia se sentían consternadas por la situación social y económica de sus hijos, enfrentando actos delictivos, desesperanza laboral y falta de acceso a la educación. Sin embargo, al participar en los proyectos de emprendimiento y adquirir nuevas habilidades, estas mujeres han experimentado un notable aumento en su autoconfianza, autoconcepto y autoestima. Esto no solo les ha permitido tomar decisiones importantes en sus hogares y comunidades, sino también creer en el potencial de sus hijos, promoviendo un futuro más prometedor y contribuyendo al desarrollo de su territorio y del país.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>saben que ellas, que el gran valor que tienen conmigo, como mujeres, como jóvenes, el gran potencial que tienen y de todo el aporte que hacen a la construcción del país, pienso que hay una mayor conciencia de cómo a través del cacao y el chocolate, nosotras estamos aportando a ese desarrollo de nuestro territorio y a ese desarrollo de Colombia, otra de las cosas que también hemos mirado en este camino es que ellas han empezado a creer en sus proyectos de vida, pero también han empezado a convencerse de que sus hijos también pueden, entonces es bonito, como yo les dije al comienzo, primero tuve que yo creer en mí y de mi gran potencial para poder contagiar a otros y hoy nuestras mujeres creen en mí, en sí misma pero también empezaron a creer en que sus hijos pueden acceder a la universidad, en que sus hijos pueden también aportar a chocómueic desde sus habilidades desde su presencia, también hay muchos miedos que sean que sean los miedos también sean ciertos miedos se han</p>	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>superado como los miedos a salir del territorio miedo a hablar ya no hemos enfrentado como que bueno tengo miedo a esto pero me tengo que enfrentar y se dice y se ha hecho se ha logrado y entonces pienso que es una dinámica muy importante en la que no estábamos pero que hoy somos partícipes y eso nos ha dado a pie para para crecer en lo organizativo y también en lo en lo personal.</p> <p>P2: Las madres cabeza de familias articuladas a los procesos de Chocomueic, en un principio se observaban algo consternadas por los procesos sociales que muchos de los jóvenes del municipio padecen y que tienen que ver con actos delictivos, el nivel de desesperanza en cuestiones laborales y el poco acceso a la educación que alberga un sentimiento de frustración por dejar de ver opciones para un futuro estable son comunes. Sin embargo es de resaltar, que la preocupación principalmente es de sus madres, que como cabeza de familia presentaban mucho temor y desconfianza incluso de su rol porque lo que más desean es que sus hijos lleguen a construir</p>	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>futuros más prometedores que los suyos; actualmente mediante la propuesta de emprendimiento y las habilidades que van adquiriendo conforme el proceso de Chocomueic avanza, se denota un aumento significativo en la autoconfianza de dichas madres al verse vinculadas y ver a su hijos inmerso en un escenario que les brinda otro tipo de alternativas que sirven como proyectos de vida a futuro tanto para ellas como para su entorno. Eso aumenta su autoconfianza, autoconcepto y por ende su autoestima</p>	
<p>2. ¿De qué manera la participación en el emprendimiento ha impactado las relaciones familiares de estas mujeres?</p>	<p>P1: Un primer impacto en la toma de decisiones de que son autónomas de su tiempo, de que ya han podido ser conscientes de que necesitan tiempo para sí mismos que si bien están estamos desempeñando un rol de madre de cuidadora también necesitamos y merecemos un espacio para sí mismas desarrollar esos hábitos de autocuidado han sido de los que el rol se ha enfocado más también a rescatar la mujer así que teníamos una concesión de la relación, porque tenía que estar al pendiente de mis hijos pero a que empezaba a ser más</p>	<p>Los profesionales indican los impactos positivos observados en las mujeres participantes de Chocomueic, en ambas perspectivas, se destaca cómo estas mujeres han ganado autonomía y conciencia de la necesidad de tiempo para sí mismas, lo que ha mejorado su bienestar y capacidad para desempeñar sus roles familiares y laborales. Además, el compartir actividades con sus hijos fortalece los lazos familiares y promueve un mejor entendimiento y apoyo mutuo en el hogar. También se observa que las redes de apoyo social han crecido</p>

	<p>conciencia de que si no podemos desligarnos de ser madres pero que también necesitamos un espacio para nosotras mismas, porque eso también nos ayuda definitivamente para desempeñar en nuestro rol mejor porque tenemos más ánimo porque nos sentimos más felices la verdad y al encontrar la felicidad dentro de nosotras mismas, a lograr que las actitudes de otros quizás no nos afecten tanto, que eso es un reto, pues muy, muy, es un reto grande, pero que se ha ido como abordando a lo largo de este camino, Es bonito ver cuando ellas llegan a los espacios con sus hijos, entonces la relación se fortalece porque el hijo ya conoce de qué es lo que su madre sale a hacer cada que tiene que dejarlo un momento con sus hermanos, pero cuando tenemos la posibilidad de compartir el mismo espacio, ver esos abrazos, esas sonrisas, de cómo los hijos se involucran y son partícipes también de las actividades de crecimiento de su madre, de que su mamá laboralmente está desempeñando una actividad, pero que en el mismo espacio puede hacer,</p>	<p>significativamente, extendiéndose más allá de los lazos familiares inmediatos y abarcando nuevas conexiones con otras mujeres, instituciones gubernamentales y ONG. Esto ha aumentado su autoconfianza y autoestima, así como su capacidad para enfrentar y superar desafíos personales y profesionales.</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>otras cosas y estar con ellos, compartir y además de ello, estar con ellos, se fortalecen los lazos familiares a partir de esto y cuando se llega al hogar ya no hay esa, ya no se juzga de la misma manera, porque ya los hijos también saben lo que su madre, porque esas violencias, esas violencias psicológicas que hemos vivido, de que usted a esa edad, qué más va a estudiar, sí, como que coja juicio, ese tipo de cosas ya empiezan a superarse, porque los hijos también van entendiendo ese camino que está haciendo, que está, que está llevando a cabo su mamá, de que lo que yo hago también es importante, así como lo que hace el hombre, porque esa figura, esa figura patriarcal ha marcado mucho también el desarrollo personal nuestro, que no es fácil. Nuestras mujeres han vivido mucha violencia, o sea, víctimas de sobrevivientes, sobrevivientes del conflicto armado y supervivientes y llegar a una organización como yo, como ella, es algo de las cosas bonitas que ellas hoy viven, porque se han ido superando, han ido adquiriendo muchas habilidades y destrezas que</p>	
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>no solo en el campo de hacer chocolate se puede mostrar, sino que en toda la vida diaria, porque nosotros en nuestros procesos académicos aprendemos de todo, entonces, conocerlos, ya no digamos tan como tan callada, sino que también damos a entender, conocer gente, conocer oportunidades y esto, quien lo disfruta y quien le goza son nuestros hijos, entonces pienso que también se le da mucho valor, un valor agregado a lo que nuestras mamás, un valor agregado a lo que hacemos y es una forma como se están fortaleciendo esos vínculos familiares.</p> <p>P2: El impacto ha sido significativo, pues que estas mujeres puedan compartir escenarios de interés no solo entre ellas como madres, sino también con sus hijos en algunas situaciones, viendo la promoción de alternativas de vida, enfocadas no solo en el emprender, sino principalmente en actividades de sano esparcimiento y de aprendizaje, les hace compartir temas en común y los acercan en espacios diferentes al hogar. Dándose</p>	
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>el fortalecimiento de su vinculación emocional y facilitando escenarios de comunicación emocional que facilitan sus relaciones Parento-filiales</p>	
<p>3. ¿Cómo ha influido el empoderamiento económico de las mujeres en la dinámica familiar</p>	<p>P1: Bueno, en nuestras casas, nuestras necesidades pues no dan espera, entonces, de los impactos en las familias que ha causado Chocomueic es que se paga, se paga por el trabajo y que nuestras mujeres pues pueden con esto satisfacer necesidades básicas en sus casas. Entonces, esto también ha ayudado a disminuir mucho esa violencia, esa violencia psicológica, patrimonial, de que algo sale todo el día y llegas y ni siquiera traes nada. Porque son cosas que se viven a diario y no justifica, no justifico, no justifico el hecho de que seamos maltratadas y de que personas en el interior de nuestras familias, no solo nuestras parejas, nuestras mamás, nuestros hermanos, como de todo el núcleo familiar que a veces son como los primeros que juzgan o son los primeros jueces de todo lo que uno, de todo lo que uno hace, pero no me parece que sea pues un problema. una</p>	<p>Los profesionales indican que la participación en Chocomueic ha tenido un impacto significativo en el empoderamiento económico de las mujeres, lo que ha mejorado la dinámica familiar y reducido la violencia psicológica y patrimonial, destacan cómo las mujeres pueden satisfacer las necesidades básicas de sus hogares gracias al trabajo remunerado en la microempresa, lo que también ha aumentado la valoración de su trabajo dentro de sus familias. En el segundo caso, aunque los ingresos no son sustanciales, Chocomueic ofrece una plataforma para que las mujeres exploren otras oportunidades económicas, lo que les proporciona la confianza y valentía necesarias para enfrentar y superar situaciones de maltrato y buscar un mejor futuro para sus hijos.</p>

	<p>buena práctica en medio de tantas necesidades, que si trabajamos es por satisfacerla, entonces ese empoderamiento económico cada vez más toma fuerza en nuestras mujeres y en medio de las negociaciones que hoy estamos ya abordando, pues tenemos la posibilidad de vincular más entonces nosotros tenemos solo dos personas que están, una persona que está siempre y otra que atiende el punto del aeropuerto, entonces cuando hay mucha producción, ellas dos nos dan abasto, entonces las demás apoyamos con horas. Entonces entre mayor producción tengamos, pues más producimos y más ganamos por el mismo tiempo que se nos llevan las producciones, la confianza que puedan tener las mujeres en que ahorita tienen un sustento económico, cambia un poco la dinámica familiar, si, y se valora más el trabajo, el trabajo de la mujer.</p> <p>P2: Las mejoras a nivel de empoderamiento de las madres cabeza de familia, son notables; si bien es cierto que al ser Chocomueic una microempresa, cuyos</p>	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>ingresos económicos no son sustancialmente significativos, no se puede negar que es una vitrina para otras ideas de avance económico que tienen las mujeres. De modo que en la producción y venta de los productos de Chocomueic, las mujeres vinculadas de forma directa encuentran un sustento económico que, aunque no es millonario, significa mucho para ellas en la búsqueda de el sostenimiento de sus hijos. Sumando un granito de arena a las otras actividades que se dedican a nivel económico para el sustento de sus familias. En comunicaciones con ellas se llegan a encontrar discursos como “uno a veces esta con un hombre porque uno no sabe que ponerse a hacer y aguanta maltrato, pero con lugares como este que le brindan a uno aprendizaje siempre toma valentía para seguir adelante por los hijos y por la familia</p>	
<p>4. ¿Ha notado algún cambio en la forma en que las mujeres manejan el estrés y las situaciones desafiantes desde que se unieron al emprendimiento?</p>	<p>P1: Sí, nosotros tenemos unos espacios inicialmente. Se llamaba autonomía económica para el liderazgo femenino y en este desarrollamos muchos encuentros en el que</p>	<p>Los profesionales indican cambios notables en la forma en que las mujeres manejan el estrés y las situaciones desafiantes desde que se unieron al emprendimiento, además destacan que a través</p>

	<p>buscábamos esto, como aprender acerca de ese autorreconocimiento, y desde allí, adquirimos herramientas para entre nosotras ser una red de apoyo, entonces cuando generamos un círculo de confianza en el que hablamos, en el que conversamos, en el que nos escuchamos, nuestro estrés, nuestras...este preocupaciones, quizás no se solucionan al 100%, pero sí sentimos una voz, sentir esa voz de aliento, ese abrazo, el que otra persona me escuche han sido de esos espacios en los que hemos podido abordar el estrés. Además, hablamos de que si yo me voy a un paseo no me puedo sentir culpable si no llevo a mi hijo no me puedo sentir culpable porque es mi espacio, son de esas herramientas que hoy nuestra mujeres, en nuestro equipo ha adquirido y que lo practicamos, en ciertos momentos a veces se dificulta uno estar solo, pero sí se practica, individualmente siempre escucharnos ha sido de las cosas que ha ayudado, y eso nos ha ayudado mucho a sobrellevar las adversidades.</p>	<p>de espacios de autorreconocimiento y apoyo mutuo, las mujeres han desarrollado herramientas importantes para manejar el estrés.</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>P2: Se les ve mucho más confiadas, determinadas, empoderada, buscan alternativas a dificultades que antes las tenían atemorizadas muchas veces, ahora su determinación ha aumentado de forma progresiva, otorgándoles más confianza en sí mismas.</p> <p>Algunas decían que ya no estaban para estudiar y que ellas no aprendían los aprendizajes brindados en la microempresa han comprendido que pueden eso y mucho más como mujeres, como madres</p>	
<p>5.¿Cómo ha impactado la participación en Chocomueic en el desarrollo personal y las aspiraciones de las mujeres?</p>	<p>P1: Bueno, creer en ellas, en las habilidades que ellas han adquirido. O sea, ellas hoy están participando de escenarios académicos, entonces me da emoción que ellas digan estoy haciendo este proyecto y que me lo pongan a leer, y eso como que ¡guau! de que sus hijos puedan acceder a la universidad. encontrar en Chocomueic es una alternativa para mejorar su calidad de vida a través de la educación, hemos sido acompañantes de esos procesos. Entonces es como que uno dice qué chévere, qué chévere esto que estamos haciendo y nos</p>	<p>Los profesionales indican que la participación en Chocomueic ha impactado significativamente en el desarrollo personal y las aspiraciones de las mujeres, además resaltan que las mujeres ahora participan en escenarios académicos y proyectos, mejorando su calidad de vida y accediendo a nuevas oportunidades , y señalan que las mujeres demuestran mayor autonomía y determinación, aportan ideas innovadoras para la microempresa y buscan complementar su educación, reflejando una clara intención de superación personal y familiar.</p>

	<p>motiva también mucho más, entonces ya no es ni siquiera solo la vida. No es ni siquiera solo la vida de ellas, sino del que el uno va contagiando al otro. Mirar que de esta forma puedes estudiar gratis o a bajo costo, o acá hay esta oportunidad o que en esta... o que en esta entidad puedo realizar este trámite, y a veces lo tenemos allí, pero pues por la misma falta de información, entonces el hecho de que Chocomuei, dinamice no solo el tema de autonomía. económica, el tema del cacao, sino que tengas esas otras informaciones que individualmente puede ayudar a ese, a ese mejoramiento de la calidad y condiciones de vida, pues para ellas o para nosotras es como es un baluarte, pues es espectacular esa parte, me gusta porque la aspiración se vuelve, individual, pero también se vuelve algo colectiva, se termina compartiéndose para que todas puedan lograr las aspiraciones propias y de sus hijos.</p> <p>P2. Ha tenido un impacto a nivel general digamos que moderado, las mujeres</p>	
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>cabeza de familia demuestran sus avances a nivel de autonomía y de determinación. Por ejemplo, uno las ve aportado ideas para procesos de la microempresa y con aspiraciones de complementar su nivel educativo con los cursos y capacitaciones, por ejemplo. Buscan no quedarse con el bachillerato o la primaria hecha, sino que mediante el aprendizaje de manufactura en cacao y sus derivados, van mostrando mayor interés en proponer estrategias de innovación de nuevos productos o en escenarios para venta y distribución. Y en espacios donde comparten todas en los ejercicios colectivos, se encuentran discursos que denotan intención de superarse a sí mismas, en crecer, en avanzar como individuos y como familias. Cabe resaltar que es algo progresivo, pero con un significado notable.</p>	
<p>6.¿Qué cambios ha observado en la distribución de roles y responsabilidades dentro de las familias de las mujeres participantes?</p>	<p>P1: Empiezan también a creer en sus, en sus hijos, entonces ya se dan ciertas responsabilidades y saben asignarlas de acuerdo también a la necesidad, entonces si ellas pueden salir, bueno, como tenemos</p>	<p>Los profesionales indican que la participación en Chocomueic ha fortalecido la confianza de las mujeres en sí mismas y en sus hijos, destacan que las mujeres ahora asignan responsabilidades a sus hijos,</p>

	<p>mujeres rurales, yo lo enfoco como a eso, porque llega el caso de que Zeneida tiene que irse a zona rural y Karime se queda, pero que Zeneida le deja, que tiene que hacerle, es pedir ciertos documentos, Karime es la hija, entonces ella ya deposita una confianza en su hija para que pueda tramitarle o dirigirse al ente competente para poder resolverlo.</p> <p>De que los niños ya desde pequeños, cuando llegan a los espacios de Chocomueic y uno mira que ellas dicen vamos a estar de este, de este, de esta puerta hacia adentro, no pueden pasar, se van a quedar aquí leyendo o usted enseñarle a tocar el o usted enseñarle a tocar el bordón a al otro compañero, entonces son roles que ya se van, se van asignando y que ellas han empezado a creer no solo en ellas, sino también en quienes la rodean de lo ya saben lo capaces que son, y así mismo sus hijos. Yo hablo mucho de los hijos porque es un engranaje</p> <p>P2: Se observa por ejemplo que ya los roles tradicionales que las mueres veían como relevantes se han ido</p>	<p>confiando en su capacidad para manejar tareas importantes, deconstruyendo roles tradicionales, desarrollando una visión más profunda de sus capacidades y logrando objetivos que trascienden el rol de cuidadoras, beneficiando tanto a ellas como a sus hijos.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>deconstruyendo, entiéndase que, al verse solas en el proceso de crianza, se han dado cuenta que emocionalmente eran algunas muy dependientes de sostener un vínculo con una pareja aun cuando esta persona aportaba poco significado. Hoy en día entienden que el rol de mujeres y madres como socialmente lo habían concebido puede transformarse como les ha pasado poco a poco. Hoy en día han ampliado su visión como mujeres, incorporando una visión mucho más profunda sobre aquellas acciones, trabajos, actividades y logros que se encaminan más hacia su desarrollo como madres, como personas, como mujeres; hacia darse un valor inmenso como seres humanos que sienten y que pueden entablarse objetivos que trascienden el rol netamente de cuidadoras y que se encaminan hacia metas que tiene que ver con su autoconfianza y el logro en beneficio de ellas y de sus hijos</p>	
<p>7.Cómo profesional de su área, ¿cuáles factores se tuvieron en cuenta para determinar la necesidad de</p>	<p>P1: Es como traer a colación. El miedo a expresar sus ideas, el no convencerse de que de lo</p>	<p>Los profesionales indican en que la intervención en las familias monomarentales vinculadas a Chocomueic se</p>

