

LEGALIDAD DE LA HUELA EN EL BANCO CENTRAL DE COLOMBIA
(Resumen analítico)

LEGALITY OF THE FOOTPRINT IN THE CENTRAL BANK OF COLOMBIA
(Analytical summary)

Autores (Authors): ACOSTA SARASTY Edgar Alberto
Facultad (Faculty): de HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES
Programa (Program): MAESTRÍA EN DERECHO
Asesor (Support): Mg. KAROL LIZETH LÓPEZ REYES
Fecha de terminación del estudio (End of the research): diciembre de 2023
Modalidad de Investigación (Kind of research): Trabajo de Grado

PALABRAS CLAVE

HUELGA
BANCO DE LA REPUBLICA
SERVICIO PUBLICO
DERECHOS HUMANOS LABORALES
LEYES

KEY WORDS

STRIKE
BANK OF THE REPUBLIC
PUBLIC SERVICE
HUMAN LABOR RIGHTS
LAWS

RESUMEN: la presente investigación indaga la viabilidad de la huelga en el Banco de la República, entidad catalogada por la Ley 31 de 1992 como servicio público esencial. Para ello, se inició el estudio de la huelga y su relación con los Derechos Humanos Laborales, la visión de los organismos internacionales, las formas que adopta y su actual situación en Colombia. Posterior, se examinó el Banco de la República en cuanto su quehacer, su estructura constitucional y orgánica, el comportamiento que adoptó en pandemia y los servicios que presta para identificar los que corresponden a las actividades de banca central y los que no se relacionan con ella. Finalmente se analizó la validez de la huelga en esta entidad. Para ello se tuvo en cuenta los postulados de las organizaciones internacionales como la (Organización Internacional del Trabajo [OIT], 2016), (Comisión Internacional de

Derechos Humanos [CIDH], 2016), la sentencia SL 1680 de 2020 y el principio de servicios mínimos de funcionamiento.

ABSTRACT: *This investigation investigates the viability of the strike at the Bank of the Republic, an entity classified by Law 31 of 1992 as an essential public service. To this end, the study of the strike and its relationship with Labor Human Rights, the vision of international organizations, the forms it takes and its current situation in Colombia began. Subsequently, the Bank of the Republic was examined in terms of its work, its constitutional and organic structure, the behavior it adopted in the pandemic and the services it provides to identify those that correspond to central banking activities and those that are not related to it. . Finally, the validity of the strike in this entity was analyzed. To do this, the postulates of international organizations such as the (International Labor Organization [ILO], 2016), (International Commission on Human Rights [IACHR], 2016), the ruling SL 1680 of 2020 and the principle of services were taken into account. operating minimums..*

CONCLUSIONES: La importancia fundamental de promover y proteger los derechos humanos laborales radica en su papel como piedra angular para la construcción de una sociedad más equitativa y justa, donde predomine la igualdad, la libertad y la justicia como principios fundamentales, de tal manera que se garantice el bienestar de los trabajadores y sus familias. Por esto es esencial darles el enfoque universal y ético, que los dotes de las características que tiene los derechos humanos, esto es inalienables y aplicables a todas las personas, sin importar su origen, género, orientación sexual o cualquier otra característica. Su cuidado implica la creación de entornos laborales que permitan el desarrollo de la Libertad de Asociación, negociación y huelga, para que así los trabajadores tengan la oportunidad de desarrollar sus capacidades, recibir salarios justos y gozar de condiciones laborales que respeten su salud y bienestar.

Como DHL, la huelga se relaciona directamente con la libertad de asociación y el derecho a la libertad sindical y está consagrada en numerosos tratados y convenios internacionales de derechos humanos, como la Declaración Universal de Derechos Humanos y los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). La huelga permite a los trabajadores ejercer su derecho a organizarse, unirse a sindicatos y luchar colectivamente por la mejora de sus condiciones laborales y derechos fundamentales. Así mismo, en el contexto del derecho laboral, la huelga es un medio de presión legítimo utilizado por los trabajadores para proteger y promover sus intereses laborales. Esto incluye cuestiones como salarios justos, condiciones de trabajo seguras, igualdad de género en el empleo y otros derechos laborales fundamentales. La huelga es una parte integral del proceso de negociación colectiva y se utiliza para equilibrar el poder entre empleadores y trabajadores.

La relevancia de la materialidad y la naturaleza específica de los servicios en el contexto de la huelga en el Banco de la República es un aspecto crucial que debe ser tenido en cuenta. La determinación de servicios esenciales no puede seguir un enfoque uniforme para todas las áreas de la institución, ya que cada una desempeña un papel único y, por ende, su importancia varía.