<p>intervención en las familias monomarentales vinculadas a Chocomueic?</p>	<p>valiosa que son, un tema de empoderamiento, sin, esa falta de empoderamiento en la toma de decisiones y también en la realización de sí misma, el postergar muchos sueños y muchas actividades por hacer feliz a otros.</p> <p>Uno aveces quiere que lo escuchen o que le den un abrazo. Entonces yo empecé a hacer esa pedagogía del abrazo y a todos los abrazos. O sea, yo voy a saludarla y yo puedo estar haciendo lo que sea y me levanto a abrazarlas, me quieren decir algo y yo suspendo, puede ser lo más importante, el informe más importante, y yo suspendo y las escucho. ellas hablan de la necesidad de escuchar, la necesidad de ser atendidas, empoderadas, todo eso, que son como los factores que llevaron a que la vinculación de esas mujeres a Chocomueic de alguna forma, pues, sirviera como guía para entablar esas necesidades de sus familias y trabajar a partir de ahí.</p> <p>Cuando uno asigna un rol, automáticamente la asignación de un rol, la respuesta a la asignación de un rol, ya sea verbal o gestión.</p> <p>Ahora bien. con una</p>	<p>fundamenta en abordar tanto las necesidades emocionales y psicológicas como las capacidades humanas y sociales de las mujeres, ambos destacan la importancia de crear un ambiente de apoyo y empoderamiento, ya sea mediante la escucha activa y la asignación de roles.</p>
-----------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>asignación de un rol, uno se da cuenta de mucho. Porque uno dice, ¿será que soy capaz? Ay, ¿será que no? Ay, a mí me da miedo. Ay, ¿qué me van a preguntar? Ay, ¿sí? Perfecto. Otra, la siguiente sería,</p> <p>P2: Las necesidades de intervención desde el punto de vista psicológico, nacen desde la búsqueda de sumarme a una estrategia sólida que confluyera con las que ya se venían desarrollando en Chocomueic, complementando el proceso de emprender, desde una visión humana, con sentido social y sobre todo desde el carácter familiar.</p> <p>Evidenciando una necesidad latente en las mujeres que se involucraba con la percepción de sus roles sociales, su rol como madres, las problemáticas socio-comunitarias que nacían del conflicto social y que les generaba preocupación por sus hijos e hijas. Se realiza un abordaje para con ellas y sus hijos (estos últimos en el club de lectura) a fin de potenciar sus capacidades humanas. Producto de dichas intervenciones nace</p>	
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>el club de lectura “semillas de mi terruño” que se enfocaba en brindar un espacio de sano esparcimiento y de exaltación de la lectura como mecanismo que permita el uso adecuado del tiempo libre de los niños, niñas y adolescentes.</p> <p>Brindando un escenario en las instalaciones comerciales de Chocomueic donde a través de los libros podían potenciar sus habilidades, al tiempo que estaban cerca a sus madres en un espacio seguro.</p>	
<p>8. Cómo profesional ¿cuáles fueron las técnicas o métodos más asertivos que aplicaron para determinar los factores o valores involucrados en el medio familiar de las mujeres cabeza de familia?</p>	<p>P1: Ya que ellas están adquiriendo esas habilidades de la toma de decisiones dentro de Chocomueic, obviamente, eso se reflejaría en las familias, sobre los cambios, como la autorrealización al acceder a espacios académicos, los cambios drásticos porque no se hacía. ósea, ella podía estar la oportunidad ahí y se detenía, “por miedo” de pronto o porque “mi marido no me deja” o porque “mi marido no le gusta” o “no tengo con quién dejar a mis hijos”, eso lo abordamos desde los espacios propios de Chocomueic</p> <p>Porque en espacios</p>	<p>Los profesionales indican en que las técnicas y métodos aplicados en Chocomueic para determinar los factores o valores involucrados en el medio familiar de las mujeres cabeza de familia incluyeron tanto la observación directa como indirecta y entrevistas periódicas con las mujeres participantes. A través de estos enfoques, se logró identificar las necesidades y desafíos específicos de las mujeres, así como sus capacidades y potencial para la toma de decisiones.</p>

	<p>académicos en los que no podían asistir con los hijos, pues entonces se asignaba el espacio de Chocomueic para que pudiéramos estar todos, otro de los cambios a elegirse, o sea, elegir ser su prioridad, tener autoestima, lo que hablábamos al principio, La autoestima, la autoconfianza, la autonomía.</p> <p>P2: Las técnicas utilizadas en el proceso fueron la observación indirecta, la observación directa y entrevistas con algunas de las mujeres. Esto se hizo de forma periódica, obteniendo información que nutriera el proceso de abordaje tanto con ellas como para con sus hijos en el club de lectura.</p>	
<p>9.¿Cuáles han sido los cambios que ha notado en la manera como las mujeres cabeza de familia toman decisiones dentro de sus hogares, con relación a cuestiones familiares?</p>	<p>P1 Bueno, Chocomueic funciona como una familia. Y de las cosas que hacemos, pues siempre lo que buscamos es que no se afecte negativamente, nuestra familia. Pues por eso nuestros hijos están entonces, en la empresa también, o sea, como, cómo les digo. Así como hay un organigrama en una organización, pues así mismo en las familias hay unos... unos roles. Sí.</p>	<p>Los profesionales indican que las mujeres cabezas de familias, presentan desafíos acerca de sus roles en el hogar, pero sin embargo se observa cambios paulatinos, el cual prometen que las decisiones se vayan ajustando en pro de las relaciones familiares de cada madre de cabeza, dichos cambios se inclinan a la valoración de su rol.</p>

	<p>Entonces, conocer la dinámica de Chocomueic. También ayuda a dinamizar esas...esos roles</p> <p>Hay cosas que sí han cambiado en los roles de las dinámicas familiares de las mujeres, otras que todavía hay unos retos, como por ejemplo la educación, eh, tenemos padres que todavía delegan este rol a la mamá, de que todavía... O sea, son situaciones que no cambian de la noche a la mañana, hemos hecho mucha incidencia y sí se ha mirado que ya hay cargas que no se, que no se están... hay cargas que ya se han liberado.</p> <p>Claro. como. Eh... Quién lleva a los niños al colegio, o sea, yo preparo la comida, pero tú lavas la loza, o preparo... Ah, yo hago eso. Eso es muy notorio. Pero sí seguimos teniendo unos retos grandes. Eh... Como es la educación.</p> <p>P2: Los cambios se inclinan principalmente a la comprensión y valoración de su rol como mujeres y como madres, ampliando la perspectiva en temas aspiracionales y de autoestima. Su autoimagen y autoconcepto se ha visto beneficiado en alguna</p>	
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>medida y en el trasegar de su vinculación se han visto tomando decisiones pensando en si mimas y en sus entornos familiares donde lideran y buscan apoyar a sus hijos e hijas.</p>	
<p>10. ¿Cómo ha impactado la participación de las mujeres en Chocomueic en la distribución de las tareas del hogar y el cuidado de los hijos dentro de sus familias?</p>	<p>P1: La participación de las mujeres en Chocomueic ha tenido un impacto positivo en cómo se reparten las tareas del hogar y el cuidado de los hijos en sus familias. Muchas de ellas han aprendido a gestionar mejor su tiempo y a compartir responsabilidades con otros miembros de la familia.</p> <p>P2: Se reconoce que su rol como madres es fundamental y precisamente es en su esencia de madres que continúan realizando sus labores de cuidado y crianza con todo el amor del mundo, sin embargo, han entendido progresivamente que su rol como mujeres también es relevante y han complementado sus logros a nivel individual con su trabajo como madres.</p> <p>Chocomueic es una plataforma que está creciendo, con sus altibajos como todas las microempresas que desean sumarle al país, pero la contribución a nivel interno</p>	<p>Los profesionales indican que la participación de las mujeres en Chocomueic ha mejorado la distribución de las tareas del hogar y el cuidado de los hijos. Han aprendido a gestionar mejor su tiempo y a compartir responsabilidades con la familia.</p> <p>Aunque siguen cumpliendo su rol de madres con amor, también han integrado su papel como emprendedoras, lo que ha fortalecido tanto su desarrollo personal como familiar. Este microemprendimiento ha tenido un impacto positivo en sus vidas, a pesar de los desafíos</p>

	<p>y mediante las articulaciones con organizaciones como el SENA y ONG como manos visibles, han logrado impactar vidas, impactar familias de una manera importante. Emprender en Colombia no es sencillo, pero este tipo de microempresas con un sentido social desde el inicio, aun cuando las ganancias económicas no sean muchas, se convierten en escenarios de ganancia a nivel humano y emocional.</p>	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Matriz de vaciado de información Objetivo 2

Objetivo	Identificar los cambios observados en las dinámicas sociales en las mujeres cabeza de familia vinculadas a la microempresa de chocolate artesanal Chocomueic en Guapi-Cauca.	
Categoría	Cambios en las dinámicas sociales	
Técnica	Entrevista	
Fuente	Profesionales	
Pregunta orientadora	Vaciado de la información	proposiciones
1.¿Cómo ha cambiado la participación social y comunitaria de las mujeres desde que se unieron a Chocomueic?	<p>P1: Lo que yo vivo, lo que vive mi comunidad... O lo que vive mi... Mi vecindad, es muy diferente de lo que pueden vivir en otros barrios. Entonces, llevar mis necesidades a un...Sin temor a ser juzgado. Es uno de los cambios en los espacios... En los espacios sociales. Poner mi voz. Ayudar a solucionar cierto tipo de problemáticas,</p>	<p>Los profesionales entrevistados indican en que los procesos de participación social que han tenido las mujeres cabeza de familia pertenecientes a la empresa Chocomueic, han potenciado procesos de empoderamiento que se desprende de su participación social en escenarios diversos, que desde las necesidades</p>

	<p>por ejemplo, en el caso de Guapi y de una de nuestras compañeras, abanderó una solicitud a la empresa de aseo, algo que les estaba afectando, tenían un punto crítico en su barrio, de donde se dejaban todos los desechos. Y ella abanderó, la solicitud, esos son unos cambios muy positivos ya que en las problemáticas nosotros no somos ajenos a ese tipo de problemáticas, y que, desde nuestras mujeres, estén asumiendo estos roles en la sociedad, es muy valioso.</p> <p>Porque es también respuesta a ese empoderamiento, a ese empoderamiento que se ha venido trabajando, en los espacios.</p> <p>P2: Las mujeres se han visto vinculadas significativamente en escenarios de participación comunitaria junto a otras mujeres y personas de otros emprendimiento y microempresas a nivel local, en ferias campesinas en Guapi o en escenarios de participación de consultas previas y políticas públicas, espacios en eventos de cámara y comercio del cauca donde son invitadas para generar aportes desde sus valiosos conocimientos y experiencias. Sumado a eso,</p>	<p>identificadas y a las cuales les hacen frente hoy en día sirven como inspiración para continuar promoviendo sus procesos y crecimiento a nivel colectivo.</p> <p>El crecimiento personal no es solo lo que las mujeres cabeza de familia han ganado, sino que además se encuentra discurso de favorecimiento familiar que se han identificado en las mujeres cabeza de familia.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>han tenido participación en escenarios departamentales y nacionales, incluidos ferias de cámara y comercio a nivel regional y nacional, ferias empresariales en Bogotá que se desarrollan e Corferias y las que han asistido desde hace algunos años. Participación en eventos masivos y de exposición en donde han logrado realizar ventas y mostrar sus productos con una apropiación significativa. Finalmente cabe mencionar que han participado de escenarios internacionales, donde la vocera principal de la microempresa, Carmen Ilse Loango ha podido ir a países como Brasil y Chile, exponiendo sus productos y las experiencias desde el nacimiento de Chocomueic. La participación social y comunitaria que han tenido las mujeres ha sido de gran aporte para su crecimiento personal y familiar, pues dichas experiencias no solo nutren su entramado individual, sino que también amplían sus conocimientos y experiencias que aportan a nivel familiar</p>	
<p>2.¿Cuáles han sido los cambios observado en la forma en que las mujeres interactúan y se relacionan</p>	<p>P1: Bueno, salir de la zona de confort a veces es un reto grande, yo le decía a doña Felisa hace poco. Conozca a</p>	<p>Los profesionales indican que los cambios experimentados por las mujeres cabeza de familia</p>

<p>con otras personas fuera de su círculo familiar?</p>	<p>gente. si no se vende no importa. Pero no es lo más importante vender, sino el relacionamiento, de que usted pueda, de que usted se sienta bien. de que usted... y así como yo se lo digo a ella, sino que como con doña Felisa tenemos esa comunicación pues más cercana. Podemos hacerlo continuamente. Entonces... Poder... Tener ese relacionamiento. Poder conocer otras personas, poder aprender también de otros. Pero entender... Es que a veces es difícil pero no imposible.</p> <p>P2: Se les denota con más confianza, apropiación en escenarios novedosos. Es de anotar que en inicios les costaba un poco por la poca exposición que tenían, sin embargo, a través de las experiencias en las que han participado, esa confianza y aprendizajes han crecido y hoy en día se les puede ver, desenvolverse y apropiarse progresivamente de los escenarios en los que participan. Las mujeres que se articularon al proceso recientemente, están siguiendo ese ejemplo y están apropiándose conforme</p>	<p>con relación a las interacciones con personas fuera de su círculo familiar, se encaminan a una ampliación de la red de conocidos, mayor exposición y aprendizaje que deviene de dichos procesos sociointeractivos. Por otra parte, se encuentra mayor confianza con relación a la participación en escenarios colectivos y comunitarios.</p>
---------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>3.¿De qué manera la participación en el emprendimiento ha influido en la formación de redes de apoyo social para las mujeres?</p>	<p>avanzan en él</p> <p>P1: La participación en Chocomueic ha sido fundamental para la formación de redes de apoyo social entre las mujeres. Al trabajar juntas, hemos desarrollado lazos de solidaridad y cooperación. Estas redes no solo se limitan a lo laboral, sino que también se extienden a sus vidas personales, brindándonos apoyo mutuo en momentos de necesidad y celebrando juntas nuestros logros y avances.</p> <p>P2: Las redes de apoyo actuales, si las comparamos con las que tenían las mujeres previamente han crecido. Si bien es cierto que las mujeres cabeza de familia venían de una estructura de apoyo donde mucha tenía que ver con sus familias extensas o con su grupo familiar directo como lo son sus hijos, actualmente han logrado consolidar nuevas personas que se suman a dicha red de apoyo. Empecemos con que, entre ellas mismas, al encontrarse vinculadas a la microempresa se empiezan a apoyar y a conformar redes más grandes con sus aportes</p>	<p>Las mujeres cabeza de familia indican en que se reconoce sus ámbito familiar como escenario de apoyo primario, sin embargo, enaltecen que una vez vinculadas a la empresa la red de apoyo se expande con procesos de cooperación, apoyo y solidaridad entre ellas como mujeres, como madres, ha sido fundamental para denotar el avance significativo de en cuanto a su red de apoyo, encontrándose y ayudándose mutuamente, celebrando sus logros y asumiendo retos juntas.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>e interrelación. Sumado a esto, adquieren visibilidad en escenarios locales y regionales, donde personas pertenecientes a Instituciones gubernamentales u ONG, generan apoyos para ellas desde lo personal y desde el interés labora. Así la percepción de respaldo y apoyo aumenta significativamente con relación a su red de apoyo.</p>	
<p>4.¿Cómo ha impactado Chocomueic en la percepción de las mujeres sobre su papel en la comunidad y la sociedad?</p>	<p>P1: Chocomueic ha transformado significativamente la percepción que las mujeres tienen de su propio papel en la comunidad y la sociedad. Antes, muchas de ellas se veían principalmente como amas de casa o trabajadoras informales, sin embargo, al involucrarse en el emprendimiento, han empezado a verse a sí mismas como empresarias y líderes. Esto ha fortalecido su autoestima y les ha dado una mayor sensación de pertenencia y responsabilidad hacia su entorno.</p> <p>P2: Ha impactado de manera positiva, es gratificante ver como dudaban antes cuando iban a participar de ciertos</p>	<p>el equipo de profesionales entrevistado, indican que existe avances significativos en la percepción de las mujeres cabeza de familia y su papel a nivel comunitario y social, pues identifican procesos de apropiación de conocimientos, divulgación del impacto del mismo, liderazgo al momento de plantear procesos e iniciativas, identificando y reconociendo sus capacidades y potencialidades.</p> <p>Lo anterior, genera impacto a nivel auto perceptivo, fortaleciendo autoestima, sentido de responsabilidad social y de pertenencia.</p>

	<p>eventos o a la hora de interactuar entre sí o de proponer planes para la microempresa, denotando discursos que se encaminaban hacia la imposibilidad de hablar en público o percepciones negativas de sus capacidades. Hoy en día las mujeres que llevan un trasegar en el proceso, han denotado a través de la experiencia que son capaces de lograr vencer no solo aquellos temores, sino también darse cuenta de muchas capacidades y potencialidades a desarrollar. Procesos de autopercepción que han migrado hacia lo positivo.</p>	
<p>5.¿Cuáles han sido los cambios que ha denotado en la forma en que las mujeres participan en actividades comunitarias y eventos sociales?</p>	<p>P1: Sí, he notado un cambio considerable en la participación de las mujeres en actividades comunitarias y eventos sociales. Están más dispuestas a involucrarse y asumir roles de liderazgo en diversas iniciativas comunitarias, su participación activa ha incrementado la cohesión social y ha fomentado un espíritu de colaboración en la comunidad. Además, la confianza ganada a través del emprendimiento les ha permitido expresarse más</p>	<p>Los profesionales indican que las mujeres han avanzado considerablemente en las formas como participan de escenarios sociales y actividades comunitarias, pues asumen roles de liderazgo al momento de participar en estas, cada día participan más en escenarios de participación colectiva e iniciativas comunitarias, aportando en la cohesión social. Se identifica en gran medida las habilidades internas que</p>

	<p>abiertamente</p> <p>P2: Se les nota con mayor confianza y fluidez al momento de interactuar con otras personas en escenarios colectivos. Hay una apropiación de aquello que a través de la experiencia han aprendido. Así mismo manifiestan discursos que reflejan integración familiar, donde les comparten sus experiencias a sus hijos con el objetivo de impulsarlos y motivarlos.</p>	<p>han sido favorecidas y que se reflejan en la confianza que las mujeres demuestran en dichos escenarios de participación comunitaria e iniciativas sociales, expresándose de manera abierta y segura. En menor medida se encuentra también que dichas experiencias comunitarias, vienen a nutrir los procesos a nivel familiar, favoreciendo la cohesión en sus entornos familiares a fin de motivar e impulsar a sus hijos hacia el logro de sus objetivos</p>
<p>6.¿De qué manera el empoderamiento económico de las mujeres ha influido en su capacidad para participar en actividades sociales y comunitarias?</p>	<p>P1: El empoderamiento económico ha sido un factor clave que ha ampliado la capacidad de las mujeres para participar en actividades sociales y comunitarias. Al tener ingresos propios, las mujeres tienen más autonomía y pueden tomar decisiones más libres sobre cómo emplear su tiempo y recursos. Esto les ha permitido contribuir económicamente a sus hogares, lo que a su vez les brinda más espacio y legitimidad para involucrarse en proyectos comunitarios y eventos sociales.</p> <p>P2: El empoderamiento</p>	<p>Los profesionales indican que el empoderamiento económico de las mujeres ha influido en su capacidad para participar en actividades sociales y comunitarias, pues al tener ingresos propios, las mujeres tienen más autonomía y pueden tomar decisiones más libres sobre cómo emplear su tiempo y recursos.</p> <p>Los profesionales indican que las mujeres cabeza de familia contribuyen a nivel económico en sus hogares, lo cual facilita su continuidad y participación en escenarios sociales, pues cubren dicha necesidad en el hogar en alguna medida fortaleciendo</p>

	<p>económico ha tenido un impacto significativo en la participación de las mujeres en actividades sociales y comunitarias. A medida que han fortalecido sus habilidades individuales en entornos de exposición de tipo empresariales y mejorado en alguna medida sus ingresos a través de iniciativas como Chocomueic, las mujeres cabeza de familia han ganado un grado de autonomía financiera. Esto no solo les ha permitido contribuir económicamente al bienestar de sus familias, sino que también las ha empoderado para involucrarse más activamente en actividades de la comunidad, como lo son ferias y demás escenarios en los que participan. Este empoderamiento económico es en valor muy mínimo ante los ojos de otras personas, pero frente a las mujeres, es simbólicamente significativo, pues fortalece su voz y su influencia en los círculos sociales y comunitarios.</p>	<p>su voz y su influencia en los círculos socio-comunitarios</p>
<p>7.¿Cómo ha cambiado la forma en que las mujeres son percibidas y respetadas dentro de la comunidad desde que se unieron al emprendimiento?</p>	<p>P1: Desde que las mujeres se unieron a Chocomueic, la percepción y el respeto hacia ellas dentro de la comunidad han cambiado notablemente.</p>	<p>Los profesionales indican, que la forma como las mujeres son percibidas y respetadas dentro de la comunidad desde que se</p>

	<p>Ahora son vistas como figuras clave en el desarrollo económico y social de la comunidad, su éxito en el emprendimiento ha demostrado su capacidad y determinación, lo que ha llevado a un mayor reconocimiento y respeto por parte de sus familias y otros miembros de la comunidad, esta nueva percepción ha fortalecido su posición y ha incentivado a otras mujeres a seguir sus pasos.</p> <p>P2: Conforme las mujeres cabeza de familia se unieron a la microempresa, ha habido un cambio notable en cómo son percibidas y respetadas dentro de la comunidad. Anteriormente, podrían haber enfrentado estereotipos o limitaciones en cuanto a su papel y contribución social. Sin embargo, a medida que han demostrado su capacidad para gestionar negocios exitosos como Chocomueic, han ganado admiración y respeto por las nuevas habilidades adquiridas en la innovación de productos a base de cacao y su compromiso con el desarrollo local. Se les reconoce no solo como emprendedoras, sino</p>	<p>unieron al emprendimiento, según como los profesionales los han observado coinciden en que mayoritariamente son vistas como figuras clave en el desarrollo económico y social de la comunidad, denotando el fortalecimiento de sus habilidades internas ganado determinación, reconocimiento, inspiración para jóvenes y otras mujeres de su entorno. Actualmente se les reconoce como agentes de cambio positivo y lideresas comunitarias</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>también como líderes comunitarias que son fuente de inspiración. Vistas por muchos jóvenes que han participado del proceso de Chocomueic y por nosotros los profesionales que estuvimos vinculados en parte de dicho proceso, como agentes de cambio positivo y como modelos a seguir para las generaciones futuras</p>	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Objetivo 3

Objetivo	Determinar el impacto de los cambios observados en las mujeres cabeza de familia en relación con la eficacia de la ejecución de proyectos de emprendimiento comunitario	
Categoría	Cambios en la eficacia para la ejecución de proyectos	
Técnica	Entrevista	
Fuente	Profesionales	
Pregunta orientadora	Vaciado de la información	proposiciones
1.¿Cómo han influido los cambios personales y familiares de las mujeres en su capacidad para llevar a cabo tareas y responsabilidades relacionadas con el emprendimiento?	<p>P1: Los cambios personales y familiares de las mujeres han tenido un impacto significativo en su capacidad para llevar responsabilidades relacionadas con la empresa, a medida que las mujeres han desarrollado una mayor autoestima y confianza, también han adquirido habilidades y organización, lo que les permite equilibrar mejor sus responsabilidades familiares y laborales, el apoyo de sus familias ha sido crucial, proporcionando</p>	<p>Los profesionales indican que la participación en Chocomueic ha impulsado un notable desarrollo en las mujeres, reflejado en su creciente autoestima, confianza y habilidades organizativas. Este crecimiento personal se traduce en una capacidad mejorada para equilibrar responsabilidades familiares y laborales, con el apoyo familiar jugando un papel crucial al crear un entorno estable y colaborativo, al mismo tiempo, estas mujeres</p>

	<p>un entorno más estable y colaborativo que facilita su participación activa en Chocomueic.</p> <p>P2: Las mujeres de Chocomueic, hoy en día no solo desarrollan de manera efectiva las tareas que se les asignan a nivel interno de la empresa, sino que también plantean nuevas tareas con base a sus ideas que nacen de la innovación. Buscando proveer adelantos significativos para brindar productos de calidad y un buen servicio.</p>	<p>no solo gestionan de manera efectiva sus tareas asignadas dentro de la empresa, sino que también proponen nuevas ideas innovadoras para mejorar los productos y servicios de Chocomueic, así, su participación activa no solo fortalece su desarrollo personal, sino que también contribuye significativamente al progreso y éxito de la microempresa.</p>
<p>2.¿De qué manera el empoderamiento y la confianza adquiridos por las mujeres han impactado en la toma de decisiones y el liderazgo dentro del emprendimiento?</p>	<p>P1: El empoderamiento y la confianza adquiridos por las mujeres han fortalecido significativamente su capacidad para tomar decisiones informadas y asumir roles de liderazgo dentro del emprendimiento, las mujeres ahora participan más activamente en la planificación y ejecución de estrategias, aportando ideas innovadoras, este sentido de liderazgo ha mejorado la cohesión del equipo y ha fomentado una cultura de colaboración y respeto mutuo, lo que ha sido fundamental para el éxito de Chocomueic.</p> <p>P2: Las actividades que plantea Chocomueic devienen empoderamiento</p>	<p>Los profesionales indican que el empoderamiento y la confianza adquiridos por las mujeres en Chocomueic han tenido un impacto profundo en su capacidad de tomar decisiones y ejercer liderazgo, destacan cómo estos factores han fortalecido la capacidad de las mujeres para participar activamente en la planificación y ejecución de estrategias, promoviendo una cultura de colaboración y respeto que ha sido crucial para el éxito de la empresa, así mismo menciona que el proceso interno de Chocomueic ha ayudado a las mujeres a superar temores como hablar en público y negociar, lo que ha incrementado su seguridad y</p>

	<p>de forma significativa a las mujeres cabeza de familia que participan de sus procesos. Es importante ver como estas mujeres, a raíz de todo el proceso que llevan a cabo a nivel interno han logrado vencer temores relacionados con hablar en público o entablar negociaciones con personas externas que desean hacer para avanzar con su negocio. Esto ha demostrado que, en decisiones empresariales, al igual que en las personales han logrado obtener mayor seguridad y propiedad</p>	<p>capacidad de tomar decisiones tanto en el ámbito empresarial como personal. Ambas afirmaciones subrayan que el empoderamiento ha mejorado significativamente el liderazgo y la toma de decisiones, contribuyendo al crecimiento y éxito de la microempresa.</p>
<p>3.¿Cómo han contribuido los cambios sociales de las mujeres a la creación de redes de apoyo y colaboración para el emprendimiento?</p>	<p>P1: Los cambios en las dinámicas familiares y sociales han sido fundamentales para la sostenibilidad y crecimiento de la empresa a largo plazo, un entorno familiar y social más solidario ha permitido a las mujeres dedicar más tiempo y energía al emprendimiento, lo que ha resultado en una mayor productividad y compromiso, además, el apoyo continuo de la comunidad y las redes de colaboración ha asegurado un flujo constante de recursos y oportunidades, contribuyendo al crecimiento sostenible de la</p>	<p>Los profesionales indican que los cambios sociales han facilitado la creación de redes de apoyo y colaboración para la empresa, mencionan que un entorno familiar y social más solidario ha permitido a las mujeres dedicar más tiempo y energía al emprendimiento, promoviendo una mayor productividad y compromiso, mientras que el apoyo de la comunidad ha asegurado recursos y oportunidades para el crecimiento de la empresa, se destaca que las mujeres, al involucrar a sus familias y especialmente a sus hijos adolescentes en actividades legales y productivas, contribuyen al cambio social</p>

	<p>empresa.</p> <p>P2: Las mujeres contribuyen significativamente al cambio social, incorporando a actividades legales a sus familias, principalmente a sus hijos adolescentes para que conozcan un medio de sustento alejado de aquellas problemáticas sociales a las que están expuestos y que no suman para su crecimiento (por ejemplo, la vinculación a grupos armados.)</p>	<p>positivo, alejándolos de problemáticas que podrían afectar su desarrollo.</p>
<p>4.¿Qué impacto ha tenido el desarrollo personal y profesional de las mujeres en la calidad y eficacia de los productos y servicios ofrecidos por el emprendimiento?</p>	<p>P1: El desarrollo personal y profesional de las mujeres ha tenido un impacto positivo en la calidad y eficacia de los productos y servicios ofrecidos por el emprendimiento, las mujeres han adquirido nuevas habilidades y conocimientos que han mejorado los procesos de producción, control de calidad y atención al cliente. Su compromiso con la mejora continua y la innovación ha llevado a productos más competitivos y servicios más eficientes, lo que ha aumentado la satisfacción de los clientes y la reputación de Chocomueic</p>	<p>Los profesionales destacan cómo el desarrollo personal y profesional de las mujeres ha mejorado la calidad y eficacia de los productos y servicios ofrecidos por Chocomueic, además indican que las nuevas habilidades y conocimientos adquiridos por las mujeres han optimizado los procesos de producción, control de calidad y atención al cliente, llevando a productos más competitivos y servicios más eficientes, mencionan que la superación personal de las mujeres ha aumentado su confianza, permitiéndoles ofrecer no solo un producto de calidad, sino una experiencia enriquecedora que destaca la</p>

	<p>P2: Ha tenido un impacto positivo. Es notable ver a mujeres que antes se sentían inseguras o dependientes, superarse dentro y fuera de Chocomueic. Esto contribuye a la eficacia de sus productos, pues con mayor confianza elaboran, transforman y venden no solo el producto, sino una experiencia completa que enriquece y exalta la cultura chocolatera del pacifico colombiano.</p>	<p>cultura chocolatera del Pacífico colombiano.</p>
<p>5. ¿De qué manera los cambios observados en las mujeres han influido en la capacidad del emprendimiento para adaptarse y responder a los desafíos y oportunidades del mercado?</p>	<p>P1: Los cambios observados en las mujeres han aumentado la resiliencia y adaptabilidad del emprendimiento. Con una mayor confianza y habilidades, las mujeres están más preparadas para enfrentar desafíos y aprovechar oportunidades del mercado, su capacidad para analizar el entorno, identificar tendencias y ajustar estrategias ha permitido que el emprendimiento se mantenga relevante y competitivo en un mercado en constante cambio.</p> <p>P2: El emprendimiento, debido a los cambios que han obtenido las mujeres, ha mejorado de manera gradual, conforme</p>	<p>Los profesionales indican que existen cambios en las mujeres, ya que han fortalecido la capacidad del emprendimiento para adaptarse y responder a los desafíos y oportunidades del mercado, destacan que la mayor confianza y habilidades adquiridas por las mujeres han aumentado la resiliencia y adaptabilidad del emprendimiento, permitiéndole enfrentar desafíos y aprovechar oportunidades de manera efectiva, mencionan que, a medida que las mujeres han evolucionado, el emprendimiento ha mejorado, enfrentando mercados más grandes y competitivos con mayor confianza y éxito, como se evidencia en su participación en eventos</p>

	<p>evolucionan las mujeres cabeza de familia enfrentándose a mercados un poco mas grandes y competitivos en ferias nacionales y escenarios internacionales, donde han sabido aprovechar las oportunidades con entereza y mayor confianza las unas con las otras. Por ejemplo, la asistencia a Corferias que les ha traído varias oportunidades y negociaciones significativas para el crecimiento gradual de la empresa.</p>	<p>como Corferias. Ambos párrafos reflejan cómo el crecimiento personal de las mujeres ha contribuido a la capacidad del emprendimiento para mantenerse relevante y competitivo.</p>
<p>6. ¿Cómo han contribuido los cambios en las dinámicas familiares y sociales de las mujeres a la sostenibilidad y crecimiento del emprendimiento a largo plazo?</p>	<p>P1: Los cambios en las dinámicas familiares y sociales han sido fundamentales para la sostenibilidad y crecimiento de la empresa a largo plazo, un entorno familiar y social más solidario ha permitido a las mujeres dedicar más tiempo y energía al emprendimiento, lo que ha resultado en una mayor productividad y compromiso. además, el apoyo continuo de la comunidad y las redes de colaboración ha asegurado un flujo constante de recursos y oportunidades, contribuyendo al crecimiento sostenible de la empresa.</p>	<p>Los profesionales indican que los cambios en las dinámicas familiares y sociales han contribuido a la sostenibilidad y el crecimiento del emprendimiento a largo plazo, destacan que un entorno familiar y social más solidario ha permitido a las mujeres dedicar más tiempo y energía al emprendimiento, aumentando la productividad y el compromiso, además del apoyo continuo de la comunidad y redes de colaboración, se menciona que el crecimiento gradual de Chocomueic también ha fortalecido la cohesión familiar y social,</p>

	<p>P2: La sostenibilidad y crecimiento gradual, por que debo mencionar que es poco a poco el crecimiento que ha tenido Chocomueic y las mujeres vinculadas a la empresa. Impactando en dinámicas que generan mayor unión con sus hijos, viendo los procesos de crianza y cohesión familiar de manera mas fortalecida y significativa. Esto repercute en las dinámicas sociales, de manera que demostrar otras alternativas de crecimiento económico y personal, demuestra gran apertura para los jóvenes y sus madres que buscan lo mejor para ellos en medio de una sociedad marginada por el Estado y abusada por los grupos ilegales.</p>	
<p>7. ¿Qué papel han jugado los cambios observados en las mujeres en la capacidad del emprendimiento para generar un impacto positivo en la comunidad local?</p>	<p>P1: Los cambios observados en las mujeres han sido muy importantes para generar un impacto positivo en Guapi, a través de Chocomueic las mujeres han servido como modelos a seguir, inspirando a sus familias y a otras personas de la comunidad a involucrarse en actividades productivas, Chocomueic no solo ha mejorado las condiciones económicas de las mujeres y sus familias,</p>	<p>Los profesionales indican que los cambios observados en las mujeres han contribuido a generar un impacto positivo en la comunidad local, destacan que las mujeres han servido como modelos a seguir, inspirando a sus familias y a otros miembros de la comunidad a participar en actividades productivas, mejorando las condiciones económicas y fomentando una cultura de cooperación y progreso.</p>

	<p>sino que también ha fomentado una cultura de cooperación y progreso comunitario, contribuyendo al bienestar general de la comunidad.</p> <p>P2: El impacto de las mujeres en la comunidad local ha servido para que muchas mujeres, hombres y sus familias, vean en ellas un ejemplo de búsqueda de superación</p>	
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Anexo D. Matriz de triangulación

Objetivo 1	Describir los cambios observados en las dinámicas personales y familiares de las mujeres cabeza de familia afro e indígenas como resultado de la participación en el emprendimiento de la microempresa de chocolate artesanal de Chocomueic.		
Preguntas orientadoras	Proposición Entrevistas a madres	Proposición Entrevistas profesionales a	Proposición agrupada
1.¿Qué cambios se observan en las dinámicas personales y familiares de las mujeres cabeza de familia afro e indígenas tras participar en la microempresa de chocolate artesanal de Chocomueic?	Las dos madres de familia coinciden en que sus experiencias han sido muy positivas y transformadoras, en segundo lugar, destacan cómo han encontrado un nuevo propósito y sentido de pertenencia.	Los profesionales destacan el impacto positivo que ha tenido el empoderamiento y la confianza en las mujeres vinculadas a los procesos de Chocomueic. Inicialmente, muchas madres cabeza de familia se sentían consternadas por la situación	Los entrevistados indican que la experiencia general de las madres de familia al trabajar en Chocomueic han sido muy positiva y transformadora, ambos coinciden en que las mujeres cabezas de familia han encontrado un nuevo propósito y sentido de

<p>¿Qué cambios han observado los profesionales en la autoestima y confianza de las mujeres cabeza de familia desde su participación en Chocomueic?</p>		<p>social y económica de sus hijos, enfrentando actos delictivos, desesperanza laboral y falta de acceso a la educación. Sin embargo, al participar en los proyectos de emprendimiento y adquirir nuevas habilidades, estas mujeres han experimentado un notable aumento en su autoconfianza, autoconcepto y autoestima. Esto no solo les ha permitido tomar decisiones importantes en sus hogares y comunidades, sino también creer en el potencial de sus hijos, promoviendo un futuro más prometedor y contribuyendo al desarrollo de su territorio y del país.</p>	<p>pertenencia, desde el empoderamiento hasta la confianza y mejoramiento de la autoestima.</p>
	<p>Las dos madres cabezas de familia, indican que la experiencia en Chocomueic han sido altamente positiva y</p>	<p>Los profesionales indican los impactos positivos observados en las mujeres participantes de Chocomueic, en</p>	<p>Los entrevistados indican que las experiencias en Chocomueic han sido altamente positiva y</p>

	<p>les ha permitido superar limitaciones personales, como la autoconfianza y valía personal.</p>	<p>ambas perspectivas, se destaca cómo estas mujeres han ganado autonomía y conciencia de la necesidad de tiempo para sí mismas, lo que ha mejorado su bienestar y capacidad para desempeñar sus roles</p>	<p>transformadoras para las madres cabezas de familia, permitiéndoles superar limitaciones personales como la autoconfianza y la valía personal. Además, se observa un impacto positivo en la autonomía y la conciencia de la necesidad de dedicar tiempo a sí mismas, lo que ha mejorado su bienestar y su capacidad para desempeñar sus roles en la familia y la comunidad.</p>
	<p>Las dos madres de familia indican que la adquisición de nuevas habilidades han mejorado su vida personal y profesional, y mencionan cómo estas habilidades les han dado mayor confianza y eficiencia.</p>	<p>Los profesionales indican que la participación en Chocomueic ha tenido un impacto significativo en el empoderamiento económico de las mujeres, lo que ha mejorado la dinámica familiar y reducido la violencia psicológica y patrimonial, destacan cómo las mujeres pueden satisfacer las necesidades básicas</p>	<p>Los entrevistados indican que Chocomueic ha tenido un impacto profundo en las mujeres participantes, mejorando significativamente su vida personal y profesional a través de la adquisición de nuevas habilidades que han incrementado su confianza y eficiencia, además que la participación en el programa ha</p>

		<p>de sus hogares gracias al trabajo remunerado en la microempresa, lo que también ha aumentado la valoración de su trabajo dentro de sus familias. En el segundo caso, aunque los ingresos no son sustanciales, Chocomueic ofrece una plataforma para que las mujeres exploren otras oportunidades económicas, lo que les proporciona la confianza y valentía necesarias para enfrentar y superar situaciones de maltrato y buscar un mejor futuro para sus hijos.</p>	<p>facilitado el empoderamiento económico de las mujeres, lo que ha conducido a una mejora en la dinámica familiar</p>
	<p>Las mujeres cabezas de familia destacan que la empresa Chocomueic, ha generado un impacto positivo en sus relaciones familiares, y mencionan el orgullo y la felicidad que sienten sus hijos por su trabajo, es decir la participación</p>	<p>Los profesionales indican cambios notables en la forma en que las mujeres manejan el estrés y las situaciones desafiantes desde que se unieron al emprendimiento, además destacan que a través de espacios de</p>	<p>Los entrevistados indican que la participación en Chocomueic ha tenido un impacto positivo y significativo en las relaciones familiares de las mujeres cabezas de familia, destacan cómo el trabajo en la empresa</p>

	<p>en Chocomueic ha mejorado la dinámica familiar, fortaleciendo la unión y el apoyo mutuo entre sus miembros.</p>	<p>autorreconocimiento y apoyo mutuo, las mujeres han desarrollado herramientas importantes para manejar el estrés.</p>	<p>ha generado orgullo y felicidad en sus hijos, mejorando la dinámica familiar al fortalecer la unión y el apoyo mutuo entre sus miembros. Además, es decir desde su incorporación al emprendimiento, las mujeres han mostrado cambios notables en la gestión del estrés y en la forma en que enfrentan situaciones desafiantes.</p>
	<p>Las madres cabeza de familias, indican que ha mejorado su situación económica gracias a su participación en Chocomueic ya que ha aumentado su confianza, independencia y capacidad para aportar al hogar, cubriendo sus necesidades básicas, permitiéndose algunos gustos personales.</p>	<p>Los profesionales indican que la participación en Chocomueic ha impactado significativamente en el desarrollo personal y las aspiraciones de las mujeres, además resaltan que las mujeres ahora participan en escenarios académicos y proyectos, mejorando su calidad de vida y accediendo a nuevas oportunidades, y señalan que las mujeres demuestran mayor autonomía y determinación, aportan ideas</p>	<p>Los entrevistados indican que la participación en Chocomueic ha mejorado significativamente la situación económica de las madres cabeza de familia, aumentando su confianza, independencia y capacidad para contribuir al hogar. Esto les ha permitido cubrir sus necesidades básicas y disfrutar de algunos gustos personales. Además señalan que ha tenido un impacto profundo en el</p>

		innovadoras para la microempresa y buscan complementar su educación, reflejando una clara intención de superación personal y familiar	desarrollo personal y las aspiraciones de las mujeres.
	Las madres cabeza de familia, resaltan un aumento significativo en la confianza y el empoderamiento personal, además, destacan como Chocomuei ha impactado positivamente en el desarrollo personal de la madre cabeza de familia.	Los profesionales indican que la participación en Chocomueic ha fortalecido la confianza de las mujeres en sí mismas y en sus hijos, destacan que las mujeres ahora asignan responsabilidades a sus hijos, confiando en su capacidad para manejar tareas importantes, deconstruyendo roles tradicionales, desarrollando una visión más profunda de sus capacidades y logrando objetivos que trascienden el rol de cuidadoras, beneficiando tanto a ellas como a sus hijos.	Los entrevistados indican que la participación en Chocomueic ha llevado a un notable aumento en la confianza y empoderamiento personal de las madres, fortaleciendo tanto su autoestima como la confianza en sus hijos, ahora, estas mujeres asignan responsabilidades a sus hijos, confiando en su capacidad para manejar tareas importantes, lo que ayuda a deconstruir roles tradicionales y fomenta una visión más profunda de sus capacidades y objetivos
	Las madres cabeza de familia, indican que han tenido que equilibrar las responsabilidades	Los profesionales indican en que la intervención en las familias monomarentales	Los entrevistados indican que las madres cabeza de familia vinculadas a Chocomueic han