CONCLUSIONS: *The fundamental importance of promoting and protecting labor human rights lies in its role as a cornerstone for the construction of a more equitable and just society, where equality, freedom and justice predominate as fundamental principles, in such a way that guarantees the well-being of workers and their families. This is why it is essential to give them a universal and ethical approach, which provides the characteristics of human rights, which are inalienable and applicable to all people, regardless of their origin, gender, sexual orientation or any other characteristic. Its care involves the creation of work environments that allow the development of Freedom of Association, negotiation and strike, so that workers have the opportunity to develop their capabilities, receive fair wages and enjoy working conditions that respect their health and well-being.*

Like DHL, the strike is directly related to freedom of association and the right to freedom of association and is enshrined in numerous international human rights treaties and conventions, such as the Universal Declaration of Human Rights and the conventions of the International Labor Organization (ILO). The strike allows workers to exercise their right to organize, join unions and fight collectively for the improvement of their working conditions and fundamental rights. Likewise, in the context of labor law, the strike is a legitimate means of pressure used by workers to protect and promote their labor interests. This includes issues such as fair wages, safe working conditions, gender equality in employment and other fundamental labor rights. The strike is an integral part of the collective bargaining process and is used to balance power between employers and workers.

The relevance of the materiality and specific nature of the services in the context of the strike at Banco de la República is a crucial aspect that must be taken into account. The determination of essential services cannot follow a uniform approach for all areas of the institution, since each one plays a unique role and, therefore, its importance varies.

RECOMENDACIONES: Se propone instar a la administración del Banco de la República y a los representantes de las organizaciones sindicales dentro de la institución, entablar negociaciones conjuntamente con el apoyo del Ministerio del Trabajo. El objetivo de estas conversaciones sería establecer y definir en los servicios mínimos de funcionamiento los protocolos que establezcan qué áreas y servicios deben mantenerse operativos durante las huelgas, así como las pautas para su implementación. Esta recomendación busca promover el diálogo

constructivo entre la administración del Banco de la República y los sindicatos que representan a los trabajadores, así como garantizar la continuidad y estabilidad de las operaciones económicas y financieras del país. El diálogo puede contribuir a evitar interrupciones innecesarias y asegurar que, en caso de huelga, se mantenga una capacidad operativa mínima para cumplir con las obligaciones y responsabilidades del Banco de la República. La participación del Ministerio del Trabajo en este proceso garantizaría un enfoque imparcial y la consideración de los intereses de ambas partes.

Debido a la importancia de mantener y fortalecer un sistema democrático sólido y garantizar el respeto a los derechos laborales en Colombia, es esencial que el Congreso de la República cumpla de manera cabal con el mandato constitucional establecido en el artículo 150 de la Constitución Política Colombiana donde se lo obliga a "hacer las leyes" que son necesarias para el adecuado funcionamiento del Estado y para garantizar los derechos fundamentales de los ciudadanos. En este sentido, ha de ser imperativo que el Legislativo en el proyecto de ley, desarrolle y reglamente el derecho de huelga los trabajadores que laboran en entidades que prestan SPE, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 56 de nuestra Carta Magna. Esta reglamentación deberá reflejar y consolidar los principios establecidos en la sentencia SL 1680 de 2020 de la Corte Suprema de Justicia, donde se reconoce la huelga como un derecho humano laboral y fundamental para que su ejercicio se pueda garantizar especialmente en entidades que presten servicios públicos esenciales y así armonizar el ordenamiento jurídico con los estándares de la Organización Internacional del Trabajo y los pactos internacionales de derechos económicos, sociales y culturales, así como civiles y políticos.

RECOMMENDATIONS: *It is proposed to urge the administration of the Bank of the Republic and the representatives of the union organizations within the institution to enter into negotiations jointly with the support of the Ministry of Labor. The objective of these conversations would be to establish and define in the minimum operating services the protocols that establish which areas and services must remain operational during strikes, as well as the guidelines for their implementation. This recommendation seeks to promote constructive dialogue between the administration of the Bank of the Republic and the unions that represent workers, as well as guarantee the continuity and stability of the country's economic and financial operations. Dialogue can help avoid unnecessary interruptions and ensure that, in the event of a strike, a minimum operational capacity is maintained to comply with the obligations and responsibilities of the Bank of the Republic. The participation of the Ministry of Labor in this process would ensure an impartial approach and consideration of the interests of both parties.*

Due to the importance of maintaining and strengthening a solid democratic system and guaranteeing respect for labor rights in Colombia, it is essential that the Congress of the Republic fully comply with the constitutional mandate established in

article 150 of the Colombian Political Constitution where It is obliged to "make the laws" that are necessary for the proper functioning of the State and to guarantee the fundamental rights of citizens. In this sense, it must be imperative that the Legislature, in the bill, develops and regulates the right to strike for workers who work in entities that provide SPE, in accordance with the provisions of article 56 of our Magna Carta. This regulation must reflect and consolidate the principles established in the ruling SL 1680 of 2020 of the Supreme Court of Justice, where the strike is recognized as a labor and fundamental human right so that its exercise can be guaranteed, especially in entities that provide essential public services. and thus harmonize the legal system with the standards of the International Labor Organization and the international covenants on economic, social and cultural rights, as well as civil and political rights