	<p>familiares con las demandas del trabajo, delegado responsabilidades a sus hijos a medida que estos han crecido y se han independizado, adaptándose a nuevos roles en el hogar tras su partida. También describe cómo ajustó su rutina diaria para cumplir con las labores domésticas y laborales.</p>	<p>vinculadas a Chocomueic se fundamenta en abordar tanto las necesidades emocionales y psicológicas como las capacidades humanas y sociales de las mujeres, ambos destacan la importancia de crear un ambiente de apoyo y empoderamiento, ya sea mediante la escucha activa y la asignación de roles</p>	<p>conseguido un equilibrio notable entre sus responsabilidades familiares y laborales, esto indica una adaptación flexible y resiliente a nuevas dinámicas familiares, así mismo la creación de un ambiente de apoyo, mediante la escucha activa y la adecuada asignación de roles, juega un papel crucial en el empoderamiento de estas mujeres.</p>
	<p>Las madres cabezas de familia destacan la importancia del apoyo recibido tanto de la comunidad como de las otras mujeres de Chocomueic, coinciden en que este apoyo ha sido fundamental en sus vidas, permitiéndoles sentirse acompañadas y comprendidas</p>	<p>Los profesionales indican en que las técnicas y métodos aplicados en Chocomueic para determinar los factores o valores involucrados en el medio familiar de las mujeres cabeza de familia incluyeron tanto la observación directa como indirecta y entrevistas periódicas con las mujeres participantes. A través de estos enfoques, se logró identificar las</p>	<p>Los entrevistados indican que el apoyo recibido de la comunidad y de las otras mujeres en Chocomueic ha sido crucial para las madres cabeza de familia, brindándoles acompañamiento y comprensión en sus vidas. Este respaldo ha sido fundamental para su bienestar y adaptación. Por otra parte, el uso de</p>

		<p>necesidades y desafíos específicos de las mujeres, así como sus capacidades y potencial para la toma de decisiones.</p>	<p>técnicas como la observación directa e indirecta y las entrevistas periódicas ha sido esencial para identificar las necesidades y desafíos específicos de estas mujeres, es decir ambos enfoques, tanto el apoyo comunitario como las metodologías de evaluación, reflejan una estrategia integral que permite entender mejor las realidades de las participantes, ofreciendo un apoyo más eficaz y adaptado a sus circunstancias, lo que fortalece el impacto positivo del programa en sus vidas.</p>
	<p>Las madres cabezas de familia, indican los beneficios significativos que han experimentado gracias a su participación en Chocomueic,</p>	<p>Los profesionales indican que las mujeres cabezas de familias, presentan desafíos acerca de sus roles en el hogar,</p>	<p>Los profesionales indican que la participación de las mujeres en Chocomueic ha mejorado la cohesión y el</p>

	<p>coinciden en que la unidad y el apoyo entre mujeres son uno de los mayores beneficios, creando un entorno de compañerismo y solidaridad.</p>	<p>pero sin embargo se observa cambios paulatinos, el cual prometen que las decisiones se vayan ajustando en pro de las relaciones familiares de cada madre de cabeza, dichos cambios se inclinan a la valoración de su rol.</p>	<p>apoyo entre las participantes, sino que también promueve un ajuste positivo en la dinámica familiar, lo que refuerza el impacto general del programa en la vida de las mujeres involucradas.</p>
	<p>Las madres cabezas de familia indican que la empresa Chocomueic, tendrá un crecimiento y expansión debido a su impacto positivo a nivel personal y familiar en las mujeres cabezas de familia y mujeres guaireñas en general.</p>	<p>Los profesionales indican que la participación de las mujeres en Chocomueic ha mejorado la distribución de las tareas del hogar y el cuidado de los hijos. Han aprendido a gestionar mejor su tiempo y a compartir responsabilidades con la familia. Aunque siguen cumpliendo su rol de madres con amor, también han integrado su papel como emprendedoras, lo que ha fortalecido tanto su</p>	<p>Los entrevistados indican Chocomueic no solo está impulsando el crecimiento del microemprendimiento, sino que también está promoviendo una mejor organización familiar y un equilibrio entre responsabilidades, lo que contribuye significativamente al desarrollo integral de las mujeres participantes.</p>

		desarrollo personal como familiar. Este microemprendimiento ha tenido un impacto positivo en sus vidas, a pesar de los desafíos,	
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Matriz de triangulación Objetivo 2

Objetivo 2	Identificar los cambios observados en las dinámicas sociales en las mujeres cabeza de familia vinculadas a la microempresa de chocolate artesanal Chocomueic en Guapi-Cauca.		
Preguntas orientadoras	Proposición entrevista semiestructurada a mujeres cabeza de familia.	Proposición de entrevista semiestructurada a profesionales.	Proposición de agrupada.
<p>¿Qué cambios se han generado en torno a las transformaciones observadas en las dinámicas sociales de las mujeres como resultado de su participación en la empresa?</p> <p>¿Cuáles cambios han observado los profesionales entorno a las dinámicas sociales de las mujeres como resultado de su participación en la empresa?</p>	<p>Se encuentran dos factores de similitud: en primer lugar, ambas entrevistadas coinciden en que sus interacciones sociales eran “normales” y han mejorado, incluso al punto de ampliar su red social con nuevas personas que se incorporan.</p> <p>Se encuentran otros aspectos como mejoras a nivel de participación en público.</p> <p>Así mismo, mayor</p>	<p>Los profesionales entrevistados concuerdan en que los procesos de participación social que han tenido las mujeres cabeza de familia pertenecientes a la empresa Chocomueic, han potenciado procesos de empoderamiento que se desprende de su participación social en escenarios diversos, que desde las necesidades identificadas y a las cuales les hacen frente hoy en día</p>	<p>Los entrevistados mencionan que las mujeres cabeza de familia han experimentado transformaciones significativas a nivel social desde que participan en la empresa; las cuales se orientan a una mayor participación en escenarios de su comunidad, lo cual hacen cada día más apropiadas y con mayor confianza en sí mismas, pues es el reflejo de conocimientos y labores que ayudan</p>

	<p>sentido de conexión interna y fortalecimiento de la identidad territorial.</p>	<p>sirven como inspiración para continuar promoviendo sus procesos y crecimiento a nivel colectivo.</p> <p>El crecimiento personal no es solo lo que las mujeres cabeza de familia han ganado, sino que además se encuentra discurso de favorecimiento familiar que se han identificado en las mujeres cabeza de familia.</p>	<p>a desarrollar su potencial, incidiendo en su sentido de pertenencia en el territorio y positivamente en sus dinámicas familiares, siendo inspiración para sus hijos e hijas.</p>
	<p>Se encuentran similitudes frente a procesos de ampliación del círculo social, afianzando las relaciones actuales, incorporando más conocidos y cultivando nuevas amistades.</p> <p>Los procesos de expresión en público han aumentado la percepción de autoconfianza en las mujeres entrevistadas.</p>	<p>Los profesionales refieren los cambios experimentados por las mujeres cabeza de familia con relación a las interacciones con personas fuera de su círculo familiar, se encaminan a una ampliación de la red de conocidos, mayor exposición y aprendizaje que deviene de dichos procesos sociointeractivos.</p> <p>Por otra parte, se</p>	<p>Los entrevistados manifiestan mujeres cabeza de familia han ampliado significativamente su red de apoyo a nivel social (incluso se ha fortalecido a nivel interno e sus familias), generando nuevos lazos mediante las interacciones sociales y fortaleciendo los ya existentes.</p> <p>Los procesos de participación</p>

	<p>Se encuentra otra variable relevante como lo es el acercamiento a nivel interno de las familias.</p> <p>Por otra parte se encuentra el sentido de valoración por parte de los externos hacia las mujeres entrevistadas.</p>	<p>encuentra mayor confianza con relación a la participación en escenarios colectivos y comunitarios.</p>	<p>colectiva, los aprendizajes adquiridos, han permitido que se desarrollen capacidades internas en las mujeres de una manera positiva, identificando aumento en habilidades individuales y logrando afianzar procesos colectivos.</p>
	<p>Se encuentra similitud en que las mujeres entrevistadas participan activamente de actividades internas y del municipio, desde que se unieron, representando a Chocomueic.</p> <p>Por otra parte, se encuentra gran participación de las mujeres entrevistadas en eventos del municipio como talleres, reuniones, lo cual les permite llevar a diferentes escenarios el objetivo de la empresa y los procesos que</p>	<p>Las mujeres cabeza de familia coinciden mayormente en que se reconoce sus ámbito familiar como escenario de apoyo primario, sin embargo, enaltecen que una vez vinculadas a la empresa la red de apoyo se expande con procesos de cooperación, apoyo y solidaridad entre ellas como mujeres, como madres, ha sido fundamental para denotar el avance significativo de en cuanto a su red de apoyo, encontrándose y ayudándose mutuamente,</p>	<p>Las mujeres cabezas de familia participan en escenarios municipales de forma activa mediante talleres, reuniones, etc., expandiendo y solidificando su red de apoyo mediante valores como la cooperación, la solidaridad entre las participantes de la empresa y con los agentes externos.</p> <p>Las dinámicas sociales aumentan su sentido de pertenencia hacia el territorio, mediante aumento del compromiso social y adquisición de nuevos</p>

	<p>emplean.</p> <p>Se encuentra incremento en el sentido de pertenencia y compromiso social, así como la valoración en la adquisición de nuevos aprendizajes.</p>	<p>celebrando sus logros y asumiendo retos juntas.</p>	<p>aprendizajes.</p>
	<p>Ambas entrevistadas reconocen que su participación ha ampliado su red social.</p> <p>Coinciden en la percepción de apoyo y respaldo en esa red social que se amplía, adquiriendo nuevos conocimientos que les permiten crecer en lo personal y en el oficio.</p>	<p>Se reconoce desde el equipo de profesionales entrevistado, que evidentemente existe avances significativos en la percepción de las mujeres cabeza de familia y su papel a nivel comunitario y social, pues identifican procesos de apropiación de conocimientos, divulgación del impacto del mismo, liderazgo al momento de plantear procesos e iniciativas, identificando y reconociendo sus capacidades y potencialidades. Lo anterior, genera impacto a nivel auto perceptivo, fortaleciendo autoestima, sentido de responsabilidad</p>	<p>Reconocen su rol en la participación social, llevándoles a desarrollar el liderazgo comunitario como parte importante en la potenciación de sus capacidades humanas.</p> <p>Se identifica que la participación en escenarios sociales favorece la formación y fortalecimiento a nivel interno con relación al autoestima, autoconfianza, el liderazgo etc.</p>

		<p>social y de pertenencia.</p>	
	<p>Las mujeres entrevistadas coinciden en que su participación en decisiones comunitarias ha aumentado desde que están en la empresa.</p> <p>Se encuentra que en escenarios colectivos sienten confianza en brindar sus opiniones, lo cual afianza en ellas el empoderamiento.</p>	<p>Se identifica en el relato de los profesionales, que las mujeres mayormente han avanzado considerablemente en las formas como participan de escenarios sociales y actividades comunitarias, pues asumen roles de liderazgo al momento de participar en estas, cada día participan más en escenarios de participación colectiva e iniciativas comunitarias, aportando en la cohesión social.</p> <p>Se identifica en gran medida las habilidades internas que han sido favorecidas y que se reflejan en la confianza que las mujeres demuestran en dichos escenarios de participación comunitaria e iniciativas sociales, expresándose de manera abierta y segura.</p> <p>En menor medida se</p>	<p>Se identifica en los entrevistados que as mujeres cabeza de familia mediante el desarrollo de sus habilidades individuales, fortalecen aquello procesos colectivos aportando a la cohesión social y a su vez al fortalecimiento de sus sistemas familiares.</p>

		<p>encuentra también que dichas experiencias comunitarias, vienen a nutrir los procesos a nivel familiar, favoreciendo la cohesión en sus entornos familiares a fin de motivar e impulsar a sus hijos hacia el logro de sus objetivos.</p>	
	<p>Se encuentra que las entrevistadas coinciden en la comprensión y apoyo hacia otras mujeres, lo cual ha aumentado desde su participación en Chocomueic.</p> <p>Desde los procesos empáticos, se incrementa la unión y el sentido de comunidad. Esto favorece además los sistemas familiares desde la percepción de unidad y cohesión.</p>	<p>Se encuentra que el empoderamiento económico de las mujeres ha influido en su capacidad para participar en actividades sociales y comunitarias, pues al tener ingresos propios, las mujeres tienen más autonomía y pueden tomar decisiones más libres sobre cómo emplear su tiempo y recursos.</p> <p>Por otro lado, cabe mencionar que también el empoderamiento económico ha permitido que los profesionales identifiquen que las mujeres cabeza de familia contribuyen</p>	<p>Los entrevistados manifiestan que las mujeres cabeza de familia a través del recurso económico obtenido a través de la empresa aportan a la estabilidad de sus hogares, aumentando su empoderamiento, la toma de decisiones y la administración de su tiempo y recursos, los cuales dirigen hacia más participación en escenarios colectivos.</p>

		<p>a nivel económico en sus hogares, lo cual facilita su continuidad y participación en escenarios sociales, pues cubren dicha necesidad en el hogar en alguna medida fortaleciendo su voz y su influencia en los círculos socio-comunitarios</p>	
	<p>Se encuentra que ambas mujeres entrevistadas reconocen que ha habido cambios en la percepción que las personas de la comunidad tienen sobre ellas como participantes de la empresa, encontrando que tienen un reconocimiento especial, las tratan con admiración y respeto.</p> <p>Así mismo se encuentra que le otorgan mayor valor y significado a su participación en la comunidad, aumentando su sentido de dignidad.</p>	<p>La forma como las mujeres son percibidas y respetadas dentro de la comunidad desde que se unieron al emprendimiento, según como los profesionales los han observado coinciden en que mayoritariamente son vistas como figuras clave en el desarrollo económico y social de la comunidad, denotando el fortalecimiento de sus habilidades internas ganado determinación, reconocimiento, inspiración para jóvenes y otras</p>	<p>Los entrevistados expresan que a nivel social, las mujeres cabeza de familia de Chocomueic, son percibidas como figuras clave en el desarrollo comunitario, han ganado un reconocimiento como lideresas y agentes de cambios positivos a nivel social; generando en las personas admiración y respeto. Lo anterior finalmente aumenta el sentido de confianza y de dignidad.</p>

	<p>Lo anterior, les genera mucha más confianza para hablar y participar de los eventos colectivos.</p>	<p>mujeres de su entorno. Actualmente se les reconoce como agentes de cambio positivo y lideresas comunitarias.</p>	
	<p>Se encuentra que para una de las mujeres debido a su ciclo vital no hay existencia de dificultades para desarrollar sus labores en la empresa, pues sus hijos ya son adultos.</p> <p>Para la otra madre entrevistada, reconoce que participar de los procesos en Chocomueic, por el contrario de identificar dificultades, le ha permitido estar en escenarios como el colegio de sus hijos, lo cual le genera orgullo y unifica esa relación con ellos desde la admiración, lo cual le motiva mucho más a continuar participando de dichos procesos colectivos.</p>	<p>Los profesionales entrevistados concuerdan en que los procesos de participación social que han tenido las mujeres cabeza de familia pertenecientes a la empresa Chocomueic, han potenciado procesos de empoderamiento que se desprende de su participación social en escenarios diversos, que desde las necesidades identificadas y a las cuales les hacen frente hoy en día sirven como inspiración para continuar promoviendo sus procesos y crecimiento a nivel colectivo.</p> <p>El crecimiento personal no es solo lo que las mujeres</p>	<p>Los entrevistados manifiestan que la participación a nivel social e las mujeres cabeza de familia, no solo potencia sus habilidades, sino que también fortalece el escenario familiar, mejorando la cohesión en dicho sistema a través de que sus hijos identifican en sus madres admiración y modelos a seguir</p>

		<p>cabeza de familia han ganado, sino que además se encuentra discurso de favorecimiento familiar que se han identificado en las mujeres cabeza de familia</p>	
	<p>Se encuentran dos factores de similitud: en primer lugar, ambas entrevistadas coinciden en que sus interacciones sociales eran “normales” y han mejorado, incluso al punto de ampliar su red social con nuevas personas que se incorporan. Se encuentran otros aspectos como mejorías a nivel de participación en público. Así mismo, mayor sentido de conexión interna y fortalecimiento de la identidad territorial.</p>		<p>Los entrevistados expresan que la identidad territorial de las mujeres ha sido beneficiada positivamente a través de la participación en escenarios comunitarios.</p>

Matriz de triangulación objetivo 3

<p>Objetivo</p>	<p>Determinar el impacto de los cambios observados en las mujeres cabeza de familia en relación con la eficacia de la ejecución de proyectos de emprendimiento comunitario.</p>		
<p>Preguntas orientadora</p>	<p>Proposición de entrevista semiestructurada a mujeres cabeza de familia.</p>	<p>Proposición de entrevista semiestructurada a profesionales.</p>	<p>Proposición agrupada.</p>
<p>1. ¿Cómo han influido los cambios en las mujeres cabeza de familia en la eficacia de los proyectos de emprendimiento comunitario?</p> <p>1.¿Cómo han influido los cambios personales y familiares de las mujeres en su capacidad para gestionar tareas y responsabilidades del emprendimiento?</p>	<p>Ambas mujeres indican que han ganado confianza y habilidades para gestionar proyectos comunitarios, aunque, así mismo se destaca más en la capacidad de poner en práctica nuevas habilidades para negociar, la organización y trabajo en equipo como elementos relevantes que van reforzando a medida que el emprendimiento avanza.</p>	<p>Los profesionales indican que la participación en Chocomueic ha impulsado un notable desarrollo en las mujeres, reflejado en su creciente autoestima, confianza y habilidades organizativas. Este crecimiento personal se traduce en una capacidad mejorada para equilibrar responsabilidades familiares y laborales, con el apoyo familiar jugando un papel crucial al crear un entorno estable y colaborativo, al mismo tiempo, estas mujeres no solo gestionan de manera efectiva sus tareas asignadas dentro de la empresa, sino que también proponen</p>	<p>Los entrevistados indican que las mujeres no solo gestionan eficazmente sus tareas dentro de la empresa, sino que también proponen ideas innovadoras para mejorar los productos y servicios de Chocomueic, su participación activa no solo fortalece su desarrollo personal, sino que también contribuye de manera significativa al progreso y éxito de la microempresa.</p>

		<p>nuevas ideas innovadoras para mejorar los productos y servicios de Chocomueic, así, su participación activa no solo fortalece su desarrollo personal, sino que también contribuye significativamente al progreso y éxito de la microempresa</p>	
	<p>Las madres de familia indican la relevancia que le otorgan a la adquisición y consolidación de nuevos conocimientos técnicos específicos sobre el cacao y maquinaria, lo que puede aumentar su eficacia en la producción y venta de productos, además han mejorado en comunicación y trabajo en equipo.</p>	<p>Los profesionales indican que el empoderamiento y la confianza adquiridos por las mujeres en Chocomueic han tenido un impacto profundo en su capacidad de tomar decisiones y ejercer liderazgo, destacan cómo estos factores han fortalecido la capacidad de las mujeres para participar activamente en la planificación y ejecución de estrategias, promoviendo una cultura de colaboración y respeto que ha sido</p>	<p>Los entrevistados mencionan que el empoderamiento ha mejorado significativamente el liderazgo y la toma de decisiones, contribuyendo al crecimiento y éxito de la microempresa.</p>

		<p>crucial para el éxito de la empresa, así mismo menciona que el proceso interno de Chocomueic ha ayudado a las mujeres a superar temores como hablar en público y negociar, lo que ha incrementado su seguridad y capacidad de tomar decisiones tanto en el ámbito empresarial como personal. Ambas afirmaciones subrayan que el empoderamiento ha mejorado significativamente el liderazgo y la toma de decisiones, contribuyendo al crecimiento y éxito de la microempresa.</p>	
	<p>Las madres de familia indican que han aprendido a abordar problemas de manera colaborativa y creativa, destacando la importancia del</p>	<p>Los profesionales indican que los cambios sociales han facilitado la creación de redes de apoyo y colaboración para la empresa, mencionan</p>	<p>Los entrevistados indican que el apoyo comunitario ha asegurado recursos y oportunidades para el crecimiento de la empresa. Además, se</p>

	<p>trabajo en equipo para la resolución de problemas.</p>	<p>que un entorno familiar y social más solidario ha permitido a las mujeres dedicar más tiempo y energía al emprendimiento, promoviendo una mayor productividad y compromiso, mientras que el apoyo de la comunidad ha asegurado recursos y oportunidades para el crecimiento de la empresa, se destaca que las mujeres, al involucrar a sus familias y especialmente a sus hijos adolescentes en actividades legales y productivas, contribuyen al cambio social positivo, alejándolos de problemáticas que podrían afectar su desarrollo.</p>	<p>observa que al involucrar a sus familias y especialmente a sus hijos adolescentes en actividades legales y productivas, las mujeres contribuyen al cambio social positivo, alejándolos de problemáticas que podrían afectar su desarrollo. Este análisis subraya cómo el empoderamiento y la colaboración tanto dentro de la empresa como en el entorno familiar y social son claves para el éxito y el crecimiento de Chocomueic.</p>
	<p>Las madres de familia indican que la participación en Chocomueic ha</p>	<p>Los profesionales destacan cómo el desarrollo personal y profesional de las</p>	<p>Los entrevistados indican que la participación en Chocomueic ha</p>

	<p>aumentado la confianza en liderar iniciativas comunitarias, destacando su capacidad para asistir a eventos sola – fortalecimiento de la autonomía, además cómo el empoderamiento y la capacitación en Chocomueic han sido esenciales para el crecimiento tanto personal como empresarial, beneficiando a las mujeres y a la comunidad en general.</p>	<p>mujeres ha mejorado la calidad y eficacia de los productos y servicios ofrecidos por Chocomueic, además indican que las nuevas habilidades y conocimientos adquiridos por las mujeres han optimizado los procesos de producción, control de calidad y atención al cliente, llevando a productos más competitivos y servicios más eficientes, mencionan que la superación personal de las mujeres ha aumentado su confianza, permitiéndoles ofrecer no solo un producto de calidad, sino una experiencia enriquecedora que destaca la cultura chocolatera del Pacífico colombiano.</p>	<p>aumentado su confianza en liderar iniciativas comunitarias, destacando su capacidad para asistir a eventos sola, lo que fortalece su autonomía</p>
	<p>Las madres de familia indican que no tienen experiencia en otros proyectos comunitarios, y que a</p>	<p>Los profesionales indican que existen cambios en las mujeres, ya que han fortalecido la</p>	<p>Los entrevistados indican que, aunque las mujeres cabezas de familia no tenían</p>

	<p>través de Chocomueic ha participado conferencias, lo que ha contribuido a su desarrollo personal y habilidades.</p>	<p>capacidad del emprendimiento para adaptarse y responder a los desafíos y oportunidades del mercado, destacan que la mayor confianza y habilidades adquiridas por las mujeres han aumentado la resiliencia y adaptabilidad del emprendimiento, permitiéndole enfrentar desafíos y aprovechar oportunidades de manera efectiva, mencionan que, a medida que las mujeres han evolucionado, el emprendimiento ha mejorado, enfrentando mercados más grandes y competitivos con mayor confianza y éxito, como se evidencia en su participación en eventos como Corferias. Ambos párrafos reflejan cómo el crecimiento personal de las mujeres ha contribuido a la</p>	<p>experiencia en otros proyectos comunitarios, su participación en Chocomueic y en conferencias ha contribuido significativamente a su desarrollo personal y habilidades, este crecimiento personal se traduce en una mayor confianza para liderar iniciativas y asistir a eventos por su cuenta.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		capacidad del emprendimiento para mantenerse relevante y competitivo.	
	Las mujeres cabezas de familia indican que han mejorado en colaboración y trabajo en equipo, destacando su participación en grupo, observando una mejora significativa en estos aspectos, relacionados competencias colectivas que han sido fortalecidas.	Los profesionales indican que los cambios en las dinámicas familiares y sociales han contribuido a la sostenibilidad y el crecimiento del emprendimiento a largo plazo, destacan que un entorno familiar y social más solidario ha permitido a las mujeres dedicar más tiempo y energía al emprendimiento, aumentando la productividad y el compromiso, además del apoyo continuo de la comunidad y redes de colaboración, se menciona que el crecimiento gradual de Chocomueic también ha fortalecido la cohesión familiar y social,	Los entrevistados subrayan que los cambios en las dinámicas familiares y sociales han sido cruciales para la sostenibilidad y el crecimiento del emprendimiento a largo plazo, además que un entorno familiar y social más solidario ha permitido a las mujeres dedicar más tiempo y energía al emprendimiento, lo que ha aumentado la productividad y el compromiso
	Las mujeres cabezas de familia indican que	Los profesionales indican que los cambios observados	Los entrevistados indican que la participación en

	<p>han influido en la planificación y ejecución de proyectos comunitarios, de manera indirecta, enfocándose en clubes de lectura y empoderamiento que provee Chocomueic, asegurando la correcta ejecución de proyectos y la participación de otras mujeres.</p>	<p>en las mujeres han contribuido a generar un impacto positivo en la comunidad local, destacan que las mujeres han servido como modelos a seguir, inspirando a sus familias y a otros miembros de la comunidad a participar en actividades productivas, mejorando las condiciones económicas y fomentando una cultura de cooperación y progreso.</p>	<p>Chocomueic ha influido en la planificación y ejecución de proyectos comunitarios, aunque de manera indirecta, se han enfocado en actividades como clubes de lectura y empoderamiento, asegurando que los proyectos se lleven a cabo adecuadamente y promoviendo la participación de otras mujeres.</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Anexo E. Matriz de categorías inductivas

Categoría	Proposiciones Agrupadas	Categorías Inductivas
Dinámicas personales y familiares	<p>Los entrevistados indican que la experiencia general de las madres de familia al trabajar en Chocomueic han sido muy positiva y transformadora, ambos coinciden en que las mujeres cabezas de familia han encontrado un nuevo propósito y sentido de pertenencia, desde el empoderamiento hasta la confianza y mejoramiento de la autoestima.</p>	<p>Propósito de vida Empoderamiento Mejor autoestima.</p>
	<p>Los entrevistados indican que las experiencias en Chocomueic han sido altamente positiva y transformadoras para las madres cabezas de familia, permitiéndoles superar limitaciones personales como la autoconfianza y la valía personal. Además,</p>	<p>Autonomía Autoconocimiento .</p>

	<p>se observa un impacto positivo en la autonomía y la conciencia de la necesidad de dedicar tiempo a sí mismas, lo que ha mejorado su bienestar y su capacidad para desempeñar sus roles en la familia y la comunidad.</p>	
	<p>Los entrevistados indican que Chocomueic ha tenido un impacto profundo en las mujeres participantes, mejorando significativamente su vida personal y profesional a través de la adquisición de nuevas habilidades que han incrementado su confianza y eficiencia, además que la participación en el programa ha facilitado el empoderamiento económico de las mujeres, lo que ha conducido a una mejora en la dinámica familiar</p>	<p>Adquisición de nuevas habilidades Beneficios económicos.</p>
	<p>Los entrevistados indican que la participación en Chocomueic ha tenido un impacto positivo y significativo en las relaciones familiares de las mujeres cabezas de familia, destacan cómo el trabajo en la empresa ha generado orgullo y felicidad en sus hijos, mejorando la dinámica familiar al fortalecer la unión y el apoyo mutuo entre sus miembros. Además, es decir desde su incorporación al emprendimiento, las mujeres han mostrado cambios notables en la gestión del estrés y en la forma en que enfrentan situaciones desafiantes.</p>	<p>Mejoramiento de la dinámica familiar.</p>
	<p>Los entrevistados indican que la participación en Chocomueic ha mejorado significativamente la situación económica de las madres cabeza de familia, aumentando su confianza, independencia y capacidad para contribuir al hogar. Esto les ha permitido cubrir sus necesidades básicas y disfrutar de algunos gustos personales. Además, señalan que ha tenido un impacto profundo en el desarrollo personal y las aspiraciones de las mujeres.</p>	<p>Desarrollo personal.</p>
	<p>Los entrevistados indican que la participación en Chocomueic ha llevado a un notable aumento en la confianza y empoderamiento personal de las madres, fortaleciendo tanto su autoestima como la confianza en sus hijos, ahora, estas mujeres asignan responsabilidades a sus hijos, confiando en su capacidad para manejar tareas importantes, lo que ayuda a</p>	<p>Deconstrucción de roles tradicionales.</p>

	<p>deconstruir roles tradicionales y fomenta una visión más profunda de sus capacidades y objetivos.</p>	
	<p>Los entrevistados indican que las madres cabeza de familia vinculadas a Chocomueic han conseguido un equilibrio notable entre sus responsabilidades familiares y laborales, esto indica una adaptación flexible y resiliente a nuevas dinámicas familiares, así mismo la creación de un ambiente de apoyo, mediante la escucha activa y la adecuada asignación de roles, juega un papel crucial en el empoderamiento de estas mujeres.</p>	<p>Equilibrio y adaptación en su vida familiar.</p>
	<p>Los entrevistados indican que el apoyo recibido de la comunidad y de las otras mujeres en Chocomueic ha sido crucial para las madres cabeza de familia, brindándoles acompañamiento y comprensión en sus vidas. Este respaldo ha sido fundamental para su bienestar y adaptación. Por otra parte, el uso de técnicas como la observación directa e indirecta y las entrevistas periódicas ha sido esencial para identificar las necesidades y desafíos específicos de estas mujeres, es decir ambos enfoques, tanto el apoyo comunitario como las metodologías de evaluación, reflejan una estrategia integral que permite entender mejor las realidades de las participantes, ofreciendo un apoyo más eficaz y adaptado a sus circunstancias, lo que fortalece el impacto positivo del programa en sus vidas.</p>	<p>Reconocimiento Apoyo comunitario.</p>
	<p>Los profesionales indican que la participación de las mujeres en Chocomueic ha mejorado la cohesión y el apoyo entre las participantes, sino que también promueve un ajuste positivo en la dinámica familiar, lo que refuerza el impacto general del programa en la vida de las mujeres involucradas.</p>	<p>Mejoramiento de la cohesión entre las mujeres.</p>
	<p>Los entrevistados indican Chocomueic no solo está impulsando el crecimiento del microemprendimiento, sino que también está promoviendo una mejor organización familiar y un equilibrio entre responsabilidades, lo que contribuye significativamente al desarrollo integral de las mujeres participantes.</p>	<p>Desarrollo integral de las mujeres cabeza de familia.</p>

Dimensión social	Los entrevistados mencionan que las mujeres cabeza de familia han experimentado transformaciones significativas a nivel social desde que participan en la empresa; las cuales se orientan a una mayor participación en escenarios de su comunidad, lo cual hacen cada día más apropiadas y con mayor confianza en sí mismas, pues es el reflejo de conocimientos y labores que ayudan a desarrollar su potencial, incidiendo en su sentido de pertenencia en el territorio y positivamente en sus dinámicas familiares, siendo inspiración para sus hijos e hijas.	Desarrollo de sus capacidades individuales y de su potencial.
	Los entrevistados manifiestan que as mujeres cabeza de familia han ampliado significativamente su red de apoyo a nivel social (incluso se ha fortalecido a nivel interno de sus familias), generando nuevos lazos mediante las interacciones sociales y fortaleciendo los ya existentes. Los procesos de participación colectiva, los aprendizajes adquiridos, han permitido que se desarrollen capacidades internas en las mujeres de una manera positiva, identificando aumento en habilidades individuales y logrando afianzar procesos colectivos.	Red de apoyo.
	Las mujeres cabezas de familia participan en escenarios municipales de forma activa mediante talleres, reuniones, etc., expandiendo y solidificando su red de apoyo mediante valores como la cooperación, la solidaridad entre las participantes de la empresa y con los agentes externos. Las dinámicas sociales aumentan su sentido de pertenencia hacia el territorio, mediante aumento del compromiso social y adquisición de nuevos aprendizajes.	Compromiso social e identidad territorial.
	Reconocen su rol en la participación social, llevándolas a desarrollar el liderazgo comunitario como parte importante en la potenciación de sus capacidades humanas. Se identifica que la participación en escenarios sociales favorece la formación y fortalecimiento a nivel interno con relación a la autoestima, autoconfianza, el liderazgo etc.	liderazgo.
	Se identifica en los entrevistados que as mujeres cabeza de	

	<p>familia mediante el desarrollo de sus habilidades individuales, fortalecen aquellos procesos colectivos aportando a la cohesión social y a su vez al fortalecimiento de sus sistemas familiares.</p>	<p>Mayor cohesión social.</p>
	<p>Los entrevistados manifiestan que las mujeres cabeza de familia a través del recurso económico obtenido a través de la empresa aportan a la estabilidad de sus hogares, aumentando su empoderamiento, la toma de decisiones y la administración de su tiempo y recursos, los cuales dirigen hacia más participación en escenarios colectivos.</p>	<p>Recurso económico para mayor empoderamiento.</p>
	<p>Los entrevistados expresan que, a nivel social, las mujeres cabeza de familia de Chocomueic, son percibidas como figuras clave en el desarrollo comunitario, han ganado un reconocimiento como lideresas y agentes de cambios positivos a nivel social; generando en las personas admiración y respeto. Lo anterior finalmente aumenta el sentido de confianza y de dignidad.</p>	<p>Percepción social de mayor dignidad.</p>
	<p>Los entrevistados manifiestan que la participación a nivel social e las mujeres cabeza de familia, no solo potencia sus habilidades, sino que también fortalece el escenario familiar, mejorando la cohesión en dicho sistema a través de que sus hijos identifican en sus madres admiración y modelos a seguir.</p>	<p>Fortalecimiento del sistema familiar.</p>
<p>Cambios en las mujeres cabezas de familia</p>	<p>Los entrevistados indican que las mujeres no solo gestionan eficazmente sus tareas dentro de la empresa, sino que también proponen ideas innovadoras para mejorar los productos y servicios de Chocomueic, su participación activa no solo fortalece su desarrollo personal, sino que también contribuye de manera significativa al progreso y éxito de la microempresa.</p>	<p>Contribuyen a la Innovación y éxito empresarial.</p>
	<p>Los entrevistados mencionan que el empoderamiento ha mejorado significativamente el liderazgo y la toma de decisiones, contribuyendo al crecimiento y éxito de la microempresa.</p>	<p>Liderazgo.</p>

	<p>Los entrevistados indican que el apoyo comunitario ha asegurado recursos y oportunidades para el crecimiento de la empresa. Además, se observa que al involucrar a sus familias y especialmente a sus hijos adolescentes en actividades legales y productivas, las mujeres contribuyen al cambio social positivo, alejándolos de problemáticas que podrían afectar su desarrollo. Este análisis subraya cómo el empoderamiento y la colaboración tanto dentro de la empresa como en el entorno familiar y social son claves para el éxito y el crecimiento de Chocomueic.</p>	<p>Contribución al cambio social</p>
	<p>Los entrevistados indican que la participación en Chocomueic ha aumentado su confianza en liderar iniciativas comunitarias, destacando su capacidad para asistir a eventos sola, lo que fortalece su autonomía.</p>	<p>Autonomía.</p>
	<p>Los entrevistados indican que, aunque las mujeres cabezas de familia no tenían experiencia en otros proyectos comunitarios, su participación en Chocomueic y en conferencias ha contribuido significativamente a su desarrollo personal y habilidades, este crecimiento personal se traduce en una mayor confianza para liderar iniciativas y asistir a eventos por su cuenta.</p>	<p>Desarrollo personal y fortalecimiento de habilidades.</p>
	<p>Los entrevistados subrayan que los cambios en las dinámicas familiares y sociales han sido cruciales para la sostenibilidad y el crecimiento del emprendimiento a largo plazo, además que un entorno familiar y social más solidario ha permitido a las mujeres dedicar más tiempo y energía al emprendimiento, lo que ha aumentado la productividad y el compromiso</p>	<p>Percepción de un entorno familiar y social más solidario</p>
	<p>Los entrevistados indican que la participación en Chocomueic ha influido en la planificación y ejecución de proyectos comunitarios, aunque de manera indirecta, se han enfocado en actividades como clubes de lectura y empoderamiento, asegurando que los proyectos se lleven a cabo adecuadamente y promoviendo la participación de otras mujeres.</p>	<p>Mayor Participación en la planificación y ejecución de proyectos comunitarios</p>

Anexo F. Matrices de tendencias

Matriz de tendencias objetivo 1			TENDENCIAS	TESIS (SUSTENTACIÓN TEÓRICA)
CATEGORÍA EMERGENTE: Desarrollo personal y familiar integral				
CODIFICACIÓN	RELATOS	CÓDIGO		
Desarrollo personal y familiar integral	<p><i>“Mi experiencia ha sido muy positiva, a mis 55 años uno encuentra un nuevo propósito, ver como mis hijos ya grandes, con sus vidas, con sus propios objetivos y yo encontrando un propósito es muy significativo para mí” (mujer cabeza de familia 1)</i></p> <p><i>“Mi experiencia al trabajar en Chocomueic ha sido muy positiva y enriquecedora. He encontrado un espacio donde puedo crecer tanto personal como profesionalmente” (mujer cabeza de familia</i></p>	Propósito de vida, empoderamiento y mejor autoestima	<p>El propósito de vida, cuando se alinea con el empoderamiento personal y una mejor autoestima, actúa como una fuerza transformadora en la vida de las madres cabezas de familia, este proceso no solo redefine su propia percepción, sino que también les permite establecer nuevas dinámicas positivas que impactan su entorno familiar al empoderarse, las mujeres descubren su verdadero potencial y aprenden a valorarse, lo cual refuerza su propósito y les permite enfrentar desafíos con mayor confianza y</p>	<p>El propósito de vida se refiere a tener un sentido claro y definido de metas y dirección en la vida, lo cual proporciona un marco para la toma de decisiones y una motivación constante para alcanzar objetivos personales y profesionales. (ONU Mujeres, 2021, p. 12).</p> <p>El empoderamiento implica proporcionar a las mujeres las herramientas, recursos y oportunidades necesarias para tomar decisiones autónomas y significativas, fortaleciendo su capacidad para influir en sus propias vidas y en la sociedad en general. (ONU Mujeres, 2022, p. 14)</p> <p>Una autoestima saludable es la</p>

	<p>2) <i>Los cambios han sido muy positivos al momento de expresarse, al momento de participar, no solo en los procesos de transformación, sino en convocatorias, a reuniones, poder aportar al plan de desarrollo municipal” (Actor profesional clave 1).</i></p> <p><i>“Actualmente mediante la propuesta de emprendimiento y las habilidades que van adquiriendo conforme el proceso de Chocomueic avanza, se denota un aumento significativo en la autoconfianza de dichas madres al verse vinculadas y ver a su hijo inmerso en un escenario que les brinda otro tipo de alternativas que sirven como proyectos de vida a</i></p>	<p>Autonomía y autoconocimiento.</p> <p>Adquisición de nuevas habilidades y beneficios económicos.</p> <p>Desarrollo personal.</p>	<p>resiliencia.</p> <p><i>El desarrollo de la autonomía y el autoconocimiento empodera a las mujeres al proporcionarles herramientas y perspectivas nuevas que enriquecen su vida cotidiana, este proceso no solo transforma la percepción que tienen de sí mismas, sino que también facilita la instauración de nuevas dinámicas que benefician tanto a nivel personal como familiar. cabezas de familia es crucial para su desarrollo personal y el bienestar de sus familias, al aprender y desarrollar nuevas competencias, estas mujeres no solo mejoran sus perspectivas laborales y aumentan</i></p>	<p>percepción positiva que tiene una persona de su propio valor y habilidades, lo cual es crucial para el bienestar emocional y la capacidad de enfrentar desafíos con resiliencia. (ONU Mujeres, 2016, p. 27).</p> <p>En el contexto de Chocomueic el propósito de vida, el empoderamiento y la autoestima están profundamente interrelacionados, e involucrarse en la producción y comercialización de chocolate, las participantes encuentran un propósito de vida que va más allá de las expectativas tradicionales de género, impulsando un sentido de logro y dirección personal, este empoderamiento les</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p><i>futuro tanto para ellas como para su entorno. Eso aumenta su autoconfianza, autoconcepto y por ende su autoestima.” (Actor profesional 2)</i></p> <p><i>“yo pase de estar desempleada a ganarme unos pesitos con la empresa y eso aumenta mi confianza, me siento más independiente y aportando a mi hogar desde lo que yo hago en la empresa y lo que mis hijos hacen siento que avanzamos mejor todos, a veces me doy mis gusticos y cositas que me compro sin tener que pedirles a mis hijos y eso me da mucha felicidad y orgullo de mí misma también.” (mujer cabeza de</i></p>	<p>Deconstrucción de roles tradicionales.</p>	<p>sus ingresos, sino que también ganan confianza y autonomía, este crecimiento personal se traduce en una mayor capacidad para tomar decisiones informadas y gestionar eficazmente sus hogares. Además, el impacto positivo en su situación económica proporciona mayor estabilidad y oportunidades para sus hijos, fomentando un entorno familiar más seguro y enriquecedor</p> <p>El desarrollo personal, cuando se centra en la autocompasión y el reconocimiento de las propias fortalezas, actúa como un poderoso catalizador para una vida plena y satisfactoria, este proceso transforma la percepción que las</p>	<p>permite reconocer y valorar sus habilidades y contribuciones, lo que fortalece su autoestima y las capacita para desafiar y superar las barreras sociales.</p> <p>La autonomía se refiere a la capacidad de un individuo para tomar decisiones y actuar de manera independiente, basándose en su propio juicio y valores, es un concepto central en el desarrollo humano y se asocia con la autodeterminación y el empoderamiento personal, la autonomía es fundamental para el bienestar psicológico, ya que permite a las personas sentirse dueñas de sus acciones y responsables de sus resultados (Deci & Ryan, 2000).</p> <p>El autoconocimiento implica</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p><i>familia 1)</i></p> <p><i>“Mi situación económica ha mejorado desde que me uní a Chocomueic, ahora tengo una entrada económica que me permite cubrir algunas necesidades básicas de mi familia. Me siento mucho más autónoma, lo que ha reducido el estrés que yo mantenía, y la incertidumbre de no tener como algo que hacer o aportar a la casa” (mujer cabeza de familia 2)</i></p> <p><i>El hecho de que Chocomuei, dinamice no solo el tema de autonomía económica, el tema del cacao, sino que tengas esas otras informaciones que individualmente puede ayudar a ese mejoramiento de la calidad y condiciones de vida, pues para ellas o para nosotras es como es</i></p>		<p>mujeres tienen de sí mismas, permitiéndoles descubrir y valorar su verdadero potencial, al empoderarse, establecen dinámicas positivas en su entorno, enfrentando desafíos con mayor resiliencia y confianza, y fomentando relaciones más saludables y enriquecedoras, este crecimiento no solo impacta su vida personal, sino que también beneficia a sus familias y comunidades, creando un efecto transformador y duradero.</p> <p>La deconstrucción de roles tradicionales para las madres cabezas de familia vinculadas a la empresa Chocomueic abre nuevas oportunidades para redefinir su identidad y participación en el</p>	<p>un entendimiento profundo de uno mismo, incluyendo las propias emociones, pensamientos, valores y comportamientos. Es crucial para el desarrollo personal y la autorregulación, ya que permite a las personas reconocer sus fortalezas y debilidades, así como comprender sus motivaciones y reacciones. Según Goleman (1995), el autoconocimiento es una parte esencial de la inteligencia emocional y es vital para la gestión eficaz de las relaciones y el bienestar emocional.</p> <p>La adquisición de nuevas habilidades se refiere al Proceso mediante el cual las personas aprenden y desarrollan nuevas competencias y conocimientos. Este desarrollo es esencial para adaptarse a los cambios en el</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p><i>un baluarte, pues es espectacular esa parte, me gusta porque la aspiración se vuelve, individual, pero también se vuelve algo colectiva, se termina compartiéndose para que todas puedan lograr las aspiraciones propias y de sus hijos” (Actor profesional clave 1).</i></p> <p><i>“Ha tenido un impacto a nivel general digamos que moderado, las mujeres cabeza de familia demuestran sus avances a nivel de autonomía y de determinación, en espacios donde comparten todas en los ejercicios colectivos, se encuentran discursos que denotan intención de superarse a sí mismas, en crecer, en avanzar como individuos y como familias” (Actor</i></p>		<p>ámbito laboral y familiar, ya que desafiar las expectativas tradicionales sobre el papel de la mujer en la familia y en el trabajo, orienta a explorar y asumir roles que reflejan mejor sus habilidades y aspiraciones personales, este proceso no solo les permite tomar decisiones más autónomas sobre su desarrollo profesional y personal, sino que también fortalece su capacidad para equilibrar sus responsabilidades familiares y laborales de manera más equitativa. Al romper con las limitaciones impuestas por normas obsoletas, las madres cabezas de familia en Chocomueic pueden construir un futuro donde sus</p>	<p>mercado laboral y para mejorar la empleabilidad. Según Rojas (2016), la inversión en capital humano, que incluye educación y capacitación, permite a los individuos mejorar su productividad y sus ingresos.</p> <p>Los beneficios económicos se refieren a las ventajas financieras que resultan de la adquisición de nuevas habilidades, estas ventajas incluyen un aumento en el potencial de ingresos, mayor seguridad financiera y una mejora general en la estabilidad económica. Según González (2019), las nuevas habilidades permiten a las personas acceder a empleos mejor remunerados y más estables, lo que resulta en un incremento en sus ingresos personales y una mayor satisfacción</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p><i>profesional clave 2).</i></p> <p><i>“Pues el balance me ha llevado a tener que delegarles a mis hijos responsabilidades, ellos ya son grandes y pueden asumir cada uno responsabilidades del hogar”. Mujer cabeza de familia 1)</i></p> <p><i>pero he aprendido a organizarme mejor. Chocomueic me ha enseñado la importancia del manejo del tiempo lo que ha hecho que pueda cumplir con mis responsabilidades sin sentirme abrumada, mis hijos también han aprendido a ser más independientes y a colaborar más en la casa y además tengo la</i></p>		<p>contribuciones sean reconocidas y valoradas, promoviendo un entorno de trabajo inclusivo y dinámico, este cambio beneficia no solo a las mujeres individuales, sino también a sus familias y a la comunidad, fomentando un entorno de mayor igualdad y empoderamiento que impacta positivamente en el desarrollo económico y social del área.</p>	<p>El desarrollo personal es un proceso continuo de cambio y crecimiento que permite a las personas mejorar sus habilidades y competencias, y alcanzar un mayor nivel de satisfacción en sus vidas. (González & López, 2017).</p> <p>Las acciones de desarrollo personal incluyen la autoevaluación, el establecimiento de metas, la adquisición de nuevas habilidades y la reflexión continua sobre el progreso personal" (González & López, 2017).</p> <p>En el contexto de Chocomueic, el desarrollo personal se manifiesta a través del fortalecimiento de habilidades y la expansión de oportunidades para las que hacen parte, las mujeres no solo adquieren competencias</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p><i>ventaja de que me puedo llevar a los mas pequeños a Chocomueic, sin problema alguno. Mujer cabeza de familia 2).</i></p>			<p>técnicas y empresariales, sino que también experimentan un crecimiento personal significativo, el trabajo en Chocomueic les permite descubrir y potenciar sus capacidades, Los roles de género son las normas y expectativas sociales que determinan los comportamientos y responsabilidades considerados apropiados para cada sexo. Según el artículo de la CEPAL, los cambios en los roles de género han sido significativos en las últimas décadas, con un aumento en la participación femenina en el ámbito laboral y educativo. Sin embargo, a pesar de estos avances, las brechas de género persisten en varios sectores, reflejando la resistencia de las normas tradicionales y la</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>necesidad de continuar implementando políticas que promuevan una igualdad sustantiva entre hombres y mujeres" (CEPAL, 2020, p. 10).</p> <p>Los roles de género de las mujeres están experimentando una transformación profunda en la actualidad, impulsada por la lucha por la igualdad de género y el reconocimiento de la diversidad de experiencias femeninas, estos cambios desafían las normas tradicionales, promoviendo un equilibrio más equitativo en el ámbito laboral, familiar y social, y permitiendo que las mujeres redefinan sus identidades y roles según sus aspiraciones individuales.</p>
--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>En el contexto de Chocomueic, un microemprendimiento liderado por mujeres afro e indígenas en Guapi, el empoderamiento femenino juega un papel crucial en la transformación de los roles de género tradicionales, al participar en la producción y comercialización de chocolate artesanal, las mujeres desafían y redefinen las expectativas sociales sobre su papel en la economía local. Este proceso no solo contribuye a su independencia económica, sino que también promueve una mayor equidad de género al fortalecer su autoestima y visibilidad</p>
--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Matriz de tendencias objetivo 2

Matriz de tendencias objetivo 2				
CATEGORÍA EMERGENTE: Crecimiento redes de apoyo y pertenencia				
CODIFICACIÓN	RELATOS	CÓDIGO	TENDENCIAS	TESIS (SUSTENTACIÓN TEÓRICA)
Dinámicas sociales.	<p>“...ha habido cambios en mis relaciones: primero que nada, tengo muchas más personas conocidas en el círculo social” (mujer cabeza de familia 1) “...Nos apoyamos mutuamente y trabajamos juntas para alcanzar nuestras metas. Esa red de apoyo ha sido fundamental para mi crecimiento personal” (mujer cabeza de familia 2)</p>	Red de apoyo	<p>El fortalecimiento de la red de apoyo, brinda a las mujeres posibilidades y actores nuevos que vienen a nutrir sus quehaceres y les brindan nuevas alternativas que transforman su percepción y al mismo tiempo facilitan la instauración de nuevas dinámicas que favorecen el sistema familiar.</p>	<p>Una red de apoyo social se refiere a las diferentes maneras en que las personas se relacionan, interactúan, se comunican y se apoyan mutuamente, dependiendo de las circunstancias y el contexto histórico. Esta red puede tomar distintas formas y se manifiesta en espacios donde se fomenta el trabajo en conjunto, la cooperación y la coordinación entre individuos e instituciones, tanto en el ámbito público</p>

				<p>como en el privado. (Delgado et al, 2017). La ampliación de las redes de apoyo, las cuales migran del escenario meramente familiar y se amplifican en el espacio comunitario, genera impactos positivos en las capacidades de las mujeres cabeza de familia, aportando al fortalecimiento de sus habilidades, fortaleciendo sus emociones, generando nuevos vínculos y mayor motivación que incentiva su participación social.</p>

	<p><i>“...les ha dado una mayor sensación de pertenencia y responsabilidad hacia su entorno.”</i> (Actor profesional 1) <i>“...he asistido a reuniones, talleres y eventos organizados por la empresa y por la comunidad, lo cual ha incrementado mi sentido de pertenencia y compromiso social”.</i> (Madre cabeza de familia 2)</p>	<p>Identidad territorial/regional.</p>	<p>La identidad territorial al ser un proceso en constante evolución, en el cual las personas de una comunidad, adaptan y reorganizan su entorno para reflejar sus características propias, que devienen de factores socio-culturales. dicho proceso está intrínsecamente ligado al escenario físico, que actúa como el marco para las relaciones sociales. La identidad territorial se forma a partir del entorno, sino que también se conforma de las experiencias y manifestaciones que ocurren en él, exponiendo cómo las mujeres cabeza de familia moldean su sentido de pertenencia partiendo de su</p>	<p>La identidad territorial es un proceso continuo a lo largo del tiempo, en el que las sociedades adaptan y reorganizan los elementos propios de su entorno, dándoles características únicas basadas en factores sociales y proyectos culturales. Esta identidad se basa en la composición espacial del territorio, que actúa como el marco de las diferentes huellas históricas y el soporte de las variadas relaciones sociales y humanas. La identidad territorial está estrechamente ligada al espacio físico, que está lleno de significado, habitado, adaptado y experimentado, así como a las</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>interacción continua con el espacio que habitan.</p>	<p>manifestaciones que ocurren en él, reflejando las relaciones cotidianas de la sociedad con su entorno. (Herrera 2023)</p> <p>Giménez (2005) expresa que “La identidad regional se deriva del sentido de pertenencia (...) y se da cuando (...) una parte significativa de los habitantes de una región ha logrado incorporar a su propio sistema cultural los símbolos, valores y aspiraciones (...) de su región.” (p. 17)</p> <p>La identidad territorial entonces, se manifiesta en las mujeres cabeza de familia que participan en emprendimientos comunitarios como</p>
--	--	--	---------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>Chocomueic. Estas mujeres, al adaptarse y aportar a la transformación de su entorno social, no solo contribuyen al desarrollo de sus comunidades, sino que también enriquecen el tejido social con sus propias historias y experiencias. Cada proceso que emprenden se convierte en una extensión de su identidad individual, dando forma a un territorio lleno de significado personal y colectivo. Su participación activa en los diversos espacios y en la construcción de redes de apoyo refleja cómo las comunidades pueden reconfigurar su</p>
--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				entorno a través del esfuerzo y la visión de sus miembros más comprometidos. Así, la identidad territorial se entrelaza con las historias de dichas mujeres, mostrando cómo sus aportes transforman el espacio físico en un reflejo de sus aspiraciones y fortalezas que van adquiriendo.
	<p><i>“...Ahora son vistas como figuras clave en el desarrollo económico y social de la comunidad, su éxito en el emprendimiento ha demostrado su capacidad y determinación, lo que ha llevado a un mayor reconocimiento y respeto por parte de</i></p>	Cohesión social	<p>La cohesión social, deviene como producto de las constantes interacciones que se tienen a nivel socio-comunitario, en donde al participar activamente en dichos escenarios, se construyen vínculos con personas externas al escenario familiar y que vienen a generar acercamientos y</p>	<p>La cohesión social busca lograr la inclusión de los distintos grupos de la sociedad mediante el consenso, asegurando que tengan un papel importante en la vida pública. El objetivo es generar sinergias entre las personas, promoviendo su estabilidad y</p>

	<p><i>sus familias y otros miembros de la comunidad, esta nueva percepción ha fortalecido su posición y ha incentivado a otras mujeres a seguir sus pasos.” (Actor profesional clave 1)</i> <i>“...Son vistas y trabajan a nivel social como agentes de cambio positivo y como modelos a seguir para las generaciones futuras” (Actor profesional clave 2)</i></p>		<p>dinámicas, basadas en saberes propios y aprendizajes adquiridos en el proceso de interacción social.</p>	<p>desarrollo. Por eso, la idea de cohesión social se enfoca en recuperar valores como la pertenencia, la solidaridad y el trabajo en conjunto, características que han sido fundamentales en las sociedades tradicionales de América Latina para impulsar su desarrollo. (Lascurain, Villafuerte y Cabrera, 2021)</p> <p>A nivel de emprendimientos donde participan las madres cabeza de familia, es relevante reconocer por qué se genera el fortalecimiento familiar.</p>
	<p><i>“Así mismo</i></p>		<p>La participación activa</p>	<p>El fortalecimiento</p>

	<p><i>manifiestan discursos que reflejan integración familiar, donde les comparten sus experiencias a sus hijos con el objetivo de impulsarlos y motivarlos...” (Actor profesional clave 2)</i></p> <p><i>“...han tenido las mujeres ha sido de gran aporte para su crecimiento personal y familiar, pues dichas experiencias no solo nutren su entramado individual, sino que también amplían sus conocimientos y experiencias que aportan a nivel familiar...” (Actor profesional clave 2)</i></p> <p><i>“Es bonito ver cuando ellas llegan a los espacios con sus hijos, entonces la relación se fortalece...se</i></p>	<p>Fortalecimiento del sistema familiar</p>	<p>de las mujeres en el escenario empresarial y social, genera cambios no solo a nivel interno, sino que el sistema familiar se ve traspasado por estas nuevas dinámicas, transformando los roles tradicionalmente aprendidos por las madres y logrando a través del empoderamiento y la participación activa, la consecución de metas y experiencias que vienen a nutrir las dinámicas familiares ya fortalecer el vínculo entre las madres y sus hijos/as.</p>	<p>familiar se logra cuando al interior de las familias, los padres o adultos con quienes viven los hijos sirven como ejemplos cercanos y tangibles de valores, actitudes y acciones orientadas a metas pro-sociales. Esto incluye mostrar generosidad y compasión, establecer un ambiente saludable, brindar una supervisión positiva, demostrar afecto, fomentar la cooperación en el hogar y mantener una comunicación adecuada. (Delfín, Cano y Valencia, 2020).</p> <p>Las mujeres cabeza de familia y los profesionales vinculados a esta experiencia, han dejado</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p><i>fortalecen los lazos familiares (Actor profesional clave1).</i></p>			<p>entre ver que los procesos colectivos tienen un impacto positivo para el escenario de participación comunitaria, pero principalmente al sistema familia (monomarental), teniendo un impacto positivo en la comunicación y demás conductas prosociales, siendo que mientras las madres van adquiriendo más conocimientos en los espacios comunitarios, llevan dicho conocimiento a los procesos de crianza con sus hijos y favorecen sus sistemas familiares</p>
	<p><i>“...La participación social y comunitaria</i></p>		<p>La participación social, nutre las habilidades internas de las</p>	<p>La participación social consiste en la acción consciente de</p>

	<p><i>que han tenido las mujeres ha sido de gran aporte para su crecimiento personal y familiar...” (Actor profesional clave 2)</i> <i>“...he participado en mesas de consulta previa, he participado en escenarios políticos, hasta tuve la oportunidad de saludar al presidente en Corferias. He asistido a lugares donde se tiene en cuenta las opiniones de uno y uno cuenta el sentir de la comunidad” (mujer cabeza de familia 1)</i></p>	<p>Participación social y comunitaria.</p>	<p>participantes, generando el fortalecimiento de capacidades humanas como el liderazgo, el autoestima, autoconocimiento y autoconfianza. Así mismo mediante la participación comunitaria, las mujeres cabeza de familia reconocen y son reconocidas como actores sociales transformacionales en sus comunidades.</p>	<p>los ciudadanos para defender intereses compartidos. Está estrechamente vinculada al desarrollo personal y colectivo, ya que implica involucrarse en la transformación del entorno y del ecosistema. Esta participación depende del interés en resolver un problema o una necesidad, ya sea personal o colectiva, y de las habilidades organizativas, de análisis, toma de decisiones, trabajo en equipo, diálogo y negociación. Además, requiere información verídica y completa, ya que con información distorsionada no se fomenta la participación genuina,</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>sino la manipulación. (Cervantes, 2015). La participación social constituye el acto de involucrarse activamente para defender y promover intereses que afectan a un grupo. Es un reflejo de cómo los ciudadanos, particularmente a las mujeres de Chocomueic al unirse en torno a causas comunes, no solo buscan mejorar su propio bienestar, sino también contribuir al desarrollo de su comunidad. Al participar, las mujeres cabeza de familia, contribuyen a transformar nuestro entorno y hacer frente a problemas o necesidades, individuales y</p>
--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				colectivos. Este proceso requiere de habilidades como la organización, la toma de decisiones y el trabajo en equipo, así como la capacidad de dialogar y negociar. En esencia, la participación social es una forma de construir un mejor devenir, utilizando las habilidades adquiridas y esfuerzos colectivos para lograr transformaciones positivas.
	<p><i>“La comunidad reconoce nuestro esfuerzo y dedicación, y nos valoran más, esto ha elevado nuestra autoestima y nos ha dado un mayor sentido de dignidad.”</i> (Mujer cabeza de familia 2)</p> <p><i>“...ahora tengo más</i></p>	Percepción de dignidad.	El reconocimiento colectivo y mejoramiento del autoestima en las mujeres cabeza de familia, genera sentido de dignidad, entendida como ese sentimiento de valía que genera apropiación y confianza para participar en	El concepto de dignidad humana se entiende como una doble dimensión: una interna, que se refiere al valor inherente de cada individuo, y una externa, que abarca sus derechos, aspiraciones y responsabilidades, junto con los deberes

	<p><i>confianza para compartir mis experiencias”</i> (mujer cabeza de familia 2) <i>“...Ahora me siento más empoderada y con más confianza para expresar mis opiniones”</i> (Actor Social 2)</p>		<p>escenarios colectivos.</p>	<p>que los demás tienen hacia ellos. (González, 2016). El valor que cada individuo interioriza de sí mismo, tiene una incidencia de la valía que perciba desde el escenario colectivo. Es así que las mujeres cabeza de familia, fortalecen su autoestima, otorgándole una conceptualización de dignidad que se origina en su rol y participación activa en espacios comunitarios donde son reconocidas y validadas.</p>
	<p><i>“...El empoderamiento (...) ha tenido un impacto significativo en la participación de las mujeres en actividades sociales y comunitarias. A medida que han fortalecido sus</i></p>	<p>Empoderamiento</p>	<p>La dimensión social, la participación en escenarios comunitarios y el favorecimiento individual y colectivo generan en las mujeres y los espacios donde se</p>	<p>El proceso de empoderamiento permite que estas mujeres puedan actuar tanto en el escenario personal como colectivo. Cabe mencionar, que este</p>

	<p><i>habilidades individuales en entornos de exposición de tipo empresariales y mejorado en alguna medida sus ingresos a través de iniciativas como Chocomueic. También las ha empoderado para involucrarse más activamente en actividades de la comunidad...” (Actor profesional 2)</i></p>		<p>desenvuelven, generan empoderamiento en las mujeres, lo cual viene a convertirse en un fruto de todo el trasegar en escenarios de participación donde amplían sus visiones de vida, sus roles como madres, mujeres y ciudadanas y reconstruyen sus percepciones de vida y generan apropiación de sus vidas y las de sus familias.</p>	<p>tipo de prácticas culturales contribuyen a transformar e incentivar el desarrollo económico y social de las comunidades negras de la costa Pacífica, como también a reconocer el empoderamiento de las mujeres que han resistido a la violencia y han promovido la identidad colectiva desde una apuesta regional. (Ibáñez, Anacona y Arango, 2021, p. 4).</p> <p>El empoderamiento de las mujeres cabeza de familia de Chocomueic, les da la motivación para actuar en sus vidas y en su comunidad, buscando transformar y estimular el desarrollo económico y social en la costa Pacífica</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				caucana a través de la elaboración tradicional de productos a base de chocolate. Además, este proceso les permite enfrentar necesidades y fortalecer su identidad individual y colectiva, promoviendo acciones orientadas a consolidar un cambio positivo en su región.
	<p><i>“Están más dispuestas a involucrarse y asumir roles de liderazgo en diversas iniciativas comunitarias, su participación activa... Las ideas innovadoras, este sentido de liderazgo ha mejorado la cohesión del equipo y ha fomentado una cultura de</i></p>	Liderazgo	Los escenarios colectivos, donde se unifican mujeres que atraviesan por situaciones de vida similares y que aperturan dinámicas socio- interactivas, facilitan la instauración de habilidades como el liderazgo femenino.	Contreras, Pedraza y Mejía, (2012) manifiestan que “las mujeres logren desempeñarse en posiciones de liderazgo, representa interés por romper el llamado techo de cristal que les dificulta la posibilidad de acceder a altos cargos directivos y les brinda

	<p><i>colaboración y respeto mutuo, lo que ha sido fundamental para el éxito de Chocomueic.” (Actor profesional 1).</i></p> <p><i>“Trabajar en Chocomueic me ha hecho sentir mucho más segura para liderar, ver lo positivo de nuestro trabajo y las preguntas de la gente me ha dado más confianza en mis habilidades y me motiva a tomar la iniciativa en nuevos proyectos” (mujer cabeza de familia 2).</i></p>		<p>Dicho liderazgo impacta a nivel comunitario, pero también a nivel familiar, favoreciendo la autoconfianza y generando mayor motivación para seguir liderando en diversos espacios y siendo modelos para sus hijos e hijas.</p>	<p>la oportunidad de ir cambiando estos patrones sociales.” (p. 185).</p> <p>Los escenarios colectivos donde se reúnen mujeres con experiencias de vida similares no solo crean un entorno de apoyo mutuo, sino que también fomentan el desarrollo de habilidades de liderazgo. Dicho liderazgo no solo tiene un impacto positivo en la comunidad, sino que también fortalece a las familias, al impulsar la autoconfianza y la motivación de las mujeres. Al asumir roles de liderazgo, las mujeres no solo desafían las barreras tradicionales</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				desde el género, sino que principalmente, se convierten en modelos inspiradores para sus hijos e hijas, ayudando a cambiar los patrones sociales y culturales desde sus hogares hacia el exterior.
--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Matriz de tendencias Objetivo 3

CATEGORÍA EMERGENTE	Innovación para la productividad			
CODIFICACIÓN	RELATOS	CÓDIGO	<i>TENDENCIAS</i>	<i>TESIS (SUSTENTACIÓN TEÓRICA)</i>
	<i>“...una siempre debe estar dispuesta a buscar opciones para mejorar en el emprendimiento y que el aporte de todas es valioso.” (Mujer cabeza de familia 1). “El emprendimiento, debido a los cambios</i>	Innovación y éxito empresarial.	El ingreso de diversas mujeres cabeza de familia a la empresa Chocomueic, permite que las mujeres exploren sus conocimientos y creatividad, los cuales reforzados por los	Las pequeñas y medianas empresas (PYMEs) que logran mayor éxito competitivo son aquellas que se destacan por su planificación estratégica, la innovación en sus

	<p><i>que han obtenido las mujeres, ha mejorado de manera gradual, conforme evolucionan las mujeres cabeza de familia enfrentándose a mercados un poco más grandes y competitivos en ferias nacionales y escenarios</i></p>		<p>aprendizajes que van adquiriendo, permiten que las mujeres apoyen y planteen nuevas estrategias de innovación a nivel de procesos, productos y ventas, así como garanticen la obtención de nuevas alternativas y negociaciones que favorecen a la empresa y</p>	<p>procesos y productos, y el uso de tecnología avanzada en comparación con sus competidores en el mismo sector. Los tres pilares fundamentales para un emprendimiento exitoso son la creatividad, la innovación y el marketing. (Rangel y Tinto, 2014).</p> <p>Chocomueic, como emprendimiento liderado por mujeres cabeza de familia, tiene una gran oportunidad de sobresalir en el mercado al</p>
	<p><i>internacionales.” (actor profesional 1).</i></p> <p><i>“Sí, a través de Chocomueic he adquirido varias habilidades y</i></p>		<p>por consiguiente a cada mujer vinculada a ella.</p>	<p>enfocarse en elementos clave como la planificación estratégica, la innovación constante en procesos y productos, y el uso de</p>

	<p><i>conocimientos nuevos” (Mujer cabeza de familia 2).</i></p> <p><i>“...los procesos de producción, control de calidad y atención al cliente. Su compromiso con la mejora continua y la innovación ha llevado a productos más competitivos y servicios más eficientes” (actor profesional 1).</i></p>			<p>tecnologías avanzadas. Estos factores, combinados con la creatividad y un buen marketing, pueden ser fundamentales para su éxito. Rangel y Tinto. (2014), “Los principales objetivos de innovación perseguidos por lo emprendimientos exitosos están orientados al mercado y a mejorar la calidad de productos y servicios.” (p. 116). Al centrar sus esfuerzos en satisfacer las necesidades del mercado y mejorar la calidad de sus productos y servicios, Chocomueic no solo fortalece su posición competitiva, sino que también contribuye al bienestar de sus familias y de la</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				comunidad. Esto permite a las mujeres involucradas avanzar hacia una mayor autonomía e independencia, construyendo un futuro más sólido para ellas y sus seres queridos.
	<p><i>“He aprendido mucho del chocolate, los productos que se pueden derivar del cacao, de cosas que tienen que ver con maquinaria que facilita y mejora el proceso cuando estamos en producción” (Mujer cabeza de familia 1).</i></p> <p><i>“Buscando proveer adelantos significativos para brindar productos de calidad y un buen servicio.” (Actor profesional 1).</i></p>	Productividad	Al ser Chocomueic, una empresa de origen rural, en donde convergen las mujeres cabeza de familia de distintos grupos étnicos, con dificultades a nivel socioeconómico, familiar, que padecen y comparten necesidades a nivel social e individual; se observa apropiación y por ende mayor productividad con relación a su intención de cumplir los ideales de la empresa, buscando no solo solvencia económica para cada una, sino	Córdoba (2015) manifiesta que “La productividad consiste en producir por encima del promedio y en satisfacer plenamente a los consumidores utilizando de la mejor manera posible todos los recursos disponibles”. (p. 110). Las empresas como Chocomueic, las cuales tienen una incidencia social enfocado en satisfacer algunas de las necesidades que el Estado no ha podido cubrir en territorios como los del pacifico

			<p>establecer un escenario socioeconómico que les permita aprender, al tiempo que desarrollan sus habilidades, trabajan en equipo, mejoran los procesos y producción y también aportan económicamente a sus familias y socialmente a sus comunidades.</p>	<p>colombiano, busca generar frecuentemente una alta productividad, que implica producir por encima del promedio y satisfacer plenamente a los consumidores. Esto se logra mediante el uso óptimo de los recursos disponibles.</p> <p>Los emprendimientos sociales son una forma importante de emprendimiento que ha crecido en la región para abordar necesidades sociales que el Estado no ha podido satisfacer. En este contexto, la productividad es crucial, ya que su mejora depende de la introducción de innovaciones en las empresas, así como de la flexibilidad y</p>
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>organización del sistema productivo. (Lozada et al, 2021).</p> <p>En el contexto de los emprendimientos sociales, como es el caso de Chocomueic, la productividad se vuelve esencial, ya que su mejora depende de la capacidad de la empresa para introducir innovaciones y adaptarse con flexibilidad y buena organización. Esto no solo permite atender mejor las necesidades sociales, sino también optimizar los recursos y fortalecer la estructura productiva de la empresa</p>
	<p><i>“...hoy ellas toman decisiones en sus casas, toman decisiones para sus familias, toman decisiones en lo</i></p>	<p>Fortalecimiento de la autonomía.</p>	<p>Impactar a nivel local con iniciativas productivas de origen artesanal, de conocimiento ancestral, con objetivos de</p>	<p>La práctica de un oficio y la autonomía que se adquiere con ello les permite a las mujeres aumentar</p>

	<p><i>personal, que ellas ya saben que ellas, que el gran valor que tienen conmigo, como mujeres, como jóvenes, el gran potencial que tienen y de todo el aporte que hacen a la construcción del país”. (Actor profesional 1).</i></p> <p><i>“Un primer impacto en la toma de decisiones de que son autónomas de su tiempo, de que ya han podido ser conscientes de que necesitan tiempo para sí mismos que si bien están estamos desempeñando un rol de madre de cuidadora también necesitamos y merecemos un espacio para sí</i></p>		<p>procurar mejores escenarios de vida para los hijos y con acompañamiento y participación de profesionales que acompañen el proceso en alguna medida, así como la constante participación en escenarios sociales y el trabajo en equipo y sentido de solidaridad entre mujeres, propicia cambios a nivel interno en las mujeres cabeza de familia, quienes reconocen sus necesidades, pero principalmente sus potencialidades y a raíz de estas comienzan a entablar un entramado donde se transforman sus vidas, adquiriendo fortaleza y fortaleciendo su autonomía para a nivel del hogar, en su participación en</p>	<p>su participación tanto en el ámbito público como en el doméstico, resignificando la actividad de ama de casa. En este sentido, la capacitación y la formación profesional se ven como claves para alcanzar el bienestar familiar y son un indicador de la calidad de vida. Para las mujeres solteras, esto también les ofrece la posibilidad de planear una vida independiente en el futuro. (Becerra y Santellan, 2018). la adquisición de habilidades y la autonomía resultante permiten a las mujeres</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p><i>mismas desarrollar esos hábitos de autocuidado” (Actor profesional 1).</i></p>		<p>Chocomueic, etc. denotándose en mayor confianza, organización, uso de tiempos, delegación y apropiación de tareas en la empresa y cambios en los roles tradicionalmente excluyentes a los que quizás estaban expuestas.</p>	<p>ampliar su rol tanto en la esfera pública como en la privada, dándole un nuevo significado a las responsabilidades del hogar.</p> <p>La formación y el desarrollo profesional se vuelven herramientas clave no solo para mejorar la situación económica familiar, sino también como un reflejo de la calidad de vida alcanzada. Este proceso no se trata solo de los ingresos obtenidos, sino de la independencia económica y personal que brinda a las participantes. Becerra y Santellan. (2018) “para las mujeres el sentido de la capacitación no se relaciona solamente con los ingresos que</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>generan a partir de ella, sino que tiene que ver con la autonomía económica y personal.” (p. 134). Para muchas mujeres, especialmente las madres cabeza de familia, esto significa la posibilidad de construir una vida propia y autónoma. Esta experiencia en Chocomueic destaca cómo la capacitación y el empoderamiento pueden transformar no solo las circunstancias individuales, sino también el tejido social y comunitario. Becerra y Santellan. (2018) “la posibilidad de ejercer un oficio y generar ingresos les permite posicionarse a sí mismas como personas con mayor autonomía</p>
	<p>“...me ha dado más</p>	<p>Reproducción iniciativa</p>	<p>Las iniciativas sociales</p>	<p>Audretsch (2009),</p>

	<p><i>confianza en mis habilidades y me motiva a tomar la iniciativa en nuevos proyectos”. (Mujer cabeza de familia 2)</i></p> <p><i>“me gusta porque la aspiración se vuelve, individual, pero también se vuelve algo colectiva, se termina compartiéndose para que todas puedan lograr las aspiraciones propias y de sus hijos”. (Mujer cabeza de familia 1).</i></p>		<p>y empresariales, así como las educativas y de empoderamiento que se llevan a cabo por las mujeres y por los profesionales que apoyan el desarrollo de Chocomueic, permiten a las mujeres vinculadas atraigan a más mujeres y así las iniciativas se van reproduciendo y el que hacer, los logros, los éxitos y la participación comienza a replicarse y a generar aportes a nivel individual y socio-comunitario que busca fortalecer el tejido social y ayudar a que más mujeres reciban formación y/o información relevante que aporte a las vidas de más mujeres en el territorio.</p>	<p>(como se citó en Sánchez, Herrera y Jiménez, 2016) aseveran que “La iniciativa empresarial es entendida como las actividades económicas realizadas por diversos actores, con la finalidad de introducir en el mercado un nuevo producto o un servicio que permita el desarrollo y crecimiento económico de la región” (p. 71).</p> <p>Las iniciativas sociales y empresariales en Chocomueic, junto con las acciones educativas y de empoderamiento, están creando un efecto multiplicador entre las mujeres participantes. A través del apoyo de profesionales y la colaboración comunitaria, estas</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>mujeres no solo logran atraer a más mujeres a las iniciativas, sino que también contribuyen a replicar los logros y éxitos alcanzados. Esta participación colectiva no solo fortalece el tejido social, sino que también facilita la transmisión de formación e información relevante, beneficiando a más mujeres en la comunidad.</p> <p>Audretsch (2009), (como se citó en Sánchez, Herrera y Jiménez, 2016) complementan lo anterior expresando que “al desarrollar competencias y actitudes emprendedoras que incentiven el trabajo autónomo y despierten</p>
--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>la iniciativa y el espíritu emprendedor.” (p. 71). La dirección hacia el desarrollo de competencias y actitudes emprendedoras de las madres cabeza de familia, fomenta el trabajo autónomo entre ellas y despierta el sentido emprendedor en conjunto, lo que impulsa el crecimiento económico de forma progresiva, al tiempo que crea oportunidades para el desarrollo personal y colectivo. Así, Chocomueic se está convirtiendo en un catalizador para el cambio positivo en la región, promoviendo el crecimiento económico y el</p>
--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				empoderamiento de las mujeres.
	<p><i>este sentido de liderazgo ha mejorado la cohesión del equipo y ha fomentado una cultura de colaboración y respeto mutuo, lo que ha sido fundamental para el éxito de Chocomueic. (Actor profesional 1).</i></p> <p><i>“...nuestras...este preocupaciones, quizás no se solucionan al 100%, pero sí sentimos una voz, sentir esa voz de aliento, ese abrazo, el que otra persona me escuche han sido de esos espacios en los que hemos podido abordar el estrés.”</i></p> <p><i>“ellas hablan de la necesidad de escuchar, la necesidad de ser atendidas, empoderadas, todo eso, que son como los</i></p>	Solidaridad	<p>El constante intercambio, los procesos de vida, las iniciativas que comparten y la formación en la que participan las mujeres cabeza de familia vinculadas a Chocomueic y sus hijos y familias, permiten no solo que conozcan escenarios de participación, sino que se vinculan a nivel interno, generando mayores procesos de apoyo, conductas prosociales; principalmente la solidaridad, pues amplían y fortalecen su red de apoyo interno, generando relaciones de afecto y soporte mutuo.</p>	<p>Romero (2018) plantea que “la Solidaridad se plantea como una virtud, la cual debe servir para la cohesión grupal y hace frente común a las desigualdades sociales existentes en la comunidad.” (p. 41). En Chocomueic, la solidaridad se vive como un valor fundamental que fortalece la cohesión grupal y permite a las mujeres enfrentar juntas las desigualdades sociales presentes en la comunidad. Este sentido de solidaridad no se limita a la mera ayuda mutua; es un compromiso profundo con la igualdad y el apoyo al</p>

	<p><i>factores que llevaron a que la vinculación de esas mujeres a Chocomueic de alguna forma, pues, sirviera como guía para entablar esas necesidades de sus familias y trabajar a partir de ahí.”</i></p> <p><i>(Actor profesional 1).</i></p>			<p>otro, cultivado a través de procesos empáticos. Romero (2018) plantea que “el propio sentido esencial de la solidaridad, la igualdad y el sentido de ayuda con el otro por medio de un proceso empático” (p. 58). Las acciones y proyectos desarrollados en Chocomueic reflejan esta esencia, donde el apoyo colectivo no solo fortalece los vínculos entre las participantes, sino que también promueve un ambiente donde la empatía y la igualdad son pilares que sostienen el crecimiento y el bienestar comunitario. Esta solidaridad compartida es lo que impulsa el desarrollo de un tejido social más</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				justo y equitativo, donde cada mujer se siente respaldada y motivada a contribuir al bienestar común.
--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------

Anexo G. Consentimientos informados

CONSENTIMIENTO INFORMADO No. 1

**FACULTAD DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES
ESPECIALIZACIÓN EN FAMILIA**

INVESTIGACIÓN TITULADA:

Sistematización de experiencia: “Microempresa Chocomueic, emprendimiento Afro e Indígena de Mujeres Cabeza de Familia en el municipio de Guapi, Cauca y su apuesta al desarrollo territorial a partir de las transformaciones positivas en las familias”.

**Informe de consentimiento informado para participar en
una investigación científica**

Yo, Felisa Orobio Cuero identificado(a) con la C.C. 25435967 de **Guapi (C)**, manifiesto que he sido invitado(a) a participar dentro de la investigación arriba mencionada y que se me ha dado la siguiente información:

Propósito de este documento:

Este documento se le entrega para ayudarle a comprender las características de la investigación, de tal forma que Usted pueda decidir voluntariamente si desea participar o no. Si luego de leer este documento tiene alguna duda, pida al personal de la investigación que le aclare sus dudas. Ellos le proporcionarán toda la información que necesite para que Usted tenga un buen entendimiento de la investigación.

Importancia de la investigación:

Esta investigación se constituye como un aporte significativo al desarrollo territorial del municipio de Guapi, Cauca, y al empoderamiento de las mujeres afro e indígenas que lideran sus hogares. La microempresa Chocomueic, al ser una iniciativa de emprendimiento artesanal centrada en la producción de chocolate, no solo genera oportunidades económicas, sino que también tiene un impacto.

Al explorar y sistematizar las experiencias de estas mujeres en el contexto de Chocomueic, esta investigación permite visibilizar los cambios positivos que han experimentado tanto a nivel personal como familiar. Además, ofrece una comprensión más amplia de cómo el emprendimiento puede convertirse en una herramienta poderosa para la transformación social y económica en comunidades vulnerables. Asimismo, al documentar las estrategias y desafíos enfrentados por Chocomueic, la investigación facilitará la identificación de mejores prácticas y áreas de mejora, que no solo beneficiarán a la microempresa en sí, sino que también contribuirán

al fortalecimiento de redes de apoyo y la generación de nuevos proyectos de emprendimiento en comunidades similares.

Descripción y objetivos de la investigación:

La entrevista tendrá una duración de 2 horas, subjetivo a modificar el tiempo de acuerdo con las respuestas del entrevistado.

Objetivo general

Sistematizar el impacto de la microempresa de chocolate artesanal de origen étnico Chocomueic en la transformación y fortalecimiento de las dinámicas personales, familiares y sociales de las mujeres cabeza de familia afro e indígenas vinculadas al emprendimiento en el municipio de Guapi-Cauca.

Objetivos específicos

- Describir los cambios observados en las dinámicas personales y familiares de las mujeres cabeza de familia afro e indígenas como resultado de la participación en el emprendimiento de la microempresa de chocolate artesanal de Chocomueic.
- Identificar los cambios observados en las dinámicas sociales en las mujeres cabeza de familia vinculadas a la microempresa de chocolate artesanal Chocomueic en Guapi-Cauca.
- Determinar el impacto de los cambios observados en las mujeres cabeza de familia en relación con la eficacia de la ejecución de proyectos de emprendimiento comunitario.

Responsables de la investigación:

El estudio es dirigido y desarrollado por los investigadores: EDISON DAVID ALZAMORA OROBIO, MAUREN CARMENZA ESCOBAR ANGULO, con la asesoría de la Psic. Andrea Carolina Flórez García. Cualquier inquietud que Usted tenga puede comunicarse con cualquiera de ellos al teléfono celular 3225372227

Riesgos y Beneficios:

La implementación de las técnicas y herramientas en esta investigación no representa ningún riesgo para los participantes de la microempresa Chocomueic, las respuestas y datos proporcionados serán tratados con la máxima confidencialidad y no tendrán consecuencias negativas para su participación en la microempresa, el beneficio más importante para las mujeres participantes es que, a través de esta investigación, se podrán identificar áreas de mejora.

Confidencialidad:

Su identidad estará protegida, pues durante todo el estudio solo se utilizará un código numérico que lo diferenciará de los otros participantes en la investigación. La información obtenida será almacenada en una base de datos que se mantendrá por cinco años más después de terminada la presente investigación. Los datos individuales sólo serán conocidos por los investigadores y la asesora de la investigación, mientras dura el estudio, quienes, en todo caso, se comprometen a no

divulgarlos, los resultados que se publicarán corresponden a la información general de todos los participantes.

Derechos y deberes:

Usted tiene derecho a obtener una copia del presente documento, asimismo, puede retirarse de la investigación en cualquier momento si así lo desea, sin necesidad de firmar ningún documento adicional ni de informar las razones de su decisión, la participación en esta investigación no implicará ningún costo para el participante, y podrá solicitar información sobre los resultados en el momento que lo considere.

Durante la investigación, el participante serán consultados en dos ocasiones, cada consulta tendrá una duración aproximada de 45 minutos, la técnica utilizada para recabar la información será una entrevista semiestructurada, diseñada para explorar los cambios y efectos de su participación en la microempresa Chocomueic sobre sus dinámicas personales y familiares; este proceso busca ofrecer un espacio de reflexión y diálogo, sin que esto implique ninguna obligación adicional para el participante.

En caso de que el participante requiera orientación o apoyo adicional derivado de los temas tratados durante las entrevistas, se le brindará información sobre los recursos disponibles en su comunidad.

Declaro que he leído o me fue leído este documento en su totalidad y que entendí su contenido e igualmente, que pude formular las preguntas que consideré necesarias y que estas me fueron respondidas satisfactoriamente. Por lo tanto, decido participar en esta investigación.

Felisa Orobio Cuero

Felisa Orobio

C.C No. 25435967

Fecha: 05/07/2024

Edison David Alzamora Orobio

Edison David Alzamora O.

Nombre y firma del Investigador

C.C No. 1116263673

Fecha: 05/07/2024

Andrea Carolina Flórez. - Asesor

C.C No.

Fecha:

Mauren Carmenza Escobar Angulo

Mauren Escobar

Nombre y firma del Investigador

C.C No. 1144071736

Fecha: 28/06/2024

CONSENTIMIENTO INFORMADO No. 2

**FACULTAD DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES
ESPECIALIZACIÓN EN FAMILIA**

INVESTIGACIÓN TITULADA:

Sistematización de experiencia: “Microempresa Chocomueic, emprendimiento Afro e Indígena de Mujeres Cabeza de Familia en el municipio de Guapi, Cauca y su apuesta al desarrollo territorial a partir de las transformaciones positivas en las familias”.

**Informe de consentimiento informado para participar en
una investigación científica**

Yo, Luz Ceneida Granja Cundumi identificado(a) con la C.C. 1059447163 de **Guapi (C)**, manifiesto que he sido invitado(a) a participar dentro de la investigación arriba mencionada y que se me ha dado la siguiente información:

Propósito de este documento:

Este documento se le entrega para ayudarle a comprender las características de la investigación, de tal forma que Usted pueda decidir voluntariamente si desea participar o no. Si luego de leer este documento tiene alguna duda, pida al personal de la investigación que le aclare sus dudas. Ellos le proporcionarán toda la información que necesite para que Usted tenga un buen entendimiento de la investigación.

Importancia de la investigación:

Esta investigación se constituye como un aporte significativo al desarrollo territorial del municipio de Guapi, Cauca, y al empoderamiento de las mujeres afro e indígenas que lideran sus hogares. La microempresa Chocomueic, al ser una iniciativa de emprendimiento artesanal centrada en la producción de chocolate, no solo genera oportunidades económicas, sino que también tiene un impacto.

Al explorar y sistematizar las experiencias de estas mujeres en el contexto de Chocomueic, esta investigación permite visibilizar los cambios positivos que han experimentado tanto a nivel personal como familiar. Además, ofrece una comprensión más amplia de cómo el emprendimiento puede convertirse en una herramienta poderosa para la transformación social y económica en comunidades vulnerables. Asimismo, al documentar las estrategias y desafíos enfrentados por Chocomueic, la investigación facilitará la identificación de mejores prácticas y áreas de mejora, que no solo beneficiarán a la microempresa en sí, sino que también contribuirán

al fortalecimiento de redes de apoyo y la generación de nuevos proyectos de emprendimiento en comunidades similares.

Descripción y objetivos de la investigación:

La entrevista tendrá una duración de 2 horas, subjetivo a modificar el tiempo de acuerdo con las respuestas del entrevistado.

Objetivo general

Sistematizar el impacto de la microempresa de chocolate artesanal de origen étnico Chocomueic en la transformación y fortalecimiento de las dinámicas personales, familiares y sociales de las mujeres cabeza de familia afro e indígenas vinculadas al emprendimiento en el municipio de Guapi-Cauca.

Objetivos específicos

- Describir los cambios observados en las dinámicas personales y familiares de las mujeres cabeza de familia afro e indígenas como resultado de la participación en el emprendimiento de la microempresa de chocolate artesanal de Chocomueic.
- Identificar los cambios observados en las dinámicas sociales en las mujeres cabeza de familia vinculadas a la microempresa de chocolate artesanal Chocomueic en Guapi-Cauca.
- Determinar el impacto de los cambios observados en las mujeres cabeza de familia en relación con la eficacia de la ejecución de proyectos de emprendimiento comunitario.

Responsables de la investigación:

El estudio es dirigido y desarrollado por los investigadores: EDISON DAVID ALZAMORA OROBIO, MAUREN CARMENZA ESCOBAR ANGULO, con la asesoría de la Psic. Andrea Carolina Flórez García. Cualquier inquietud que Usted tenga puede comunicarse con cualquiera de ellos al teléfono celular 3225372227

Riesgos y Beneficios:

La implementación de las técnicas y herramientas en esta investigación no representa ningún riesgo para los participantes de la microempresa Chocomueic, las respuestas y datos proporcionados serán tratados con la máxima confidencialidad y no tendrán consecuencias negativas para su participación en la microempresa, el beneficio más importante para las mujeres participantes es que, a través de esta investigación, se podrán identificar áreas de mejora.

Confidencialidad:

Su identidad estará protegida, pues durante todo el estudio solo se utilizará un código numérico que lo diferenciará de los otros participantes en la investigación. La información obtenida será almacenada en una base de datos que se mantendrá por cinco años más después de terminada la presente investigación. Los datos individuales sólo serán conocidos por los investigadores y la asesora de la investigación, mientras dura el estudio, quienes, en todo caso, se comprometen a no divulgarlos, los resultados que se publicarán corresponden a la información general de todos los participantes.

Derechos y deberes:

Usted tiene derecho a obtener una copia del presente documento, asimismo, puede retirarse de la investigación en cualquier momento si así lo desea, sin necesidad de firmar ningún documento adicional ni de informar las razones de su decisión, la participación en esta investigación no implicará ningún costo para el participante, y podrá solicitar información sobre los resultados en el momento que lo considere.

Durante la investigación, el participante serán consultados en dos ocasiones, cada consulta tendrá una duración aproximada de 45 minutos, la técnica utilizada para recabar la información será una entrevista semiestructurada, diseñada para explorar los cambios y efectos de su participación en la microempresa Chocomueic sobre sus dinámicas personales y familiares; este proceso busca ofrecer un espacio de reflexión y diálogo, sin que esto implique ninguna obligación adicional para el participante.

En caso de que el participante requiera orientación o apoyo adicional derivado de los temas tratados durante las entrevistas, se le brindará información sobre los recursos disponibles en su comunidad.

Declaro que he leído o me fue leído este documento en su totalidad y que entendí su contenido e igualmente, que pude formular las preguntas que consideré necesarias y que estas me fueron respondidas satisfactoriamente. Por lo tanto, decido participar en esta investigación.

Luz Ceneida Granja Cundumi.



C.C No. 1059447163
Fecha: 05/07/2024

Nombre y firma del participante

C.C No. 1059449070
Fecha: 05/07/2024

Edison David Alzamora Orobio



Nombre y firma del Investigador
C.C No. 1116263673
Fecha: 05/07/2024

Andrea Carolina Flórez. - Asesor
C.C No.
Fecha:

Mauren Carmenza Escobar Angulo



Nombre y firma del Investigador
C.C No. 1144071736

Fecha: 28/06/2024

CONSENTIMIENTO INFORMADO No. 3

FACULTAD DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES ESPECIALIZACIÓN EN FAMILIA

INVESTIGACIÓN TITULADA:

Sistematización de experiencia: “Microempresa Chocomueic, emprendimiento Afro e Indígena de Mujeres Cabeza de Familia en el municipio de Guapi, Cauca y su apuesta al desarrollo territorial a partir de las transformaciones positivas en las familias”.

Informe de consentimiento informado para participar en una investigación científica

Yo, Carmen Ilse Loango Hernández identificado(a) con la C.C. 1059449070 de **Guapi (C)**, manifiesto que he sido invitado(a) a participar dentro de la investigación arriba mencionada y que se me ha dado la siguiente información:

Propósito de este documento:

Este documento se le entrega para ayudarle a comprender las características de la investigación, de tal forma que Usted pueda decidir voluntariamente si desea participar o no. Si luego de leer este documento tiene alguna duda, pida al personal de la investigación que le aclare sus dudas. Ellos le proporcionarán toda la información que necesite para que Usted tenga un buen entendimiento de la investigación.

Importancia de la investigación:

Esta investigación se constituye como un aporte significativo al desarrollo territorial del municipio de Guapi, Cauca, y al empoderamiento de las mujeres afro e indígenas que lideran sus hogares. La microempresa Chocomueic, al ser una iniciativa de emprendimiento artesanal centrada en la producción de chocolate, no solo genera oportunidades económicas, sino que también tiene un impacto.

Al explorar y sistematizar las experiencias de estas mujeres en el contexto de Chocomueic, esta investigación permite visibilizar los cambios positivos que han experimentado tanto a nivel personal como familiar. Además, ofrece una comprensión más amplia de cómo el emprendimiento puede convertirse en una herramienta poderosa para la transformación social y económica en comunidades vulnerables. Asimismo, al documentar las estrategias y desafíos enfrentados por Chocomueic, la investigación facilitará la identificación de mejores prácticas y áreas de mejora, que no solo beneficiarán a la microempresa en sí, sino que también contribuirán

al fortalecimiento de redes de apoyo y la generación de nuevos proyectos de emprendimiento en comunidades similares.

Descripción y objetivos de la investigación:

La entrevista tendrá una duración de 2 horas, subjetivo a modificar el tiempo de acuerdo con las respuestas del entrevistado.

Objetivo general

Sistematizar el impacto de la microempresa de chocolate artesanal de origen étnico Chocomueic en la transformación y fortalecimiento de las dinámicas personales, familiares y sociales de las mujeres cabeza de familia afro e indígenas vinculadas al emprendimiento en el municipio de Guapi-Cauca.

Objetivos específicos

- Describir los cambios observados en las dinámicas personales y familiares de las mujeres cabeza de familia afro e indígenas como resultado de la participación en el emprendimiento de la microempresa de chocolate artesanal de Chocomueic.
- Identificar los cambios observados en las dinámicas sociales en las mujeres cabeza de familia vinculadas a la microempresa de chocolate artesanal Chocomueic en Guapi-Cauca.
- Determinar el impacto de los cambios observados en las mujeres cabeza de familia en relación con la eficacia de la ejecución de proyectos de emprendimiento comunitario.

Responsables de la investigación:

El estudio es dirigido y desarrollado por los investigadores: EDISON DAVID ALZAMORA OROBIO, MAUREN CARMENZA ESCOBAR ANGULO, con la asesoría de la Psic. Andrea Carolina Flórez García. Cualquier inquietud que Usted tenga puede comunicarse con cualquiera de ellos al teléfono celular 3225372227

Riesgos y Beneficios:

La implementación de las técnicas y herramientas en esta investigación no representa ningún riesgo para los participantes de la microempresa Chocomueic, las respuestas y datos proporcionados serán tratados con la máxima confidencialidad y no tendrán consecuencias negativas para su participación en la microempresa, el beneficio más importante para las mujeres participantes es que, a través de esta investigación, se podrán identificar áreas de mejora.

Confidencialidad:

Su identidad estará protegida, pues durante todo el estudio solo se utilizará un código numérico que lo diferenciará de los otros participantes en la investigación. La información obtenida será almacenada en una base de datos que se mantendrá por cinco años más después de terminada la presente investigación. Los datos individuales sólo serán conocidos por los investigadores y la asesora de la investigación, mientras dura el estudio, quienes, en todo caso, se comprometen a no

divulgarlos, los resultados que se publicarán corresponden a la información general de todos los participantes.

Derechos y deberes:

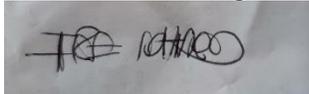
Usted tiene derecho a obtener una copia del presente documento, asimismo, puede retirarse de la investigación en cualquier momento si así lo desea, sin necesidad de firmar ningún documento adicional ni de informar las razones de su decisión, la participación en esta investigación no implicará ningún costo para el participante, y podrá solicitar información sobre los resultados en el momento que lo considere.

Durante la investigación, el participante serán consultados en dos ocasiones, cada consulta tendrá una duración aproximada de 45 minutos, la técnica utilizada para recabar la información será una entrevista semiestructurada, diseñada para explorar los cambios y efectos de su participación en la microempresa Chocomueic sobre sus dinámicas personales y familiares; este proceso busca ofrecer un espacio de reflexión y diálogo, sin que esto implique ninguna obligación adicional para el participante.

En caso de que el participante requiera orientación o apoyo adicional derivado de los temas tratados durante las entrevistas, se le brindará información sobre los recursos disponibles en su comunidad.

Declaro que he leído o me fue leído este documento en su totalidad y que entendí su contenido e igualmente, que pude formular las preguntas que consideré necesarias y que estas me fueron respondidas satisfactoriamente. Por lo tanto, decido participar en esta investigación.

Carmen Ilse Loango Hernández



Nombre y firma del participante

C.C No. 1059449070

Fecha: 28/06/2024

Edison David Alzamora Orobio



Nombre y firma del Investigador

C.C No. 1116263673

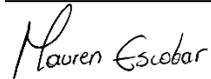
Fecha: 28/06/2024

Andrea Carolina Flórez. - Asesor

C.C No.

Fecha:

Mauren Carmenza Escobar Angulo



Nombre y firma del Investigador

C.C No. 1144071736

Fecha: 28/06/2024

CONSENTIMIENTO INFORMADO No. 4

**FACULTAD DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES
ESPECIALIZACIÓN EN FAMILIA**

INVESTIGACIÓN TITULADA:

Sistematización de experiencia: “Microempresa Chocomueic, emprendimiento Afro e Indígena de Mujeres Cabeza de Familia en el municipio de Guapi, Cauca y su apuesta al desarrollo territorial a partir de las transformaciones positivas en las familias”.

**Informe de consentimiento informado para participar en
una investigación científica**

Yo, Edison David Alzamora Orobio identificado(a) con la C.C.1116263673 de **Guapi (C)**, manifiesto que he sido invitado(a) a participar dentro de la investigación arriba mencionada y que se me ha dado la siguiente información:

Propósito de este documento:

Este documento se le entrega para ayudarle a comprender las características de la investigación, de tal forma que Usted pueda decidir voluntariamente si desea participar o no. Si luego de leer este documento tiene alguna duda, pida al personal de la investigación que le aclare sus dudas. Ellos le proporcionarán toda la información que necesite para que Usted tenga un buen entendimiento de la investigación.

Importancia de la investigación:

Esta investigación se constituye como un aporte significativo al desarrollo territorial del municipio de Guapi, Cauca, y al empoderamiento de las mujeres afro e indígenas que lideran sus hogares. La microempresa Chocomueic, al ser una iniciativa de emprendimiento artesanal centrada en la producción de chocolate, no solo genera oportunidades económicas, sino que también tiene un impacto.

Al explorar y sistematizar las experiencias de estas mujeres en el contexto de Chocomueic, esta investigación permite visibilizar los cambios positivos que han experimentado tanto a nivel personal como familiar. Además, ofrece una comprensión más amplia de cómo el emprendimiento puede convertirse en una herramienta poderosa para la transformación social y económica en comunidades vulnerables. Asimismo, al documentar las estrategias y desafíos enfrentados por Chocomueic, la investigación facilitará la identificación de mejores prácticas y áreas de mejora, que no solo beneficiarán a la microempresa en sí, sino que también contribuirán al fortalecimiento de redes de apoyo y la generación de nuevos proyectos de emprendimiento en comunidades similares.

Descripción y objetivos de la investigación:

La entrevista tendrá una duración de 2 horas, subjetivo a modificar el tiempo de acuerdo con las respuestas del entrevistado.

Objetivo general

Sistematizar el impacto de la microempresa de chocolate artesanal de origen étnico Chocomueic en la transformación y fortalecimiento de las dinámicas personales, familiares y sociales de las mujeres cabeza de familia afro e indígenas vinculadas al emprendimiento en el municipio de Guapi-Cauca.

Objetivos específicos

- Describir los cambios observados en las dinámicas personales y familiares de las mujeres cabeza de familia afro e indígenas como resultado de la participación en el emprendimiento de la microempresa de chocolate artesanal de Chocomueic.
- Identificar los cambios observados en las dinámicas sociales en las mujeres cabeza de familia vinculadas a la microempresa de chocolate artesanal Chocomueic en Guapi-Cauca.
- Determinar el impacto de los cambios observados en las mujeres cabeza de familia en relación con la eficacia de la ejecución de proyectos de emprendimiento comunitario.

Responsables de la investigación:

El estudio es dirigido y desarrollado por los investigadores: EDISON DAVID ALZAMORA OROBIO, MAUREN CARMENZA ESCOBAR ANGULO, con la asesoría de la Psic. Andrea Carolina Flórez García. Cualquier inquietud que Usted tenga puede comunicarse con cualquiera de ellos al teléfono celular 3225372227

Riesgos y Beneficios:

La implementación de las técnicas y herramientas en esta investigación no representa ningún riesgo para los participantes de la microempresa Chocomueic, las respuestas y datos proporcionados serán tratados con la máxima confidencialidad y no tendrán consecuencias negativas para su participación en la microempresa, el beneficio más importante para las mujeres participantes es que, a través de esta investigación, se podrán identificar áreas de mejora.

Confidencialidad:

Su identidad estará protegida, pues durante todo el estudio solo se utilizará un código numérico que lo diferenciará de los otros participantes en la investigación. La información obtenida será almacenada en una base de datos que se mantendrá por cinco años más después de terminada la presente investigación. Los datos individuales sólo serán conocidos por los investigadores y la asesora de la investigación, mientras dura el estudio, quienes, en todo caso, se comprometen a no divulgarlos, los resultados que se publicarán corresponden a la información general de todos los participantes.

Derechos y deberes:

Usted tiene derecho a obtener una copia del presente documento, asimismo, puede retirarse de la investigación en cualquier momento si así lo desea, sin necesidad de firmar ningún documento adicional ni de informar las razones de su decisión, la participación en esta investigación no implicará ningún costo para el participante, y podrá solicitar información sobre los resultados en el momento que lo considere.

Durante la investigación, el participante serán consultados en dos ocasiones, cada consulta tendrá una duración aproximada de 45 minutos, la técnica utilizada para recabar la información será una entrevista semiestructurada, diseñada para explorar los cambios y efectos de su participación en la microempresa Chocomueic sobre sus dinámicas personales y familiares; este proceso busca ofrecer un espacio de reflexión y diálogo, sin que esto implique ninguna obligación adicional para el participante.

En caso de que el participante requiera orientación o apoyo adicional derivado de los temas tratados durante las entrevistas, se le brindará información sobre los recursos disponibles en su comunidad.

Declaro que he leído o me fue leído este documento en su totalidad y que entendí su contenido e igualmente, que pude formular las preguntas que consideré necesarias y que estas me fueron respondidas satisfactoriamente. Por lo tanto, decido participar en esta investigación.

EDISON DAVID ALZAMORA OROBIO



Nombre y firma del participante
C.C No. 1116263673
Fecha: 28/06/2024

Andrea Carolina Flórez. - Asesor
C.C No.
Fecha:

Mauren Carmenza Escobar Angulo



Nombre y firma del Investigador
C.C No. 1144071736
Fecha: 28/06/2024